

Bestuurder OPO-Albrandswaard

Onderwijs waar hart en verantwoordelijkheid hand in hand gaan

De functie

In het voorjaar 2026 ontstaat bij Stichting Openbaar Primair Onderwijs in de Albrandswaard (OPO-Albrandswaard) een vacature voor een bestuurder. Deze kleinschalige stichting van vier schoollocaties vormt een hechte gemeenschap van betrokken onderwijsprofessionals, waar korte lijnen en persoonlijke betrokkenheid zorgen voor een wendbare organisatie en ruimte voor maatwerk in het onderwijs. Vanuit een solide en financieel gezonde basis wordt dagelijks gewerkt aan betekenisvol en kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor circa 740 leerlingen, waarin ieder kind wordt uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen.

Wat ga je doen?

Jij als bestuurder bouwt samen met de directies en de schoolteams verder aan toekomstbestendig, modern en inclusief openbaar onderwijs, met behoud van eigenheid, diversiteit en dynamiek van de locaties. De komende jaren ligt de focus op het versterken en duurzaam verankeren van de organisatie. In nauwe samenwerking met de directeuren wordt de ingezette onderwijskundige koers van OPO-Albrandswaard verdiept en doorontwikkeld, waarbij strategisch en bestuurlijk handelen vanzelfsprekend wordt verbonden aan nabij en zichtbaar leiderschap in de scholen.

Bij OPO-Albrandswaard wordt onderwijsontwikkeling koersvast geïmplementeerd en verrijkt met nieuwe inzichten die passen bij een eigentijdse onderwijspraktijk. De kwaliteit van het onderwijs en het belang van de leerlingen staan daarbij altijd centraal. Als bestuurder stimuleer je de samenwerking op alle niveaus, gericht op kennisdeling en innovatie tussen de scholen en borging van de gezamenlijke kwaliteitsontwikkeling binnen de gehele organisatie.

Extern treed je op als een proactieve en verbindende partner voor gemeente, kinderopvangorganisaties en collega-schoolbesturen. Je volgt scherp de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en vertaalt deze naar kansen voor OPO-Albrandswaard. Door interne en externe ontwikkelingen met elkaar te verbinden, blijft de organisatie een sterke en invloedrijke vertegenwoordiger van divers en eigentijds openbaar onderwijs.

Ingangsdatum: uiterlijk 1 mei 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

De organisatie zoekt niet naar een schaap met de vijf poten, maar een bestuurder die zich herkent als:

- een teamplayer die de goede spirit binnen het directieteam weet te behouden en alle direct betrokkenen weet te (ver)binden;
- een stevig persoon die talenten van mensen (h)erkent en deze op de juiste plaats inzet;
- een motivator naar directeuren en overige medewerkers, stimulerend en bemoedigend bij de permanente ontwikkeling van hun professionaliteit;
- de motor in het realiseren van gewenste 'onderwijsopbrengsten', eigenaarschap en verantwoordelijkheid van medewerkers;
- een bestuurder met aantoonbare kennis van en ervaring met bedrijfsvoering in een onderwijsorganisatie en integraal stuurt op financiële, personele en organisatorische processen ten dienste van goed onderwijs;
- een resultaatgerichte aanpakker die daarover op een heldere manier verantwoording aflegt.

Functie- eisen

- Academisch/HBO+ werk- en - denkniveau.
- Aantoonbare kennis van bestuurlijke processen en verantwoordelijkheid binnen onderwijsorganisaties zijn een pre.

De organisatie biedt:

- een uitdagende bestuurdersfunctie bij een kleinschalige organisatie met een solide en financieel gezond fundament;
- een organisatie met volop kansen deze verder te ontwikkelen en te borgen;
- bewaarde en betrokken medewerkers waarmee het goed 'sparren' is;
- een sterke verbondenheid en intercollegiaal overleg met directieleden;
- een professionele en betrokken raad van toezicht.

Schaal/cao

€ 6.286 - € 8.154 | BA cao Bestuurders Funderend Onderwijs

Aantal uur per week (min./max.)

24 – 32 uur

Informatie over de organisatie

OPO-Albrandswaard verzorgt openbaar primair onderwijs op vier locaties in Poortugaal en Rhoon, waar in totaal circa 740 leerlingen en 65 medewerkers dagelijks leren en werken. Iedere school heeft een eigen karakter en sfeer, maar deelt een stevige pedagogische basis waarin de relatie tussen leraar en leerling centraal staat. De kleinschaligheid van de stichting zorgt voor korte lijnen, hechte samenwerking en een sterk gevoel van betrokkenheid onder directeuren en medewerkers. Binnen de scholen wordt gewerkt aan betekenisvol onderwijs met een balans tussen kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming. Leerlingen worden uitgedaagd om actief, nieuwsgierig en onderzoekend te leren. De gezamenlijke ambitie om ieder kind optimale ontwikkelkansen te bieden, vormt de rode draad binnen OPO-Albrandswaard.

OPO-Albrandswaard wil een aantrekkelijke werkgever zijn die een positieve werkomgeving met goede arbeidsvoorwaarden biedt. Er is structurele aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. De afgelopen jaren is intensief geïnvesteerd in professionalisering van zowel governance, kwaliteitszorg en een professionele leercultuur, hetgeen heeft geleid tot een solide en toekomstbestendig fundament. De versterkte monitoring van onderwijskwaliteit en de intensievere samenwerking met interne en externe partners zorgen voor meer betrokkenheid, betere afstemming en een duidelijker

profiel van de stichting binnen de gemeente. Deze stabiele basis biedt de nieuwe bestuurder een uitstekende uitgangspositie om voort te bouwen op de huidige koers en de organisatie met vertrouwen mee te nemen in de volgende fase van ontwikkeling.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van OPO-Albrandswaard.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor OPO-Albrandswaard.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats in Albrandswaard.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 12 januari 2026

Voorgesprekken ScoliX: 14 januari 2026

1e gesprek BAC: 27 januari 2026

2e gesprek BAC: 3 februari 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.