

Voorzitter en lid College van Bestuur CSG De Waard

CSG De Waard voor bijzonder goed onderwijs!

Salarisschaal/cao:
€ 8.095 - € 11.651 | BD cao bestuurders

Aantal uur per week (min./max.):
32 – 40 uur

De functie

Een unieke kans om samen te bouwen aan onderwijs van betekenis

Met het aanstaande pensioen van de huidige bestuurder ontstaat bij CSG De Waard een uitzonderlijke mogelijkheid: de vorming van een nieuw, collegiaal College van Bestuur bestaande uit een voorzitter en een lid. De organisatie heeft gekozen voor een tweehoofdige topstructuur, waarmee de bestuurlijke slagkracht wordt versterkt en de continuïteit verder wordt geborgd. Voor twee inspirerende leiders biedt dit een unieke kans om sámen vorm te geven aan dit collegiaal bestuur en vanuit gedeelde verantwoordelijkheid richting te geven aan een organisatie die klaarstaat voor de volgende fase van ontwikkeling.

Werken in een regio waar kleinschaligheid, verbondenheid en kwaliteit samenkomen

CSG De Waard omvat een diversiteit aan 16 moderne, open christelijke scholen in de Hoeksche Waard en op Goeree-Overflakkee: een prachtig landelijk gebied waar diversiteit, cohesie tussen dorpen en een warm gemeenschapsgevoel samenkomen. De afgelopen jaren zijn stevige stappen gezet in onderwijskwaliteit, professionalisering en ontwikkeling richting een professionele leergemeenschap. Je geeft leiding aan de schooldirecteuren en het bestuursbureau en je bevordert de onderlinge samenwerking, gedeelde verantwoordelijkheid en collectieve ambitie om elk kind bijzonder goed onderwijs te bieden. Door regelmatig in contact te blijven met de scholen, medewerkers te ontmoeten en aan te sluiten bij de kracht van de lokale gemeenschap, versterk je de verbinding en betrokkenheid.

Koersvast richting geven én zichtbaar het verschil maken in de regio

Vanuit visie en daadkracht bereiden jullie het nieuwe strategisch beleidsplan voor, waarin interne en externe ontwikkelingen op inspirerende wijze worden samengebracht. Als bestuurlijke boegbeelden positioneren jullie CSG De Waard overtuigend in de regio en brengen jullie de kwalitatieve en duurzame kracht van de organisatie nadrukkelijker voor het voetlicht. Jullie vervullen een adviserende, initiërende en proactieve rol richting de gemeenten, samenwerkingsverbanden, de GMR en collega-schoolbesturen en zorgen ervoor dat CSG De Waard een invloedrijke gesprekspartner is aan alle relevante overlegtafels.

Ingangsdatum: uiterlijk 1 augustus 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

De bestuurders:

- Brengen een duidelijke en zakelijke visie op organisatievoering en zijn tezamen deskundig op het hele spectrum van bestuurlijke taken.
- Verbinden teams en belangen, weten vertrouwen te geven en te krijgen en creëren met humor en relativeringsvermogen ruimte in complexe situaties.
- Schakelen moeiteloos tussen gemeenten, samenwerkingsverbanden, ouders en interne partners, met overtuigingskracht, sensitiviteit en scherp oog voor de maatschappelijke opdracht van CSG De Waard.
- Bouwen aan een cultuur waarin hoge en positieve verwachtingen gelden voor leerlingen, leraren en schoolleiders.
- Denken vooruit, signaleren kansen voor samenwerking en innovatie en geven richting aan een organisatie waarin maatwerk en professionele ruimte vanzelfsprekend worden versterkt.
- Combineren bestuurlijke stevigheid met menselijkheid door transparant, integer en rolvast te handelen, waardoor medewerkers weten waar ze aan toe zijn en zich veilig voelen om bij te dragen.

Functie- eisen

- Academisch/HBO+ werk- en - denkniveau.
- Voor de voorzitter CvB wordt ervaring als eindverantwoordelijk (onderwijs)bestuurder verlangd.

De organisatie biedt:

- Een uitdagende bestuursfunctie bij een unieke organisatie met een diversiteit aan scholen.
- Een professionele, lerende organisatie met een solide en financieel gezonde basis.
- Ruimte voor de ontwikkeling van een collegiaal College van Bestuur met verdeling van portefeuilles en aandachtsgebieden.
- Een informele en prettige werkomgeving waar samenwerking voorop staat.
- Een betrokken en gevarieerd team van schooldirecteuren.
- Een deskundig bestuurskantoor in een ruim, modern gebouw.
- Een betrokken Raad van Toezicht gericht op kansen en ontwikkeling.

Informatie over de organisatie

CSG De Waard is een moderne en eigentijdse christelijke scholengroep voor primair onderwijs met zestien scholen in de Hoeksche Waard en één dependance daarbuiten. De organisatie biedt een diversiteit aan schoolsoorten, waaronder een school voor speciaal onderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs en onderwijs op een AZC-locatie en streeft kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor alle leerlingen na. De stichting heeft een Raad van Toezicht die toezicht houdt op de twee bestuurders.

Het College van Bestuur onderhoudt een open, transparante en proactieve samenwerking met de GMR.

Aan de kinderen wordt een christelijke levenshouding en basale kennis van de Bijbelse verhalen bijgebracht. Van essentieel belang hierbij is een levendige en open communicatie op het gebied van levensbeschouwing, met iedereen die bij de school betrokken is. De bestuurders staan voor de christelijke identiteit, zetten zich actief in voor de verdere ontwikkeling en borging daarvan en bevorderen binnen scholen en gemeenschap een open gesprek over levensbeschouwing.

CSG De Waard wil een aantrekkelijke werkgever zijn. Zij biedt een positieve werkomgeving met goede arbeidsvoorwaarden. Er is structurele aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Ook de werk-privébalans krijgt bewust aandacht. Goed werkgeverschap draagt direct bij aan beter onderwijs voor kinderen. Medewerkers worden gestimuleerd om te blijven groeien. Samen werken zij aan verdere professionalisering van de organisatie. Zo bouwt CSG De Waard aan toekomstbestendig christelijk onderwijs voor kinderen in de Hoeksche Waard.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van CSG De Waard.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor CSG De Waard.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats in Oud-Beijerland.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 5 januari 2026

Voorgesprekken ScoliX: 14 en 16 januari 2026

1e gesprek BAC: 21 januari 2026

2e gesprek BAC: 29 januari 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.