

Voorzitter College van Bestuur Stichting Tabor College

“Goed onderwijs voor iedere leerling”

De functie

Tabor College is een scholengemeenschap met drie middelbare scholen in Hoorn. Het Tabor College heeft een eenhoofdig College van Bestuur (CvB). De bestuurder is eindverantwoordelijk voor de strategische koers, de onderwijskwaliteit, de continuïteit en de externe positionering van de stichting. De bestuurder geeft leiding aan het bestuurskantoor en aan twee rectoren en een directeur binnen het Centraal Management Team (CMT) en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT).

Belangrijk in deze rol is het verbinden van de drie scholen tot een sterke, collectieve organisatie, zonder de kracht en autonomie van elke school te verliezen. De bestuurder bevordert samenwerking, neemt eigenaarschap voor strategische vraagstukken, waarborgt de kwaliteit van het onderwijs in een complex, concurrerend en krimpend regionaal landschap en is zichtbaar en actief in regionale netwerken.

De nieuwe voorzitter van het CvB staat voor een aantal samenhangende opgaven:

Strategische positionering en toekomstbestendigheid

- Ontwikkelen van scenario's voor een toekomstbestendig onderwijsaanbod in een regio met krimpende leerlingenaantallen en een hoge schooldichtheid.
- Anticiperen op mogelijke samenwerkingsvraagstukken en strategische keuzes maken op langere termijn.
- Positioneren van het Tabor College als een aantrekkelijke en betrouwbare partner binnen de regio.

Versterken van de onderwijskwaliteit en de gezamenlijke ambitie

- Het bestaande kwaliteitssysteem verder uitbouwen met inhoud en gezamenlijke waarden.
- De drie scholen verbinden binnen een gezamenlijk kwaliteits- en resultaatgericht kader, met behoud van hun eigen identiteit.

Versterking van externe relaties

- Professionaliseren van de relaties met lokale en regionale besturen binnen het samenwerkingsverband passend onderwijs.
- Politiek-bestuurlijk sensitief opereren, standvastig zijn waar de belangen van het Tabor dat vragen.
- Weerstand kunnen bieden en tegelijkertijd constructief en verbindend opereren in complexe netwerken.

Synergie en samenwerking binnen het Tabor College

- Bevorderen van kennisdeling, samenwerking en onderlinge afstemming tussen de scholen.
- Versterken van de gemeenschappelijkheid.
- Coachend en stimulerend leiderschap tonen richting het CMT en het bestuursbureau.

Ingangsdatum: 1 augustus 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Strategisch en politiek-bestuurlijk sensitief; kan complexe belangen afwegen en professioneel handelen.
- Sterk in netwerken, sociaal behendig en overtuigend en zichtbaar in externe relaties.
- Verbindend leiderschap, coachend en stimulerend richting schoolleiders en medewerkers van het bestuursbureau.
- Hard op de inhoud en zacht op de mens; combineert stevigheid met relationele intelligentie.
- Reflectief, integer, transparant en wijs; beschikt over bestuurlijke rust.
- Analytisch en besluitvaardig, kan scenario's ontwikkelen en koersvast handelen.
- Sensitief richting cultuur en menselijke maat; begrijpt de specifieke dynamiek van vmbo en brede scholengemeenschappen.

Functie-eisen

- Ervaring in een eindverantwoordelijke (bestuurlijke) rol binnen het voortgezet onderwijs of vergelijkbare publieke context.
- Academisch werk- en -denkniveau, bij voorkeur academische opleiding.
- Affiniteit met en kennis van het vmbo en brede scholengemeenschappen.
- Niet conflict mijdend, kan weerstand bieden zonder strijdlustig te zijn; weet wanneer te verbinden en wanneer te begrenzen.
- Bereid om actief en zichtbaar deel te nemen in regionale en landelijke netwerken.

De organisatie biedt:

- Een financieel gezonde organisatie met solide sturingsinformatie en professioneel ingerichte ondersteunende diensten.
- Drie scholen met een sterk eigen profiel, grote betrokkenheid van medewerkers en een cultuur van autonomie, vertrouwen en verantwoordelijkheid.
- Een professioneel en dienstbaar bestuurskantoor dat de scholen ondersteunt op HR, financiën, ICT en communicatie.
- Een Raad van Toezicht die rolvast, betrokken en ondersteunend is.
- Ruimte om strategische koers te bepalen, duurzame keuzes te maken en innovaties te realiseren.
- Een maatschappelijke en regionale impactvolle positie met mogelijkheden voor zichtbaarheid en betekenisvolle netwerkrelaties.

Schaal/cao:

€ 8.095 – € 11.651 | BD cao Bestuurders

Fte:

1,0

Informatie over de organisatie

Tabor College is een brede scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs in Hoorn, met circa 3.600 leerlingen en 430 medewerkers. De stichting omvat drie scholen met een eigen profiel en karakter:

- d'Ampte – vmbo met een sterk en breed techniekprofiel.
- Oscar Romero – mavo, havo en vwo, in ontwikkeling naar Daltononderwijs.
- Werenfridus – havo, atheneum en gymnasium.

De organisatie staat bekend als solide, financieel gezond en kwalitatief sterk. Scholen opereren met een grote mate van autonomie binnen duidelijke bestuurlijke kaders. De cultuur is sociaal, nuchter, professioneel en loyaal; respect en zorgvuldigheid kenmerken het gedrag binnen de organisatie. Het bestuursbureau ondersteunt de scholen in HR, financiën, ICT en communicatie en faciliteert strategische, beleidsmatige en operationele vraagstukken.

Het Tabor College werkt samen met regionale partners, waaronder het samenwerkingsverband passend onderwijs en diverse onderwijskundige netwerken.

Voor meer informatie zie de [website](#) van het Tabor College.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Stichting Tabor College.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de selectie- en benoemingsadviescommissie vinden plaats in Hoorn.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 30 maart 2026

Voorgesprekken ScoliX: 1 april 2026

1e gesprek BAC: 7 april 2026

2e gesprek BAC: 14 april 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van deze procedure.