

Lid Toezichthoudend Bestuur SKBM



Toezicht dat kaders bewaakt én als strategische kracht voor innovatie en groei.

De functie

Conform het rooster van aftreden ontstaat bij Stichting Katholiek Basisonderwijs Meijbloem (SKBM) een vacature voor een lid van het toezichthoudend bestuur op bindende voordracht van de GMR. Voor deze vacature zoeken wij een lid met het aandachtsgebied onderwijs.

Als toezichthoudend bestuurslid bij SKBM krijg je de kans om met jouw expertise op het gebied van onderwijs in het algemeen en kennis van onderwijskundige ontwikkelingen en didactische principes in het bijzonder, een betekenisvolle bijdrage te leveren aan het onderwijs in Meijel en Heibloem.

Je maakt deel uit van een bestuur waarin openheid, vertrouwen en professionele dialoog centraal staan. Je houdt toezicht op de uitvoering van het beleid en de voortgang van de ontwikkelingen. Je bent een strategische gesprekspartner, stelt kritische vragen, spiegelt en toetst of keuzes bijdragen aan goed onderwijs op beide scholen. Je brengt buiten naar binnen en draagt vanuit jouw rol bij aan goed bestuur, borging en ontwikkeling van de kwaliteit van het onderwijs.

In deze rol:

- *Houd je toezicht met impact:* je beoordeelt de uitvoering van de missie, visie en doelen van SKBM en kijkt kritisch naar onderwijskwaliteit, financiële gezondheid en organisatieontwikkeling.
- *Ben je sparringpartner:* je voert open en inhoudelijke gesprekken met de directeur-bestuurder over strategische keuzes en uitdagingen.
- *Verbind je twee dorpen:* je spreekt periodiek met de GMR, bezoekt de scholen en staat open voor wat er leeft onder ouders.
- *Bewaak je professioneel bestuur:* je blijft rolvast binnen het one-tier model en draagt bij aan een transparante en een lerende bestuurscultuur.
- *Maak je écht verschil:* jouw inzet versterkt twee dorpsscholen die essentieel zijn voor de leefbaarheid en toekomst van Meijel en Heibloem.

Wil jij bijdragen aan sterk toekomstgericht onderwijs in Meijel en Heibloem, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Inge Haan via 06-12235328 of ingehaan@scolix.nl.

Ingangsdatum: februari 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Bestuurlijke sensitiviteit: je begrijpt de dynamiek van een (kleine) onderwijsorganisatie en kindcentra, ziet het grotere geheel en kunt strategische keuzes beoordelen binnen de maatschappelijke context.
- Integer en onafhankelijk: je handelt transparant, zorgvuldig en vanuit het belang van de leerlingen en de gemeenschap.
- Onderzoekend en reflectief: je stelt verdiepende vragen, onderzoekt, weegt zorgvuldig af en durft ook lastige thema's bespreekbaar te maken.
- Constructief kritisch: je houdt scherp toezicht, en doet dat op een manier die bijdraagt aan een veilige, open bestuurscultuur.
- Helder in rollen en grenzen: je kunt nabij zijn zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten, je bewaakt kaders en geeft vertrouwen.

Functie- eisen

- Kennis van en ervaring met onderwijskundige processen op strategisch niveau.
- Ervaring met of gevoel voor toezichthouden en bestuurlijke kaders.
- Binding met de regio waarin de scholen staan.
- Voldoende tijd beschikbaar (6-10 uur per maand).

SKBM biedt:

- Een maatschappelijk betekenisvolle rol binnen een stabiele, kleinschalige onderwijsorganisatie met grote betrokkenheid en korte lijnen.
- Een collegiaal bestuur met diverse expertises en sterke verbondenheid met de dorpsgemeenschap.
- Een honorarium ter hoogte van € 1168,12.

Informatie over SKBM

Stichting Katholiek Basisonderwijs Meijbloem (SKBM) vormt het bestuur over twee basisscholen die midden in het lokale leven staan: Den Doelhof met ongeveer 465 leerlingen in Meijel en een groeiende school in Heibloem, De Heihorst met ongeveer 60 leerlingen.

De missie van de stichting is om leerlingen vol zelfvertrouwen van school te laten gaan, autonoom en stevig in hun schoenen staand. Ze mogen ontdekken wie ze zijn en op welke wijze ze graag leren en daarbij de kennis en vaardigheden opdoen om hun ontdekkingsstocht voort te zetten in het vervolgonderwijs en hun toekomst.

Het koersplan '[Met lef op koers](#)' beschrijft de ambities voor de periode 2023-2027 en is samengevat gericht op:

- Het verstevigen van de kwaliteit van het onderwijs op pedagogisch en didactisch niveau.
- Intensiever samenwerken met partners binnen en buiten de school.
- Een aantrekkelijke werkgever zijn door onder andere het binden en boeien van professionals.

Passend bij de kleinschaligheid en de cultuur waarin samenwerking centraal staat heeft de stichting gekozen voor een one-tier governancemodel met een bezoldigde directeur-bestuurder als enig uitvoerend bestuurslid en 5 toezichthoudende bestuursleden. Governance binnen SKBM draait niet uitsluitend om toezicht en naleving. Het fungeert ook steeds meer als een strategische drijfveer voor innovatie en groei met een duidelijke scheiding van rollen tussen toezichthouden en uitvoerend bestuur. In het Handboek Governance en de statuten zijn de taken en verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en toezicht, de handelingsruimte van de bestuurder en de beoogde resultaten beschreven. De samenwerking binnen het bestuur kenmerkt zich door onderling vertrouwen, betrokkenheid, rolzuiverheid en erkenning voor elkaars expertise en kwaliteiten. Samenwerking is een van de belangrijke uitgangspunten van de stichting en dat is in alle geledingen merkbaar.

Basisschool Den Doelhof

Den Doelhof is de enige dorpsschool in Meijel en werkt binnen het Kindcentrum Meijel intensief samen met de Stichting Kinderopvang Meijel. De school werkt vanuit het concept 'unitonderwijs'. Leerlingen van hetzelfde leerjaar uit verschillende groepen werken en leren samen in een unit. De vele materialen nodigen leerlingen uit om nieuwsgierig te zijn en stimuleren hun fantasie. Op Den Doelhof wordt onderwijs gekoppeld aan de echte wereld en krijgen de lessen meer betekenis.

Basisschool De Heihorst

De Heihorst in Heibloem is een school waar kinderen en ouders zich thuis voelen. Een plek waar je in een veilige, ongedwongen sfeer jezelf mag zijn, je mag laten horen en mee mag denken. De school werkt in drie combinatiegroepen waar 2 of 3 leerjaren van en met elkaar leren. De school biedt procesgericht onderwijs, zodat iedere leerling zich in zijn of haar eigen tempo kan ontwikkelen.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor SKBM.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorselectiegesprekken met Inge Haan van ScoliX op 15 december (locatie nog nader te bepalen of online). De gesprekken met de commissie vinden plaats in januari 2026.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 10 december 2025

Voorgesprekken ScoliX: 15 december 2025

1e gesprek BAC: januari 2026

2e gesprek BAC: januari 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?