

Voorzitter Raad van Toezicht SWV PO Duin- en Bollenstreek

“Geef richting aan inclusief onderwijs in de Duin- en Bollenstreek”

De functie

Het samenwerkingsverband Primair Onderwijs Duin- en Bollenstreek zoekt een **voorzitter van de Raad van Toezicht**. Een betekenisvolle toezichthoudende rol waarin je bijdraagt aan de ontwikkeling van duizenden kinderen in de regio. Je maakt deel uit van een ambitieus samenwerkingsverband dat staat voor **innovatie, inclusie en samenwerking** in het onderwijs.

Je bent een zorgvuldige en betrokken werkgever voor de directeur-bestuurder: sparringpartner, klankbord en bewaker van de balans tussen meedenken en toezicht houden. Binnen de raad zorg je voor goede onderlinge afstemming, duidelijke besluitvorming en een constructieve dialoog.

De Raad van Toezicht is compact en onafhankelijk. Het samenwerkingsverband werkt volgens het two-tier model, met een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht. De raad ziet toe op strategie, financiën, kwaliteit en doelmatigheid, en bewaakt de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband.

Je leidt de raad bij de uitvoering van het [Ondersteuningsplan 2023–2027 ‘Op weg naar inclusief onderwijs’](#), stimuleert een cultuur van leren en reflecteren en zorgt dat toezicht, advies en ondersteuning elkaar versterken. Je hebt aandacht voor doelmatigheid, transparantie en maatschappelijke legitimiteit en vertegenwoordigt de raad in de regio als bruggenbouwer met oog voor de menselijke maat.

Ben je gemotiveerd en herken je jezelf in dit profiel, maar twijfel je of je volledig voldoet? Neem gerust contact op met Jan Rozenbroek, consultant bij Scolix: 06 30463294.

Ingangsdatum: 1 januari 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Verbindende en empathische leider met bestuurlijke rust en gezag.
- Bruggenbouwer met een meervoudig perspectief, die kan schakelen tussen schoolbesturen, gemeenten, ouders en maatschappelijke partners.
- Communicatief sterk: luistert, doorziet patronen, leidt het gesprek en brengt focus aan.
- Warm op doelen en betrokken bij de missie van inclusief onderwijs en kansengelijkheid.
- Reflectief en geduldig, in staat om te bemoedigen, te relativeren en samenwerking te versterken.
- Flexibel, praktisch en sensitief voor bestuurlijke verhoudingen en timing.
- Ontwikkelingsgericht: stimuleert leren, reflecteren en samen groeien, zowel binnen de raad als in de relatie met de directeur-bestuurder.

Kennis en ervaring

- Ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in of verbonden aan de onderwijssector.
- Kennis van en/of ervaring met samenwerkingsverbanden of netwerkorganisaties is een duidelijke pre.
- Inzicht in governancevraagstukken en de Wet Goed Onderwijs – Goed Bestuur, inclusief de verantwoordelijkheden van intern toezicht in een two-tier model.
- Strategisch inzicht, financiële sensitiviteit en affiniteit met thema's als doelmatigheid, transparantie en verantwoording.
- Ervaring met het begeleiden van organisaties in een ontwikkelfase: van structuur naar volwassen governance en samenwerking.
- Inzicht in de bijzondere aard van een samenwerkingsverband als kennisnetwerk, waarin resultaat niet altijd direct zichtbaar is op schoolniveau.

SWV PO Duin- en Bollenstreek biedt:

- Een maatschappelijk relevante toezichthoudende rol binnen een sterk netwerk van vijftien schoolbesturen.
- Een onafhankelijke Raad van Toezicht die zich kenmerkt door openheid, betrokkenheid en collegialiteit.
- Een jaarlijkse honorering conform de richtlijnen van de VTOI/NVTK.
- Een scholings- en professionaliseringsbudget.
- Een zittingstermijn van vier jaar, met mogelijkheid tot één verlenging (maximaal acht jaar).

Informatie over de organisatie

Stichting SWV PO Duin- en Bollenstreek vormt een samenwerkingsverband zoals bedoeld in de wet passend onderwijs. Het samenwerkingsverband verzorgt samen met schoolbesturen, gemeenten, maatschappelijke partners en de omliggende samenwerkingsverbanden een gemeenschappelijk en dekkend onderwijsaanbod.

Het samenwerkingsverband houdt zich bezig met de dienstverlening aan scholen en leerlingen, de beschikbaarstelling van expertise, onderzoek en de toeleiding naar het gespecialiseerd onderwijs. Er wordt gewerkt op basis van het ondersteuningsplan 2023-2027.

Binnen SWV PO Duin- en Bollenstreek werken vijftien schoolbesturen samen, met circa 63 basisscholen en ruim 16.000 leerlingen. De aangesloten besturen zijn actief in de gemeenten Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk en Teylingen. Samen met ouders, gemeenten en zorgpartners zet het samenwerkingsverband zich in voor **passend en inclusief onderwijs** in de eigen leefomgeving van het kind. De visie is helder: Iedereen is anders, iedereen is welkom, iedereen doet mee. De waarden zijn openheid, diversiteit, verbondenheid en vertrouwen.

De schoolbesturen vormen samen de Samenwerkingsraad, waarmee de directeur-bestuurder beleidsmatig overleg voert. De Raad van Toezicht bewaakt de maatschappelijke opdracht, ziet toe op de koers en het beleid en fungeert als sparringpartner van de directeur-bestuurder.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van SWV PO Duin- en Bollenstreek.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor SWV PO Duin- en Bollenstreek.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorselectiegesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie (BAC) zijn gepland in de omgeving Noordwijk.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 17 november 2025

Voorgesprekken ScoliX: 20 november 2025

1e gesprek BAC: 2 december 2025

2e gesprek BAC: 9 december 2025 (optioneel)

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.