

Directeur De Bolster

Maak het verschil door te borgen, te verdiepen en met focus verder te bouwen aan ambitieus onderwijs.

Schaal
€ 3.659 - € 7.313 | D12 cao PO

Aantal uur per week (min./max.):
36 - 40

De functie

Basisschool De Bolster ligt in het karakteristieke Bergkwartier in Amersfoort en heeft twee locaties op loopafstand van elkaar. De wijk staat bekend om haar betrokkenheid, diversiteit en sterke gemeenschapsgevoel. Die sfeer voel je terug in de school: open, warm en ambitieus. De Bolster heeft een herkenbare identiteit, met christelijke waarden als basis en volop ruimte voor diversiteit, dialoog en ontmoeting.

Voor wie is deze functie interessant?

De Bolster is een school die staat. De basis is stevig: goede resultaten, een sterke reputatie, een professionele en ontwikkelgerichte teamcultuur en betrokken ouders. Dit maakt de school een aantrekkelijke plek voor een schoolleider die toe is aan een volgende stap: samen met het team verder richting geven aan ambitieus onderwijs dat aansluit bij de behoeften van de kinderen. Je opdracht is inhoudelijk en betekenisvol, je brengt focus en samenhang in de doorontwikkeling vanuit een duidelijke onderwijskundige koers en bewaakt de kwaliteit. Het onderwijsaanbod is breed en onderscheidend met een sterk basisaanbod voor taal en rekenen, geïntegreerd werken met IPC en Engels vanaf groep 1 op hoog niveau, gegeven door een vakdocent (native speaker).

De kern van jouw opdracht

Als directeur start je op een moment waarop veel in gang is gezet en je binnen een sterke, dynamische omgeving het verschil kunt maken. De komende jaren staan in het teken van bestendigen en doorontwikkelen, waarbij het accent ligt op de volgende onderwerpen:

- ***Identiteit – verschillen verrijken:*** Jij geeft de open protestants-christelijke identiteit van De Bolster op jouw manier handen en voeten. Herkenbaar, eigentijds, passend bij de uitgangspunten van de stichting en niet vrijblijvend.
- ***Sfeer, relaties en vertrouwen:*** Jij bewaakt wat De Bolster sterk maakt: de warme, veilige sfeer en de goede relaties. Met jouw zichtbare en voorspelbare leiderschap creëer je rust, vertrouwen en duidelijkheid voor medewerkers, ouders en leerlingen.
- ***Teamcultuur en leerteams:*** Jij bouwt voort op een betrokken en ontwikkelgericht team. Je brengt focus en realistisch tempo aan en zorgt voor heldere kaders, zodat leerteams doen waar ze goed in zijn: samen leren, verdiepen en de kwaliteit van het onderwijs versterken.
- ***Integratief onderwijs (IPC):*** Jij zorgt dat IPC geen extra programma is, maar dé samenhangende kapstok voor onderwijsontwikkeling. Je verdiept wat er staat en bewaakt de balans tussen ambitie en uitvoerbaarheid in de dagelijkse praktijk.
- ***Ondernemend en visie-gedreven;*** Jij geeft richting aan onderwijs dat past bij alle leerlingen

van De Bolster. Je weet wat werkt én blijft nieuwsgierig naar onderwijsvernieuwing en maatschappelijke trends die de school relevant houden voor de toekomst.

- Groei en positionering: Jij staat voor het profiel van De Bolster en weet dit overtuigend uit te dragen. Daarmee bestendig je de groei van de school en behoud je het vertrouwen van ouders die bewust voor deze school kiezen.
- Samenwerking kinderopvang: Jij ziet de kansen in samenwerking met de kinderopvang en benut deze waar ze bijdragen aan een sterke start en een doorgaande lijn voor kinderen.

Ben jij de directeur die De Bolster zoekt?

De directeur die bij De Bolster past is stevig, open en reflectief. Iemand die overzicht houdt, keuzes durft te maken en tegelijk oog heeft voor de menselijke maat. Je bent zichtbaar in de school, weet wat er speelt en staat naast je team. Je combineert onderwijskundige expertise met natuurlijk leiderschap. Je voelt je thuis in een context met professionals en betrokken ouders en je hebt plezier in het samen verder bouwen aan een school die al sterk staat, maar nóg sterker wil worden.

Denk je dat deze functie bij je past of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Inge Haan, consultant bij ScoliX op 06 12235328.

Ingangsdatum: augustus 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- *Verbindend*: Je brengt mensen samen en creëert vertrouwen in het team, bij de ouders en in de omgeving.
- *Zichtbaar en open*: Je bent aanwezig, benaderbaar en communiceert helder en transparant.
- *Waardengedreven*: Je draagt de open christelijke identiteit herkenbaar uit en maakt waarden zichtbaar in gedrag en keuzes.
- *Sturend en focus brengend*: Je brengt richting, prioriteit en rust in ontwikkeling en organisatie.
- *Besluitvaardig en daadkrachtig*: Je weegt perspectieven af en maakt duidelijke keuzes, pakt door en zorgt dat afspraken worden nagekomen.
- *Stevig en zelfbewust*: Je staat stevig in je schoenen, blijft rustig onder druk en handelt vanuit zelfbewustzijn, ook wanneer verwachtingen hoog zijn of gesprekken scherp worden.

Functie-eisen

- Aantoonbare senioriteit in leiderschap; je hebt ruime ervaring als leidinggevende en bent gewend aan het werken met grote(re) teams en/of op meerdere locaties.
- Je beschikt over een stevige onderwijskundige basis en kunt die inzetten om de ontwikkelingen in samenhang verder te brengen.

PCBO Amersfoort biedt:

- Ruimte om inhoudelijk en strategisch leiderschap te tonen binnen een stabiele context.
- Ondersteuning door een professioneel team van collega-directeuren, een betrokken bestuur waarmee het goed sparren is en adequate ondersteuning vanuit het bestuurskantoor op de diverse beleidsterreinen (Onderwijs, Mensen, Middelen).
- Voldoende opleidings- en professionaliseringsmogelijkheden met desgewenst coaching en intervisie.
- Arbeidsvoorwaarden volgens de cao Primair Onderwijs, uitgebreid met diverse secundaire arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding, voordelige verzekeringen, een fietsregeling en een fiscale uitrustregeling.

Informatie over PCBO Amersfoort

De Bolster is één van de grotere basisscholen van [PCBO Amersfoort](#) met in totaal 12 reguliere basisscholen en 1 school voor speciaal basisonderwijs. Voor de koers van 2024 – 2028 zijn drie thema's geformuleerd die het hart vormen van de plannen:

1. Geïnspireerd en inclusief onderwijs
2. Goed en kansrijk onderwijs
3. Verbindend en duurzaam onderwijs

De kernwaarden: ruimte, lef en verbinding lopen als een rode draad door het [Koersplan](#) 'Laat je zien en weet je gezien, jij mag tot je recht komen'.

De Bolster

Het hoofdgebouw van De Bolster op de Van Effenlaan is een karakteristiek schoolgebouw uit de jaren '20, dat 10 jaar geleden is verbouwd en uitgebreid. Hier zijn de groepen 1, 2, 7 en 8 gehuisvest. De tweede locatie 'De Stek' ligt op 200 meter afstand van het hoofdgebouw. Hier zitten de groepen 3, 4, 5 en 6. Op beide locaties is Kindercentrum Bzzzonder aanwezig. De peuteropvang bevindt zich in het hoofdgebouw. De school komt in aanmerking voor nieuwbouw of verbouw, de verwachting is dat dit binnen 2 tot 4 jaar gaat plaatsvinden.

De afgelopen jaren heeft de school een groei doorgemaakt. Op dit moment bezoeken 479 leerlingen de school. Het voedingsgebied is Amersfoort Zuid, te weten De Berg, Leusderkwartier en Vermeerkwartier. Recent is de school door de onderwijsinspectie nog met een voldoende beoordeeld. Met een lage weging en spreiding is er sprake van een homogene populatie die vraagt om een onderwijsaanbod op een hoog basisoniveau. Daarmee is er specifieke aandacht voor:

- het hebben van hoge verwachtingen voor elke leerling vanuit vertrouwen;
- het aansluiten bij de onderwijsbehoeften en talenten van ieder kind;
- de plaats van de leerling in de wereld (wereldburgerschap, levensbeschouwelijke identiteit en internationalisering).

Het team bestaat in totaal uit 47 medewerkers: leerkrachten, vakdocenten, kwaliteitscoördinatoren en ondersteunend personeel. Vanaf september 2024 is De Bolster ook een opleidingschool waar directeuren in opleiding worden begeleid en werkervaring kunnen opdoen. De directeur, directeur in opleiding en de kwaliteitscoördinatoren vormen samen het managementteam. Samen met de leerteamvoorzitters vormen zij het brede MT.

Voor meer informatie over De Bolster verwijzen wij naar de [website](#) van de school. Ook nieuwsgierig naar de directeursfunctie bij de andere school van PCBO, de Wonderboom? Klik dan hier.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor PCBO Amersfoort.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Wij screenen voortdurend de binnengekomen reacties en wachten niet met het uitnodigen voor een eerste verkennend gesprek tot sluitingsdatum. Zien we potentie? Dan nodigen we je direct uit voor een voorselectiegesprek op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats op het bestuurskantoor in Amersfoort en De Bolster in Amersfoort.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 11 mei 2026

Voorselectiegesprekken ScoliX: tot 19 mei 2026

Gesprek met SC: 28 mei 2026

1e gesprek BC en BAC: eerste week van juni

2e gesprek BC en BAC: tweede week van juni

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.