

Twée leden Raad van Toezicht Lyceum Sancta Maria

Voor wie niet alleen toezicht houdt, maar ook wil meebouwen aan de toekomst van goed bestuur bij Lyceum Sancta Maria.



De functie

Lyceum Sancta Maria in Haarlem is een ambitieuze en maatschappelijk betrokken school met een sterke basis en hoge kwaliteitsambities. Als UNESCO-school werkt zij zichtbaar en doelgericht aan de brede vorming van leerlingen, met nadrukkelijke aandacht voor maatschappelijke ontwikkeling en de wereld om hen heen. De school weet deze ambities overtuigend waar te maken en heeft daarmee een stevige positie in de regio opgebouwd. Juist vanuit dit sterke fundament krijg je als lid van de Raad van Toezicht de ruimte en verantwoordelijkheid om actief bij te dragen aan de verdere ontwikkeling en positionering van de school.

Sancta Maria maakt momenteel de overgang naar een two-tier governance-model, waarbij het huidige toezichthoudend bestuur wordt omgevormd tot een Raad van Toezicht met een rector-bestuurder. In dit kader worden twee nieuwe leden gezocht die hun maatschappelijke betrokkenheid willen inzetten voor de verdere ontwikkeling van de school en haar governance. De Raad van Toezicht krijgt daarbij de ruimte om zich als team verder te ontwikkelen. Samen met de rector-bestuurder geef je vorm aan de inrichting, samenwerking en werkwijze van het intern toezicht.

Wat vraagt deze rol van jou?

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de rector-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De organisatie zoekt nadrukkelijk twee complementaire profielen: één lid met een stevig onderwijskundig profiel en één lid met aantoonbare expertise en ervaring op het gebied van HRM. Professionals die willen bijdragen aan een innovatieve, toekomstgerichte school waar professionele samenwerking, eigentijds HRM en onderwijskundige ontwikkeling hand in hand gaan, voelen zich hier thuis.

De rol vraagt om betrokkenheid, reflectievermogen en de bereidheid om actief bij te dragen aan de totstandkoming van een sterke en rolvaste Raad van Toezicht. Dat betekent dat expertise, ervaring en een heldere visie op toezicht van directe invloed zijn op de wijze waarop deze nieuwe governance-structuur verder vorm krijgt. Je bent in staat om met scherpzinnigheid en diepgang door te vragen, zonder de relatie uit het oog te verliezen. In een Raad van Toezicht waarin samenwerking, open dialoog en gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal staan, lever je een kritische bijdrage aan het gesprek, waarbij je oog hebt voor de complexiteit en hectiek van een onderwijsorganisatie en de maatschappelijke druk die daarop ligt.

Wat zou deze rol je kunnen bieden?

Deze functie biedt een unieke mogelijkheid om bestuurlijk betrokken te zijn bij een ambitieuze en maatschappelijk relevante onderwijsorganisatie die dagelijks het verschil maakt voor honderden jongeren. Deze rol biedt kans om niet alleen toezicht te houden, maar ook actief mee te bouwen aan een toekomstbestendige organisatie die recht doet aan de maatschappelijke opdracht van Sancta Maria. Er wordt bewust gezocht naar een team waarin leden elkaar versterken en waarin ook ruimte is voor een startend lid. De samenwerking kenmerkt zich door een informele, professionele en niet-hiërarchische sfeer, met veel ruimte voor open dialoog en gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij leden zich vanuit intrinsieke motivatie en maatschappelijke betrokkenheid verbinden aan de ontwikkeling van de school.

Ben je gemotiveerd en denk je dat deze functie voor jou is geschreven, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Marcel van der Linden consultant bij Scolix via 0657599240 of marcelvanderlinden@scolix.nl.

Ingangsdatum: 1 oktober 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Analytisch en scherp oordeelsvermogen: doorgrondt complexe vraagstukken, overziet samenhang en stelt de juiste vragen, toetst onafhankelijk en treedt tijdig op bij risico's of blinde vlekken. Fungeert daarbij als kritisch en onafhankelijk sparringpartner, met het vermogen om met scherp te én sensitiviteit door te vragen op zowel inhoud als proces.
- Inhoudelijke deskundigheid: brengt aantoonbare expertise in op het gebied van onderwijs of modern HRM en weet deze strategisch en integraal toe te passen.
- Bestuurlijke sensitiviteit: beweegt zich soepel in een bestuurlijke context, met gevoel voor verhoudingen en oog voor rolzuiverheid, en weet daarin de balans te vinden tussen zakelijkheid en de menselijke maat.
- Samenwerkingsgericht en reflectief: draagt actief bij aan een hecht en complementair team en staat open voor andere perspectieven en zelfreflectie, met oog voor een collegiale, open en niet-hiërarchische samenwerking.
- Toekomstgericht en omgevingsbewust: heeft oog voor relevante externe ontwikkelingen – zoals arbeidsmarktkrapte en de impact van technologische innovaties (zoals AI) op het onderwijs – en weet deze te betrekken bij strategische vraagstukken rond positionering en toekomstbestendigheid van de school.

Functie-eisen

- Ervaring op strategisch, bestuurlijk of toezichthoudend niveau; voor één van de posities is ruimte voor een startend lid Raad van Toezicht.
- Aantoonbare affiniteit met en betrokkenheid bij het onderwijs, waarbij onderwijskundige expertise nadrukkelijk aanwezig is in de raad.
- Onafhankelijke positie en beschikbaarheid, met oog voor mogelijke (schijn van) belangenverstrengeling en het vermogen daar zorgvuldig in te opereren.

Wat biedt Lyceum Sancta Maria jou?

- Een maatschappelijk relevante rol waarin je direct bijdraagt aan toekomstgericht onderwijs en de brede ontwikkeling van jongeren.
- Samenwerking in een professionele en informele Raad van Toezicht, waar ruimte is voor open dialoog, scherpte en plezier.
- Aansluiting bij een sterke school met een solide basis, goede resultaten en een duidelijke ambitie om verder te groeien.
- De kans om mee te bouwen aan een nieuw ingerichte Raad van Toezicht, waarin jouw expertise daadwerkelijk impact heeft.
- Ruimte om jezelf verder te ontwikkelen als toezichthouder, in een lerende omgeving met aandacht voor reflectie en gezamenlijke professionalisering.

Informatie over Sancta Maria

Lyceum Sancta Maria staat bekend als een sterke en ambitieuze school met een uitstekende reputatie in de regio Kennemerland. Als UNESCO-school onderscheidt zij zich door haar brede visie op onderwijs: leerlingen worden niet alleen voorbereid op een diploma, maar vooral op hun rol in de samenleving, met als leidend motto: *kansrijk de wereld in*. Deze maatschappelijke opdracht vormt het hart van het onderwijs en komt tot uitdrukking in drie kernwaarden: maatschappelijke toerusting, kennisvorming en persoonsvorming. De Raad van Toezicht speelt een belangrijke rol in het bewaken en versterken van deze koers, en draagt zo actief bij aan de verdere ontwikkeling en impact van de school.

De schoolorganisatie staat er goed voor. De school beschikt over een solide basis, sterke onderwijsresultaten en een professioneel en betrokken team. Dat maakt deze positie aantrekkelijk: je stapt niet in om te herstellen, maar om vanuit kracht en kwaliteit door te ontwikkelen. Binnen de Raad van Toezicht heerst een informele en professionele sfeer, waarin ruimte is voor ieders inbreng en waar het gesprek open, kritisch en gelijkwaardig wordt gevoerd.

De kracht van Sancta Maria zit in de combinatie van een duidelijke visie, een sterk onderwijskundig profiel en een cultuur van samenwerking, zowel binnen de school als met partners in de regio. In deze fase staat de vraag centraal hoe de samenwerking binnen de organisatie en binnen de Raad van Toezicht verder wordt versterkt en waar ieders toegevoegde waarde het beste tot zijn recht komt. Als lid van de Raad van Toezicht lever je hierin een betekenisvolle bijdrage aan de koers en impact van de school. Daarmee biedt deze rol je de mogelijkheid om op strategisch niveau daadwerkelijk invloed uit te oefenen en bij te dragen aan de toekomst van een ambitieuze school en haar leerlingen.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van Lyceum Sancta Maria.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze wervings- & selectieprocedure voor Sancta Maria.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na sluitingsdatum vindt een eerste screening plaats en nodigen we kandidaten uit voor een voorselectiegesprek op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Haarlem.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 17 augustus 2026

Voorselectiegesprek ScoliX: 20 of 21 augustus 2026

1^e selectiegesprek BAC: week 36

2^e selectiegesprek BAC: week 38

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?