

Lid College van Bestuur Nissewijs scholengroep



Inspirerende bestuurder die de dynamiek van het onderwijs goed kent

De functie

Samen met de voorzitter vorm je een collegiaal College van Bestuur, waarbij je elkaar aanvult, versterkt en scherp houdt. Nissewijs is in januari 2023 ontstaan uit een fusie. Het is een jonge, dynamische en energieke organisatie die openstaat voor continue ontwikkeling. Daar heb je als lid van het College van Bestuur een belangrijke rol in. Je werkt daarbij nauw samen met een professionele staf die het College van Bestuur en de scholen ondersteunt.

Het directeurenteam heeft een actieve rol in beleidsvoorbereiding en uitvoering. Daarvoor zijn verschillende regiegroepen ingericht. Er is een prettige samenwerking met de Raad van Toezicht, gebaseerd op het model van Policy Governance. Op het staffbureau staat elke dag een gedekte lunchtafel klaar waar samen gegeten wordt! Dit typeert de sfeer bij Nissewijs scholengroep.

Wat ga je doen?

Met je collega-bestuurder verdeel je de bestuurlijke portefeuilles. Voor jou ligt het accent in elk geval op onderwijs en kwaliteit. Op enkele scholen is er echt werk aan de winkel om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Daarbij is leiderschapontwikkeling een belangrijk instrument om op alle niveaus te ontwikkelen en de kwaliteit van onderwijs te vergroten. Je hebt daarom een stevige onderwijsachtergrond en weet wat er speelt in het primair onderwijs. Daarbij heb je oog voor de specifieke context van Spijkenisse, waar op veel scholen ook de grootstedelijke problematiek binnenkomt.

Meer concreet ligt voor het College van Bestuur de focus op:

- Realiseren van de doelstellingen uit het koersplan, waarbij er ingezet wordt op innovatie en ontwikkeling.
- Verbeteren en versterken van de onderwijskwaliteit.
- Verbinding binnen en buiten de organisatie versterken, mede gericht op de arbeidsmarktproblematiek.
- Sterke inzet om het IHP te realiseren.
- Nieuwe mogelijkheden van samenwerking initiëren, bijvoorbeeld met kinderopvang.
- Optimaliseren van de beleidscyclus: ontwikkeling, besluitvorming, uitvoering, evaluatie en bijstelling, waarbij je de directeuren van de scholen inspireert om nog sterker in hun rol te worden.

Ben je al overtuigd? Solliciteer dan direct via de solliciteerbutton! Wil je eerst nog meer weten? Lees dan verder of neem contact op met Aukje Bergsma, senior consultant bij ScoliX, bereikbaar op 06-51551897.

Ingangsdatum: uiterlijk 1 maart 2025

Nissewijs biedt:

- Een verantwoordelijke functie in een organisatie die ruimte geeft en werkt vanuit vertrouwen.
- Een financieel gezonde organisatie.
- Een koers waar draagvlak voor is en die gericht is op vernieuwing en ontwikkeling.
- Een cultuur waarin medewerkers graag de mouwen opstropen om aan de slag te gaan.
- Samenwerking in een collegiaal bestuur, met ondersteuning van een professionele staf, een leergierig directeurenteam en een toegankelijke Raad van Toezicht.

Schaal/cao:

€ 7.687 - € 11.194 | BD cao Bestuurders funderend onderwijs

FTE:

1,0 fte

Informatie over de organisatie

Het motto van Nissewijs scholengroep is 'Leren door ontmoeting'. De 16 scholen zijn een weerspiegeling van de maatschappij. Openbare, christelijke en samenlevingsscholen vinden en versterken elkaar. Verschillende culturen en achtergronden inspireren en verrijken. Iedereen voegt iets toe vanuit de eigen persoonlijkheid en talenten. Nissewijs werkt vanuit de kernwaarden: Samen, Passie, Lef en Groei.

Het [koersplan](#) is een kapstok voor de ontwikkelingen voor de komende jaren. De operationele doorvertaling van de vier pijlers zijn beschreven in jaarplannen, begrotingen, schoolplannen. Het koersplan omvat de volgende vier pijlers:

- Een uitdagende, betekenisvolle leeromgeving.
- Inspirerend vakmanschap.
- School, wijk en partners versterken elkaar.
- Toekomstgericht organiseren. We stimuleren lef, innovatie en ondernemerschap.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van Nissewijs Scholengroep.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Je bent communicatief en in staat mensen te motiveren en te inspireren. Je geeft graag complimenten en spreekt mensen ook aan op hun verantwoordelijkheid.
- Je bent daadkrachtig, transparant en duidelijk in je optreden naar anderen.
- Je bent rolvast in je functie en bent daarin ook een voorbeeld voor anderen. Je geeft daarmee medewerkers de ruimte om te groeien als professional.
- Je kunt mensen met elkaar verbinden, zowel binnen als buiten de organisatie.
- Je herkent jezelf in de kernwaarden van Nissewijs en hebt een ondernemende houding.

Functie-eisen

- Je hebt bestuurlijke ervaring.
- Ervaring in het (primair) onderwijs.
- Gevoel en respect voor de veelkleurige identiteit van Nissewijs.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Nissewijs.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk!

De voorselectiegesprekken vinden plaats op ons kantoor in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Abbenbroek.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 30 september 2024

Voorselectiegesprekken met ScoliX: 3 en 4 oktober 2024

1^e ronde gesprekken: 10 oktober 2024 vanaf 9.00 uur

2^e ronde gesprekken: 18 oktober 2024 vanaf 9.00 uur

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.