

Manager Mens & Organisatie SWV-NK PO

Slutelrol in het verbinden van strategie, uitvoering en samenwerking om inclusief onderwijs te realiseren

Schaal/cao:

Min. € 4.968 - Max. € 7.410 | schaal 12 cao PO

Aantal uur per week:

32 – 40 uur

De functie

Geef richting aan de beweging naar inclusief onderwijs

Een functie met impact. Je speelt een centrale rol in de verdere ontwikkeling van het samenwerkingsverband en geeft richting aan de beweging naar inclusief onderwijs. Daarbij komen maatschappelijke betekenis, leiderschap en organisatieontwikkeling samen. En krijg je veel ruimte om richting te geven, initiatief te nemen, de functie mede vorm te geven én jezelf verder te ontwikkelen als leider, adviseur en verbinder.

Bij Samenwerkingsverband Noord-Kennemerland PO werk je in een dynamische netwerkorganisatie samen met beleidsmedewerkers van de verschillende schoolbesturen, scholen, gemeenten, samenwerkingspartners en je eigen team. Je brengt verschillende belangen en perspectieven samen, creëert verbinding en zorgt voor samenhang tussen beleid, kwaliteitszorg, bedrijfsvoering en uitvoering. Dat maakt de rol veelzijdig, soms complex maar bovenal betekenisvol.

Je spart met de directeur-bestuurder, ontwikkelt en adviseert over beleids- en organisatieontwikkeling en vertaalt relevante ontwikkelingen naar concrete keuzes en verbeteringen, zodat ambities uit het Ondersteuningsplan 2026-2030 daadwerkelijk gerealiseerd worden. Je bouwt verder aan een sterk samenwerkingsverband, geeft richting aan complexe veranderopgaven en verbindt beleidsmedewerkers, scholen en partners rond de gezamenlijke ambitie van inclusief onderwijs. Daarmee realiseer je zichtbare maatschappelijke impact voor leerlingen in de regio.

Je geeft leiding aan een team van 14 medewerkers, zorgt voor richting en verbinding en bouwt samen aan een organisatie waarin mensen verantwoordelijkheid nemen voor gezamenlijke resultaten. Daarnaast zorg je voor een stevige organisatorische basis die de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband ondersteunt. Je bewaakt de kwaliteit van processen, financiën, systemen en HR, levert sturingsinformatie op basis van analyses en ondersteunt de voorbereiding en borging van bestuurlijke besluitvorming. Daarbij ben je een belangrijke sparringpartner voor de directeur-bestuurder en werk je nauw samen met de beleidsmedewerker en extern HR adviseur. Vanuit deze brede verantwoordelijkheid lever je een wezenlijke bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. De komende periode ligt er een duidelijke opgave:

- Stuur op samenhang en structuur in de organisatie door bedrijfsvoering, kwaliteitszorg en de inhoudelijke opgave van passend en inclusief onderwijs met elkaar te verbinden.

- Vertaal strategie en beleid naar concrete uitvoering, zodat ambities uit het Ondersteuningsplan 2026-2030 zichtbaar worden in processen, besluitvorming en samenwerking.
- Versterk de sturing door besluitvorming goed voor te bereiden, te borgen en opvolging te organiseren.
- Geef leiding aan het team, met aandacht voor eigenaarschap, professionele ontwikkeling en onderlinge samenwerking.
- Professionaliseer de bedrijfsvoering, gericht op doelmatige inzet van middelen en een toekomstbestendige organisatie.

Geen dag is hetzelfde. Je beweegt tussen strategie en uitvoering, werkt aan de ontwikkeling van mensen, teams en organisatie en bouwt aan sterke samenwerking binnen en buiten het samenwerkingsverband. Je krijgt de ruimte om richting te geven, initiatief te nemen en zichtbaar bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van inclusief onderwijs in de regio. Spreekt dit je aan, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Thijs Conijn, senior consultant bij Scolix, op 06 82729620.

Ingangsdatum: zo spoedig mogelijk

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Je bent bestuurlijk sensitief: jij begrijpt hoe het krachtenveld werkt en weet het samenwerkingsverband als netwerkorganisatie hierin te positioneren.
- Je geeft richting, brengt structuur en maakt zaken concreet.
- Je verbindt en begrenst: je combineert nabijheid met duidelijkheid.
- Je doet wat nodig is en schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering.
- Je bent dienstbaar en stevig: je ondersteunt en neemt tegelijkertijd positie in.

Belangrijk: je voelt je comfortabel in een rol waarin niet alles vastligt en waarin je zelf invulling geeft aan hoe je impact maakt.

Functie-eisen

- Leidinggevende ervaring in een dynamische omgeving, zoals (adjunct) schoolleider, manager publieke dienst, locatieleider, teamleider onderwijs, etc.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, teamontwikkeling of verandertrajecten.
- Affiniteit met passend en inclusief onderwijs of het sociaal domein.
- Aantoonbaar vermogen om beleid te vertalen naar uitvoering.

De organisatie biedt

- Een dynamische functie met echte invloed op de maatschappelijke opgave.
- Veel autonomie en ruimte om de rol zelf vorm te geven en zelf ook professioneel te ontwikkelen.
- Flexibiliteit in de inrichting van je werkweek, waaronder de mogelijkheid om deels vanuit huis te werken.
- Een compacte organisatie met korte lijnen en een interessant breed netwerk van schoolbesturen en maatschappelijke partners.
- Goede arbeidsvoorwaarden conform de cao PO, waaronder een bruto jaarinkomen tot ongeveer € 102.100,- inclusief 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering, pensioenopbouw bij ABP en vakantie tijdens de schoolvakanties.

Informatie over de organisatie

Het Samenwerkingsverband Noord Kennemerland PO is een netwerkorganisatie en verbindt 14 schoolbesturen en ruim 100 basisscholen in de regio Alkmaar, Bergen, Dijk en Waard en Heiloo. Samen met gemeenten en zorgpartners wordt gewerkt aan één gezamenlijke opgave. De ambitie is om leerlingen zo goed mogelijk te ondersteunen in hun eigen omgeving, met als stip op de horizon: steeds inclusiever onderwijs.

De organisatie is relatief klein en wendbaar, opereert in een complex speelveld met veel stakeholders en belangen. Dat vraagt om afstemming, flexibiliteit en het vermogen om overzicht te houden. Het team bestaat uit gedragsdeskundigen, consultants, een controller, een medewerker beleid & kwaliteit en een managementassistente. De cultuur kenmerkt zich door betrokkenheid en drive, met ruimte voor eigen inbreng. Tegelijk vraagt deze fase om meer duidelijkheid en gezamenlijkheid in hoe er gewerkt wordt.

De afgelopen periode is gewerkt aan het versterken van de basis: het team staat steviger, processen zijn ingericht en beleid is ontwikkeld. De volgende stap ligt in het verder brengen van samenhang, sturing en samenwerking.

Het kantoor van de organisatie staat direct naast Station Alkmaar Noord en is dus goed bereikbaar met fiets, auto en OV.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) SWV-NK PO.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor SWV Noord Kennemerland PO.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de selectiecommissie vinden plaats in Alkmaar.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 31 augustus 2026

Voorgesprekken ScoliX: 3 en 4 september 2026

1e gesprek SC: 14 september 2026

2e gesprek SC: 21 september 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.