



Directeur OBS De Veenvlinder

De functie

Directeur zijn op De Veenvlinder is een functie die wordt gekenmerkt door verbinden, bouwen en resultaten boeken. Je krijgt daarin volop de ruimte om bij te dragen aan de ontwikkeling van het onderwijs en daarbij zelf te groeien als professional!

De school heeft de basis op orde en zoekt een innovatieve en daadkrachtige directeur die de ingezette koers naar vernieuwing en verbetering van het onderwijs versterkt en borgt en die recht doet aan de missie van de school: *'Een stevige basis voor het geluk van ieder kind'*.

Je opdrachten voor de komende periode zijn onder andere:

- het begeleiden van de ontwikkeling naar een professionele cultuur;
- het initiëren en faciliteren van de dialoog over modern onderwijs;
- focus aanbrengen en planmatig werken aan vernieuwing en ontwikkeling;
- kansen benutten voor een wijkgerichte samenwerking met onder andere Nissewijs-scholen en de kinderopvang.

Daarnaast lever je samen met je collega-directeuren een wezenlijke bijdrage aan de strategische kwaliteits- en beleidsontwikkeling op Nissewijs-niveau.

Denk je dat deze functie voor jou is geschreven, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel? Of heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Sandra Rodgers, senior recruiter/consultant bij Scolix op 06-27743637.

Ingangsdatum: 1 augustus 2024 (of zo veel eerder als mogelijk)

Nissewijs scholengroep biedt:

- Een prettig werkklimaat met gemotiveerde collega's binnen een stichting waar het welbevinden van leerlingen en personeel centraal staat.
- Een veelzijdige invulling van de functie waarbij je steeds wisselt tussen leidinggeven aan jouw team en ontwikkelen van strategisch beleid op school- en bestuursniveau.
- De mogelijkheid om samen met jouw collega-directeuren en het bestuur richting te geven aan de koers van Nissewijs.

Schaal D12/cao PO: € 3.334 – 6.665

Fte: 0,8

Informatie over de organisatie

Openbare basisschool De Veenvlinder valt onder het bevoegd gezag van Nissewijs scholengroep, die is ontstaan vanuit een fusie tussen VCPO Spijkenisse en Prokind scholengroep. Sinds 1 januari 2023 vormen zij samen één nieuw samenwerkingsbestuur met 16 openbare, christelijke en samenlevingsscholen. Het motto van Nissewijs is: *We 'leren door ontmoeting' en zorgen goed voor elkaar én de wereld om ons heen.*

Openbare basisschool De Veenvlinder ligt in de wijk Waterland in Spijkenisse. De Veenvlinder heeft momenteel rond de 180 leerlingen, verdeeld over 7 groepen. Op de school werkt een enthousiast en professioneel team van zo'n 20 medewerkers, dat verantwoordelijk is voor kwalitatief goed onderwijs. Zij maken het verschil door de kinderen samen met aandacht en energie het vertrouwen te geven dat zij er mogen zijn. De school hanteert een leerjaarclassensysteem en werkt daarbinnen adaptief. In een rijke leeromgeving en vanuit een veilig pedagogisch klimaat is er veel aandacht voor de individuele leerling. In het Integraal Huisvestingsplan is er voor schooljaar 2028-2029 nieuwbouw gepland.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van OBS De Veenvlinder en de [website](#) van Nissewijs scholengroep.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- *Visiegestuurd leidinggeven:* je stelt schooldoelen vanuit de gezamenlijk gedragen visie van het schoolteam en weet deze goed te onderbouwen. Je inspireert en faciliteert het behalen van deze doelen en moedigt alle betrokkenen aan om hun bijdrage te leveren. Daarbij houd je rekening met hun kwaliteiten.
- *Planmatig werken:* je stelt prioriteiten en werkt volgens een helder en realistisch plan van aanpak met expliciete aandacht voor de implementatie en borgingsfase vanuit het kwaliteitsdenken. Je versterkt de doorgaande lijn in het onderwijs op de school in vorm en betekenis.
- *Zichtbaar en communicatief vaardig zijn:* je staat er, je stelt je open voor leerlingen, ouders en team en kunt schakelen met alle stakeholders. Je hebt daarbij aandacht voor andere opvattingen en bevordert onderlinge, transparante communicatie.
- *Ondernemend:* je voelt aan 'wat er op De Veenvlinder moet gebeuren', komt met ideeën om de school in al haar facetten te laten groeien en benut kansen. Daarbij stimuleer je medewerkers om initiatieven te nemen.

Functie-eisen

- Een vakbekwaam schoolleider met ervaring in het primair onderwijs.
- Je hebt lef, houdt focus op de ingezette koers en bent een verbinder pur sang.
- Theoretische én praktische kennis van ontwikkeltrajecten op inhoud en proces.
- Je bent omgevingsbewust en anticipeert op de toekomst.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Nissewijs scholengroep.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie(s) vinden plaats op De Veenvlinder in Spijkenisse.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 12 april 2024

Voorgesprekken ScoliX: 16 en 17 april 2024

1e gesprek BC/BAC: maandag 22 april 2024

2e gesprek BC/BAC: donderdag 25 april 2024

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.