

Voorzitter en twee leden Raad van Toezicht

Voor wie niet alleen toeziet, maar ook meebouwt aan good governance bij het samenwerkingsverband

De functie

Samenwerkingsverband Portfolio in Tilburg start per 1 augustus met een Raad van Toezichtmodel. Voor deze nieuw te vormen raad zoeken wij een voorzitter en twee leden die vanuit maatschappelijke betrokkenheid willen bijdragen aan inclusiever onderwijs. Omdat de raad zich nog moet vormen, is er ruimte om samen met de directeur-bestuurder het intern toezicht te ontwikkelen. Dat betekent dat jouw eigen expertise, ervaring en ambities nadrukkelijk kunnen bijdragen aan de inrichting en verrichting van het toezien op de maatschappelijke opdracht. Die ruimte is geen bijzaak, maar een wezenlijk onderdeel van wat deze positie aantrekkelijk maakt.

In overeenstemming met de governancecode streeft Portfolio naar diversiteit binnen de RvT dat zich vertaalt in een complementair team, waarbij ervaring, perspectieven en persoonlijkheid elkaar versterken. Dat betekent dat er ook ruimte is voor een startende toezichthouder. Concreet zoekt Portfolio:

- Een voorzitter met ruime toezichthoudende ervaring, affiniteit met onderwijs en jeugdzorg, bestuurlijke ervaring en verbindend vermogen
- Een (startende) toezichthouder met inzicht in en ervaring op strategisch/bestuurlijk niveau binnen het sociaal- maatschappelijke domein
- Een (startende) toezichthouder met expertise in integraal financieel sturen en risicomanagement

Wat vraagt deze rol van jou?

Je bent in staat om op strategisch niveau te reflecteren, door te vragen en het bestuur scherp te houden, met oog voor zowel kwaliteit als continuïteit. Tegelijkertijd breng je een open houding mee: je bent nieuwsgierig naar andere perspectieven en bereid om samen te bouwen aan een effectieve raad. Voor de voorzitter geldt daarnaast dat je richting en structuur kunt bieden in een nieuwe setting. Je faciliteert het gesprek, bewaakt de rolverdeling en draagt bij aan een cultuur van vertrouwen en professionaliteit.

Wat zou deze rol jou kunnen bieden?

Wij nodigen jou uit om ook zelf stil te staan bij wat je zoekt in een toezichthoudende functie. Wil je jouw expertise en ervaring inzetten in een maatschappelijke context? Wil je van betekenis zijn voor jongeren? Hecht je waarde aan een goede samenwerking in een compacte boardroom? Binnen deze

raad is er ruimte om accenten te leggen die aansluiten bij jouw motivatie en deskundigheid. Denk aan thema's als onderwijs, jeugdhulpverlening, kwaliteitszorg, samenwerking in- en extern, governance, financiën, of maatschappelijke verbinding. Maar het gaat ook om nieuwe invalshoeken die jij zelf inbrengt.

Ben je gemotiveerd en denk je dat deze functie voor jou is geschreven, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Inge Haan consultant bij Scolix via 0612235328 of ingehaan@scolix.nl

Ingangsdatum: 1 augustus 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

Voor de voorzitter:

- Strategisch en integraal oordeelsvermogen: overziet het geheel (onderwijs, financiën, organisatie) en stuurt op samenhang en lange termijn.
- Bestuurlijke sensitiviteit en verbindend vermogen: leidt de raad vanuit een gezamenlijk moreel kompas, bewaakt rolzuiverheid en creëert een open, kritische dialoog met de bestuurder en binnen de raad.
- Governance- en besluitvaardigheid: stuurt op rolvastheid, kwaliteit van besluitvorming, houdt toezicht op naleving van wet- en regelgeving en borgt een gezonde governance in een complex krachtenveld.

Voor alle leden:

- Analytisch vermogen en kritisch oordeelsvermogen: kunnen complexe vraagstukken doorgronden en onafhankelijk toetsen en tijdig bijsturen wanneer risico's of blinde vlekken ontstaan ('countervailing partner').
- Inhoudelijke deskundigheid: brengen aantoonbare kennis/ervaring mee op één of meer van de domeinen en kunnen die integraal toepassen.
- Samenwerkingsgericht en reflectief: dragen actief bij aan teamvorming en functioneren van de raad als collectief, staan open voor andere perspectieven en evalueren eigen handelen.
- Maatschappelijke sensitiviteit en integriteit: hebben oog voor publieke waarden, stakeholders (aangesloten schoolbesturen, leerlingen, ouders, personeel) en handelen transparant en zorgvuldig.

Functie-eisen

Wij zoeken toezichthouders die met betrokkenheid en objectieve, professionele distantie bijdragen aan de kwaliteit van passend onderwijs.

- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring: je brengt ervaring mee in een toezichthoudende, bestuurlijke of strategische adviesrol en begrijpt de dynamiek van een netwerkorganisatie. Voor de voorzitter geldt dat je in staat bent om een startende raad snel te ontwikkelen tot een effectief en rolvast team.
- Kennis van governance: je hebt inzicht in relevante wet- en regelgeving en de principes van goed bestuur binnen samenwerkingsverbanden en weet deze op een zorgvuldige en praktische manier toe te passen.
- Inhoudelijke deskundigheid en strategisch inzicht: je beschikt over aantoonbare relevante expertise en bent in staat om vraagstukken integraal en met een langetermijnperspectief te beoordelen.
- Onafhankelijkheid, integriteit en betrokkenheid: je opereert onafhankelijk, met een scherp normbesef en oog voor maatschappelijke waarden. Je bent vrij van (de schijn van) belangenverstrengeling. Je bent voldoende beschikbaar en gemotiveerd om een actieve

bijdrage te leveren. Voor de voorzitter geldt een extra inzet in afstemming, voorbereiding en representatie.

SWV Portvolio biedt:

- Een organisatie die gericht is op samenwerking en waar de scholen gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen voor passend onderwijs voor alle leerlingen.
- De mogelijkheid om zowel als individueel lid als voltallige raad via scholing jouw toezichthoudende kennis te bevorderen.
- Een vergoeding op jaarbasis van € 5.500,- voor de voorzitter en € 3.500,- voor een lid.

Informatie over Portvolio Passend Onderwijs VO

Portvolio is het samenwerkingsverband voor voortgezet (speciaal) onderwijs in de regio Tilburg, Dongen, Oisterwijk, Goirle en Hilvarenbeek. Doel is zorgdragen voor de juiste ondersteuning voor elke leerling binnen het onderwijs. Portvolio biedt ondersteuning aan meer dan 17.500 leerlingen op de ongeveer 24 aangesloten scholen. De ambities van Portvolio zijn opgebouwd langs de volgende lijnen:

- Ambitie 1: Een sterke basis
- Ambitie 2: Waar mogelijk regulier onderwijs
- Ambitie 3: Preventie van uitval
- Ambitie 4: Optimale samenwerking leerling en ouders
- Ambitie 5: Integrale aanpak en samenwerking

Portvolio gaat uit van eenheid in verscheidenheid, ziet diversiteit van mensen als waarde en werkt aan passend onderwijs met een menselijke benadering vanuit kansen en mogelijkheden. Zij werken richting meer inclusie in het onderwijs, met meer ruimte voor maatwerk en ondersteunen de schoolbesturen en scholen in dit proces.

De omzetting van het bestuursmodel is de afgelopen periode zorgvuldig voorbereid en uitgewerkt in nieuwe statuten en reglementen. Per 1 augustus wordt het nieuwe governance-model van kracht, dat betekent dat alle betrokken in een nieuwe rolverdeling stappen en de werkwijze zich in de praktijk nog moet zetten. Naast de bestaande gremia zoals het scholenoverleg, de OPR en de MR is er een deelnemersraad toegevoegd in het model. Deze bestaat uit de bestuurders of vertegenwoordigers vanuit de aangesloten scholenorganisaties. De genoemde gremia zijn belangrijke overlegorganen voor de bestuurder met ieder hun eigen verantwoordelijkheid, instemming- of adviesrecht.

Voor meer informatie over Portvolio en het ondersteuningsplan 2023-2027, verwijzen wij naar de [website](#).

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze **wervings- & selectieprocedure** voor Portvolio. In de statuten is opgenomen dat er één lid op voordracht van de OPR en één lid op voordracht van de Deelnemersraad wordt benoemd. Voor deze eerst werving geldt dat er één lid op voordracht van de OPR is en de overige twee leden worden benoemd door het huidige toezichthoudende bestuur. In dit proces trekken de toezichthoudende bestuursleden en de OPR gezamenlijk op, vanuit een gedeeld belang bij zorgvuldige en evenwichtige invulling van de toezichthoudende rol.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk

Na sluitingsdatum vindt een eerste screening plaats en nodigen we kandidaten uit voor een vervolgsselectie. De gespreksrondes bestaan uit een verdiepend gesprek met de consultant en een gesprek met de commissie.

Belangrijke data

Sluitingsdatum:	8 juni 2026
Verdiepend gesprek ScoliX:	11 of 16 juni 2026
1 ^e Selectiegesprek BAC:	24 juni 2026
2 ^e selectiegesprek BAC:	Datum volgt

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.