

Directeur-bestuurder CBS Op Dreef

Bouw aan de toekomst van een mooie basisschool in Bruinisse, waar kleinschaligheid, betrokkenheid en betekenisvol leiderschap samenkomen.

Schaal/cao:

€ 5.691 – 8.065 | D13 cao primair onderwijs

Aantal uur per week (min./max.):

0,7 fte

De functie

Bouw mee aan de toekomst van een bijzondere school in het hart van Bruinisse

Sommige functies bieden je de kans om leiding te geven aan een school. Deze functie bied je de mogelijkheid om daadwerkelijk richting te geven aan de toekomst van een school, een gemeenschap en de ontwikkeling van kinderen. Met het vertrek van de huidige directeur-bestuurder ontstaat bij CBS Op Dreef een bijzondere kans voor een bevlogen onderwijsleider die bestuurlijke verantwoordelijkheid wil combineren met zichtbaar en betekenisvol leiderschap. Als directeur-bestuurder geef je integraal leiding aan een zelfstandige christelijke basisschool in het hart van Bruinisse. Een school waar de lijnen kort zijn, mensen elkaar kennen en waar onderwijs, identiteit en (dorps)gemeenschap onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Juist die kleinschaligheid maakt deze functie bijzonder.

CBS Op Dreef is een warme en betrokken school met ongeveer 100 leerlingen en een hecht team. Hier wordt ieder kind gekend en gezien. Ouders voelen zich nauw verbonden met de school en waarderen de persoonlijke aandacht, de rust en de veilige leeromgeving. De christelijke identiteit vormt een herkenbaar fundament, zichtbaar in de manier waarop leerlingen, ouders en medewerkers met elkaar omgaan en in de waarden die worden voorgeleefd. Tegelijkertijd is de school een open gemeenschap waarin ruimte is voor verschillende achtergronden en waar de identiteit op eigentijdse wijze betekenis krijgt.

Wat ga je doen?

Je bent eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en de bestuurlijke koers van de school. Je geeft leiding aan een betrokken en ervaren team, werkt nauw samen met het toezichthoudend bestuur en bent een zichtbaar en toegankelijk aanspreekpunt voor leerlingen, ouders, medewerkers en de vereniging. Je beweegt je moeiteloos tussen de dagelijkse onderwijspraktijk en strategische bestuurlijke vraagstukken en weet beide werelden met elkaar te verbinden. Je stimuleert de verdere ontwikkeling van de onderwijskwaliteit, versterkt de professionele cultuur en bouwt voort op de sterke pedagogische basis die de school kenmerkt. Daarbij geef je medewerkers ruimte om eigenaarschap te nemen, benut je talenten binnen het team en creëer je vertrouwen door heldere communicatie en zichtbaar leiderschap. Ook vertegenwoordig je CBS Op Dreef in regionale netwerken en

samenwerkingsverbanden en bouw je verder aan een sterke positie van de school binnen Bruinisse en de regio.

De bestuurlijke opgave

De komende jaren wacht CBS Op Dreef een betekenisvolle ontwikkelopgave. Samen met het toezichthoudend bestuur, het team, ouders en de vereniging geef je richting aan de volgende fase van de school. De uitdaging is helder: de kracht van een zelfstandige, kleinschalige school behouden én tegelijkertijd bouwen aan een toekomstbestendige organisatie.

Je ontwikkelt een heldere koers voor de toekomst, versterkt de organisatie en begeleidt de geplande vernieuwbouw. Daarnaast stimuleer je de verdere professionalisering van de school, onderhoud je een sterk regionaal netwerk en geef je de christelijke identiteit op een eigentijdse en verbindende manier betekenis. Daarbij weet je verschillende belangen zorgvuldig met elkaar te verbinden.

Juist in deze fase kun je als directeur-bestuurder het verschil maken. Door koers te bepalen, vertrouwen te creëren en mensen te verbinden, bouw je samen verder aan een school waar kinderen worden gekend, medewerkers met plezier werken en ouders zich betrokken voelen. Zo draag je niet alleen bij aan de ontwikkeling van de school, maar ook aan de toekomst van een gemeenschap die haar onderwijs een warm hart toedraagt.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Verbindend leiderschap: brengt mensen samen, bouwt vertrouwen op en weet verschillende belangen en perspectieven met elkaar te verbinden.
- Mensgerichtheid: is zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar, heeft oog voor medewerkers, leerlingen en ouders en stimuleert eigenaarschap en professionele ontwikkeling.
- Besluitvaardigheid: durft keuzes te maken, geeft richting en blijft koersvast, ook wanneer belangen uiteenlopen of weerstand ontstaat.
- Omgevingssensitiviteit: begrijpt de dynamiek van een zelfstandige school binnen een hechte dorpsgemeenschap en beweegt zich zorgvuldig binnen verschillende relaties en belangen.
- Bestuurlijke sensitiviteit: schakelt gemakkelijk tussen operationele en bestuurlijke vraagstukken en werkt effectief samen met het toezichthoudend bestuur, de medezeggenschapsraad en externe partners.

Functie-eisen

- Aantoonbare leidinggevende ervaring binnen het primair onderwijs, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke rol waarin onderwijskwaliteit, personeel en bedrijfsvoering samenkomen.
- Ervaring of aantoonbare affiniteit met bestuurlijke vraagstukken, organisatieontwikkeling en het realiseren van duurzame verandering binnen een onderwijsorganisatie.
- Affiniteit met de christelijke identiteit en het vermogen deze op een eigentijdse en verbindende wijze uit te dragen.
- Ervaring met of gevoel voor samenwerken binnen de governance-context van een vereniging met een toezichthoudend bestuur, medezeggenschap en externe stakeholders is een pre.

De organisatie biedt:

- De kans om zichtbaar richting te geven aan de toekomst van een zelfstandige en betekenisvolle school.
- Veel ruimte voor eigen visie, leiderschap en ondernemerschap binnen een overzichtelijke organisatie.
- Een warme schoolgemeenschap waar ieder kind wordt gekend en ouders sterk betrokken zijn.
- Een bevlogen, loyaal en hecht team dat samen wil bouwen aan de toekomst van de school.
- Een unieke bestuurlijke uitdaging met directe impact op onderwijs en de organisatie.

Informatie over de organisatie

CBS Op Dreef is een zelfstandige protestants-christelijke basisschool in Bruinisse met circa 100 leerlingen. Als éénpitter wordt de school in stand gehouden door een vereniging. Die zelfstandige positie geeft de school een sterk eigen karakter, korte lijnen en veel betrokkenheid. Binnen de dorpsgemeenschap vervult de school een herkenbare en gewaardeerde rol. Veel ouders én grootouders van huidige leerlingen hebben zelf onderwijs gevolgd op CBS Op Dreef. Kenmerkend voor de school zijn de rust, het sterke pedagogische klimaat en de persoonlijke aandacht voor ieder kind. Leerlingen worden gekend en gezien, ouders ervaren de school als laagdrempelig en betrokken en het team wordt gekenmerkt door grote loyaliteit, veel ervaring en een sterk gevoel van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Juist die combinatie van kleinschaligheid, betrokkenheid en professionaliteit maakt dat CBS Op Dreef al jarenlang een stabiele positie inneemt binnen Bruinisse.

Het onderwijs wordt aangeboden binnen het leerstofjaarklassensysteem, met tegelijkertijd steeds meer aandacht voor differentiatie, maatwerk en de ontwikkeling van ieder kind op zijn of haar eigen niveau. De school investeert bewust in onderwijskwaliteit en professionele ontwikkeling en werkt aan een toekomstgericht onderwijsaanbod dat aansluit bij de behoeften van leerlingen van nu én morgen. De christelijke identiteit vormt een belangrijk fundament onder de school. Deze krijgt zichtbaar vorm in vieringen, dagopeningen, het onderwijs en de manier waarop leerlingen, ouders en medewerkers met elkaar omgaan. Tegelijkertijd is CBS Op Dreef een open christelijke school die midden in de samenleving staat en waar leerlingen met verschillende achtergronden welkom zijn. De combinatie van de identiteit, korte lijnen en een duidelijke ambitie om zich blijvend te ontwikkelen, maakt CBS Op Dreef tot een aantrekkelijke omgeving voor een directeur-bestuurder die met visie en betrokkenheid wil bouwen aan de toekomst.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van CBS Op Dreef.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor CBS Op Dreef.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats in Bruinisse.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 28 september 2026

Voorgesprekken ScoliX: 1 en 2 oktober 2026

1e gesprek BAC: Week 38

2e gesprek BAC: Week 39

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.