

Strategisch HR-manager LEV-WN

"Vanuit Liefde en Vertrouwen werken aan de toekomst van onze leerlingen"

De functie

Als strategisch HR-manager bij LEV Scholengroep West-Nederland (LEV-WN) ben je de drijvende kracht achter het personeelsbeleid van de organisatie. Je ontwikkelt en implementeert een toekomstbestendig HR-beleid dat aansluit bij de christelijke identiteit van LEV-WN en bij de onderwijskundige ambities. Je adviseert het College van Bestuur en de directeuren over strategische HR-vraagstukken en vertaalt visie naar concrete acties. Daarnaast geef je leiding aan een HR-team van adviseurs en ondersteuners en werk je nauw samen met andere stafafdelingen.

Wat ga je doen als strategisch HR-manager bij LEV-WN?

- Je bent verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van het strategisch personeelsbeleid. Je sluit daarin aan bij de strategische koers, de ambities en de ontwikkelingen in de in- en externe context.
- Je borduurt voort op de ingezette professionaliseringsslag. Met het beschrijven van de processen en procedures omtrent HR-beleid is reeds een goede start gemaakt. Implementatie en uitrol binnen de organisatie (de scholen en IKC's, de HR-afdeling en de andere stafafdelingen) staan nu op de planning.
- Je doorziet en bewaakt de hoofdlijnen van het HR-beleid voor de totale stichting. Je (be-)redeneert op strategisch niveau en handelt samen met jouw team op operationeel niveau.
- Je geeft direct leiding aan het team HR. Je zorgt dat de afdeling goed loopt en zorgt voor een goede relatie met de andere stafafdelingen én de scholen en IKC's: je weet wat er speelt.
- Je legt een structurele en krachtige verbinding tussen de scholen en IKC's en het stafkantoor en binnen de diverse afdelingen van het stafkantoor. Dit doe je op basis van liefde en vertrouwen, de belangrijkste kernwaarden binnen LEV-WN.
- Je houdt voeling met het werkveld. Vanuit het gemeenschappelijk belang bouw je aan de relatie tussen HR en de scholen/IKC's. Voor een aantal scholen fungeer je daarom als HR-adviseur.

De komende periode staat in het teken van:

- Verdere uitrol van het Personeelsinformatiesysteem.
- Handen en voeten geven aan het beleid rondom duurzame inzetbaarheid.
- Verankering van innovatieve beleidsvoornemens, zoals de methodiek 'Waarderende Gespreksvoering'.
- Vanuit het HR-beleid en de personele invalshoek een bijdrage leveren aan onderwijsinhoudelijke thema's. Momenteel richt LEV-WN zich onder meer op het bevorderen van kansengelijkheid, de integratie van opvang en onderwijs en het verzorgen van kwalitatief goed NT2-onderwijs.

Het motto van LEV-WN is: '*Geloof in Ontwikkeling*'.

Als dit ook jouw leidraad in het leven is, kom dan werken bij LEV-WN!

Twijfel je of je voldoet aan het profiel of heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Sandra Rodgers, senior consultant bij ScoliX op 06 27743637.

Ingangsdatum: start schooljaar 2025-2026

Schaal/cao:

€ 3.497 - € 6.992 | OOP12 cao PO

Aantal uur per week:

28

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- *Communicatief vaardig*: je hebt oog en oor voor de mensen in de organisatie, toont begrip en betrokkenheid en bent in staat een sfeer te creëren waarin medewerkers zich veilig en uitgenodigd voelen om hun vragen of zorgen met je te delen.
- *Organisatiesensitief*: je hebt oog voor wat er gaande is in de organisatie en de ontwikkelingen die van invloed zijn op de organisatie, je zoekt naar creatieve oplossingen en adviseert het College van Bestuur hierin.
- *Doel- en resultaatgericht*: je bent vaardig in het vertalen van strategische uitgangspunten naar beleidsplannen en het leiden van implementatieprocessen. Je hebt daarbij inzicht in de samenhang van het eigen vakgebied met financiën en onderwijskwaliteit.
- *Innovatief & adviesvaardig*: je komt gevraagd en ongevraagd met ideeën en oplossingen.
- *Omgevingsbewust*: Je bent in staat je adviesstijl af te stemmen op de situatie, denkt mee vanuit een nieuwsgierige en kritische houding maar hebt ook de moed om indien nodig te confronteren in het belang van de organisatie.
- *Verbindend*: je ontwikkelt en onderhoudt goede relaties met interne collega's en externe stakeholders.

Functie-eisen

- Instemming met de grondslag en het doel van LEV-WN, waarbij de christelijke identiteit doorvoeld, doorleefd en met overtuiging als christen wordt uitgedragen.
- Brede kennis van wet- en regelgeving op het gebied van P&O, strategisch HRM, arbeidsrecht en juridische processen, bij voorkeur binnen een (grote en enigszins vergelijkbare) onderwijsorganisatie.
- Een HRM- of vergelijkbare opleiding op minimaal hbo-niveau.
- Hbo+/academisch werk- en -denkniveau.

LEV-WN biedt:

- Een betrokken team van stafmedewerkers die gericht mee wil bouwen aan de kwaliteit van de organisatie, de teamcultuur en de persoonlijke ontwikkeling.
- Collega's op de LEV-scholen die zich inspannen voor kwalitatief goed basisonderwijs op christelijke grondslag.
- Een prettig werkklimaat waarin naar elkaar omgekeken wordt. Het team is oplossingsgericht, denkt met elkaar mee en iedereen wordt echt gezien.
- De mogelijkheid om een bestuursbrede bijdrage te leveren aan de koers die LEV-WN wil varen.

Informatie over LEV-WN

LEV-WN is het bevoegd gezag van in totaal 26 scholen en IKC's voor primair onderwijs, waaronder één school voor speciaal basisonderwijs. De scholen staan in vijf provincies, verspreid over 24 gemeenten. In totaal heeft LEV-WN te maken met 22 verschillende samenwerkingsverbanden.

Het stafkantoor staat in Alphen aan den Rijn. Er wordt gewerkt met een eenhoofdig College van Bestuur. Het managementteam wordt gevormd door de bestuurder, de directeur Onderwijs, Kwaliteit en Innovatie (OKI), de bestuurssecretaris en de managers HR en Bedrijfsvoering. Het team van HR bestaat uit de HR-manager, de HR-adviseur, de HR-medewerker en de Verzuimcoördinator. Jouw HR-collega's zijn redelijk nieuw binnen LEV-WN. Op het stafkantoor werken nog diverse andere collega's, waaronder een aantal coaches, de afdeling Communicatie, de afdeling Financiën en de frontoffice. In totaal zijn er dertien directe collega's.

Als HR-manager ben je voor een aantal scholen het eerste aanspreekpunt en adviseur; de verdeling maak je met de HR-adviseur.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van LEV-WN.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor LEV-WN.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats op het stafkantoor van LEV-WN in Alphen aan den Rijn.

Belangrijke data

Sluitingsdatum:	23 juni 2025
Voorgesprekken ScoliX:	26 juni 2025
1 ^e gesprek BC/BAC:	3 juli 2025
2 ^e gesprek BC/BAC:	9 juli 2025

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?