

# Voorzitter College van Bestuur Kopwerk

## De functie

Van Texel tot Enkhuizen is Kopwerk met 28 basisscholen en een kinderopvangorganisatie goed vertegenwoordigd in de Kop van Noord-Holland. De scholen bieden een breed palet aan onderwijsconcepten, zodat er voor elk kind een passende plek te vinden is. Kenmerkend voor Kopwerk is het bieden van inclusief onderwijs dat is gericht op de individuele ontwikkeling van ieder kind.

Als voorzitter van het College van Bestuur heb je de unieke kans om richting te geven aan deze inclusieve gedachte en de diversiteit aan scholen, variërend van montessori, jenaplan en de vrije school tot scholen met openbaar en christelijk onderwijs. Als bestuurder streef je een doel- en resultaatgerichte en efficiënte organisatie na, waarin structuren helder zijn, processen goed zijn ingericht en taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden eenduidig zijn belegd. Dit doe je niet alleen, als bestuurder word je ondersteund door twee regioleiders en de medewerkers van het bestuurskantoor.

De uitdaging voor jou als nieuwe bestuurder:

- Duidelijkheid in denken en doen. Het scheppen van heldere verwachtingen, kaders en processen op basis van de huidige visie en koers. “Zakelijker, zonder de mensgerichtheid te verliezen.”
- Het optimaal benutten van de collectieve kracht van de schoolleiders, wat een positief effect heeft op de resultaten van elke individuele school en de ontwikkeling van leerlingen en medewerkers. Hierbij zet je in op integrale verantwoordelijkheid en eigenaarschap.
- Het verstevigen van de ontwikkelingsgerichte en professionele cultuur met ruimte voor analyse, collectieve ambitie, gezamenlijkheid en reflectie.
- Het continueren van de reeds ingezette koers en ontwikkeling. Zicht houden op de hele organisatie, waarbij schoolleiders (nieuwe) doelen verbinden aan de visie, kernwaarden en strategie.
- Het optimaliseren van de ondersteuning van het bestuurskantoor richting de scholen.
- Het borgen en verder professionaliseren van de bedrijfsvoering op gebied van o.a. personeel, financiën, ICT, facilitair en huisvesting.

Heb je vragen of meer informatie nodig, neem gerust contact op met Thijs Conijn, recruiter/consultant bij Scolix op 06-82729620.

Ingangsdatum: 1 september 2024

## Kopwerk biedt:

- Een uitdagende bestuursfunctie bij een dynamische organisatie.
- Een complex speelveld, zowel op dagelijkse basis in de scholen, als daarbuiten in relatie met externe partners.
- Betrokken collega's die trots zijn op hun werk en waar welbevinden hoog scoort onder schoolleiders en medewerkers van het bestuurskantoor.
- Een goed uitgerust bestuurskantoor.
- De ruimte om "samen te groeien binnen een prachtige organisatie waar je bij wilt horen", zoals een van de schoolleiders het omschrijft.

## Schaal/cao:

CAO Bestuurders Funderend Onderwijs - BC  
€ 7.088 - € 9.994

## Aantal uur per week (min./max.):

40 uur

## Informatie over Kopwerk

Bij Stichting Kopwerk werken 400 professionals dagelijks aan goed en passend inclusief onderwijs voor circa 3.200 leerlingen op 28 basisscholen met ieder hun eigen unieke karakter. Vakmanschap, leiderschap en het zijn van een lerende organisatie staan centraal. Kopwerk kenmerkt zich als een mensgerichte organisatie waar medewerkers optimaal de ruimte krijgen voor persoonlijke ontwikkeling. Verschillen mogen er zijn in de meest brede zin van het woord. Je mag fouten maken en daarvan leren.

Kopwerk streeft een doelgerichte en efficiënt ingerichte organisatie na, waarin structuren helder zijn, processen goed zijn ingericht en taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden eenduidig zijn belegd. De organisatie hanteert het gedachtegoed van integraal schoolleiderschap. Er wordt verwacht dat schoolleiders eigenaarschap tonen en invulling geven aan de strategie en kernwaarden. De schoolleiders zijn integraal verantwoordelijk voor hun school, waarbij ze mogen rekenen op maximale professionele ruimte. Het bestuur, de regioleiders en de schoolleiders investeren in de onderlinge verbinding, in het lerend vermogen en in collectief leiderschap.

Na jarenlang een tweehoofdig college van bestuur te hebben gehad, wordt Kopwerk sinds september 2023 bestuurd door een interim-bestuurder. Zijn opdracht was onder andere de implementatie van de nieuwe bestuursfilosofie: een éénhoofdig college van bestuur met twee regioleiders. Inmiddels zijn de twee regioleiders benoemd en is er gewerkt aan heldere kaders en duidelijkheid over verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden. Hiermee is een aanzet gegeven voor een meer professionele leer- en werkcultuur en een basis gelegd waarop de nieuwe bestuurder voort kan bouwen.

De scholen, regioleiders en de bestuurder worden ondersteund vanuit het bestuurskantoor. Daar waar het noodzakelijk of wenselijk is zaken collectief te organiseren, wordt dit vanuit de teams op het bestuurskantoor geïnitieerd. Deze teams zijn faciliterend, ondersteunend en stimulerend voor de scholen. Vanuit een collectieve ambitie zoeken zij de balans tussen de verantwoordelijkheid van de scholen en die van het collectief. Op het gebied van bedrijfsvoering en huisvesting ontzorgt het 'Team facilitair, ICT en control' de scholen. Op het gebied van onderwijs en personeel is het 'Team mens en ontwikkeling' voor de scholen een waardevolle en kritische gesprekspartner. 'Team ondersteuning en communicatie' zorgt voor het (bestuurs)secretariaat, PR & communicatie en projectondersteuning. De teams worden dagelijks aangestuurd door een teamleider.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van Kopwerk.

## Wat vragen wij?

### Competenties en vaardigheden

- **Leiderschapsstijl.** Jouw stijl kenmerkt zich door lef, stevigheid, daadkracht, verbinding, openheid, resultaatgerichtheid, ruimte geven en verantwoording vragen. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt, altijd met behoud van een goede relatie.
- **Strategisch leiderschap.** Je kunt het strategisch beleid praktisch vertalen en hieraan uitvoering geven. Vanuit integrale verantwoordelijkheid ben je deskundig op alle bestuurlijke aandachtsgebieden.
- **Bindend vermogen.** Je bouwt aan een professionele cultuur. Je werkt vanuit vertrouwen, kunt goed luisteren, hebt inlevingsvermogen, bent geloofwaardig en hebt een goed ontwikkelde sociale antenne.
- **Sensitief.** Je bent het boegbeeld en kunt uitstekend de belangen van de organisatie behartigen bij stakeholders. Je bent je bewust van je rol binnen de organisatie en faciliteert met heldere kaders, ruimte en richting de regioleiders, schoolleiders en medewerkers van het bestuurskantoor.
- **Externe gerichtheid.** Je hebt een goed gevoel voor de politiek bestuurlijke verhoudingen en weet succesvolle, toekomstbestendige samenwerking met bestaande partners te borgen en verder te ontwikkelen ten behoeve van Kopwerk en het onderwijs in de regio.

### Functie-eisen

- Je hebt aantoonbare ervaring in het (bestuurlijk) leiden van complexe organisaties, bij voorkeur binnen het onderwijs.
- Je beschikt over kennis van en een visie op de ontwikkelingen in het (primair) onderwijs en bent in staat deze visie toe te passen en onderwijskundig leiderschap te tonen.
- Je beschikt over kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en het opzetten en beheren van ondersteuningsconcepten die de schoolleiders op dit terrein ondersteunen en ontzorgen.

## Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Kopwerk.

*Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.*

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie(s) vinden plaats in Anna Paulowna.

### **Belangrijke data**

Sluitingsdatum: 10 juni 2024

Voorgesprekken ScoliX: 13 juni 2024

1e gesprek commissie(s): 19 juni 2024

2e gesprek commissie(s): 24 juni 2024

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.