

Directeur 5^e Montessorischool Watergraafsmeer

Word de verbindende kracht op deze karakteristieke Montessorischool in Amsterdam waar traditie en vernieuwing samenkomen

De functie

In het hart van de Watergraafsmeer staat de 5^e Montessori: een markant schoolgebouw dat niet alleen het decor vormde voor menig Nederlandse speelfilm en tv-serie, maar vooral een plek is waar dagelijks met aandacht en plezier wordt geleerd. De school kent een rijke geschiedenis én een levendige toekomst. De kinderen leren er met plezier, in rust en met vertrouwen in hun eigen kunnen. Een bevlogen team met 42 collega's zet zich hier in voor betekenisvol montessorionderwijs. Als directeur krijg jij de kans om voort te bouwen op dit fundament en geef je richting aan de volgende fase van deze bijzondere school.

De 5^e Montessori zoekt een directeur die in samenwerking met het kernteam, bestaande uit intern begeleiders, bouwcoördinatoren en een adjunct-directeur, koersvast verder bouwt aan de gezamenlijke missie: betekenisvol en kwalitatief montessorionderwijs. De afgelopen periode heeft het team onder leiding van een interim-directeur met veel inzet gewerkt aan het versterken van de onderwijskwaliteit en opbrengsten. Tegelijkertijd is de samenwerking binnen het team en met ouders versterkt. Het resultaat is een team dat er met trots en energie staat, klaar om de ingeslagen weg voort te zetten.

Wat de school typeert, is de sterke sociale en pedagogische cultuur, de ruimte voor creatieve projecten en cultuurprogramma's, en positief betrokken ouders. Of, zoals een van de ouders verwoordde: "een sterke gemeenschap waarin kinderen, ouders en het team op een prettige manier samenwerken."

Voor de komende periode ligt er voor jou als directeur een heldere opdracht:

- Je rondt de herstelopdrachten af en brengt de opbrengsten structureel op niveau. Je zorgt dat ingezette ontwikkeling wordt geborgd. Daarbij heb je oog voor de balans tussen de kracht van het montessorionderwijs én opbrengstgericht werken.
- Je blijft investeren in de verdere professionalisering van het team en kernteam, waarbij je de positieve, informele cultuur behoudt en tegelijkertijd eigenaarschap en verantwoordelijkheid vergroot.
- Je stimuleert de verbinding en de samenwerking: binnen het team, met ouders, binnen de wijk, met het bestuur en de collega-directeuren binnen Staij.

Dit is jouw kans om als directeur een nieuw hoofdstuk toe te voegen aan de rijke historie van deze prachtige school.

Ben je gemotiveerd en denk je dat deze functie voor jou is geschreven, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Thijs Conijn, sr. consultant bij ScoliX op 06-82729620.

Ingangsdatum: 1 augustus 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- **Verbindend strateeg:** je betreft medewerkers bij besluitvorming, luistert naar verschillende perspectieven en vertaalt gezamenlijke ambities naar heldere keuzes. Je geeft ruimte en vertrouwen waar het kan, stelt duidelijke kaders waar het moet en blijft, ook bij tegengestelde belangen of weerstand, consequent koers houden.
- **Communicatief sterk:** je communiceert helder en transparant over doelen, besluiten en verwachtingen. Je licht keuzes toe en zoekt actief het gesprek. Je creëert draagvlak door afspraken na te komen: je doet wat je zegt en zegt wat je doet.
- **Coachend leider:** je bent zichtbaar en benaderbaar, je hebt oog voor de mens achter de professional en durft tegelijkertijd duidelijke inhoudelijke keuzes te maken en hierop aan te spreken wanneer dat nodig is.
- **Resultaatgericht:** je verbindt onderwijskwaliteit, opbrengsten en montessoriprincipes met elkaar en maakt deze samen met het team concreet en zichtbaar in het dagelijks handelen. Je stuurt doelgericht op ontwikkeling en resultaten, waarbij de montessori-identiteit richtinggevend is voor de keuzes die je maakt.

Functie-eisen

- Je hebt meerdere jaren recente ervaring als schooldirecteur of eindverantwoordelijk leidinggevende in het onderwijs.
- Je beschikt aantoonbaar over strategisch inzicht in zowel onderwijsontwikkeling als bedrijfsvoering op schoolniveau, waaronder begroting, exploitatie en formatie.
- Je hebt affiniteit met het montessorionderwijs: kennis en ervaring zijn een pre en de bereidheid om je hierin (verder) te scholen is zeer gewenst.

Staij biedt:

- Een interessante opdracht op een prachtige school in het hart van een geliefde wijk.
- Een bestuursnetwerk van vijf Montessorischolen.
- Ondersteuning vanuit het bestuursbureau en een inductieprogramma voor nieuwe directeuren.
- Een collegiaal directiebestuur waarin samenwerking, intervisie en ontwikkeling centraal staan.
- Deelname aan werkgroepen en projecten op bestuursniveau.

Schaal/cao

Min € 5.225 - max € 7.313 | D12 cao PO

Aantal uur per week (min./max.):

32 – 40 uur

Informatie over Staij en de school

De 5e Montessorischool maakt deel uit van Staij, Samen tussen Amstel en IJ, waaronder alle openbare basisscholen in stadsdeel Amsterdam Oost vallen. Staij bestaat uit 18 scholen, waarvan 5 Montessorischolen, en staat voor uitdagend onderwijs, brede ontwikkeling van kinderen en gemeenschapsgevoel. Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de school én onderdeel van het directiebestuur van Staij. Je zorgt voor het realiseren van de ambities uit het Koersplan, 'Samen maken we Oost'. Tegelijkertijd word je op alle beleidsterreinen ondersteund door het goed uitgeruste bestuursbureau.

De school, afgekort '5mw' of 'de 5e', heeft ongeveer 480 leerlingen verdeeld over 18 groepen. De 42 teamleden zijn gezellig, zijn er in alle leeftijden en met hele verschillende ervaringen en achtergronden. Sommige leerkrachten hebben een lange historie bij de school.

Het gebouw aan de Herschelstraat/Galileïplantsoen is in de vroege jaren '30 gebouwd als Montessorischool in de stijl van de Amsterdamse School en is in 2012 benoemd tot mooiste schoolgebouw van Amsterdam. Dit mede door zijn grote lokalen en mooie buitenruimte.

In 2014 is de 'Stichting Vrienden van 5mw' opgericht met als doel om cultuureducatie in de breedste zin van het woord op school mogelijk te maken en kinderen op die manier een brede algemene kennis en creatieve vaardigheden bij te brengen. De Stichting doet dit door extra activiteiten te organiseren die in het teken staan van kunst, cultuur, natuur, wetenschap en techniek. Door het werven van donaties kan de stichting extra materiaal, trainingen en externe inspiratie voor de school verzorgen.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van de 5e Montessorischool en de [website](#) van Staij.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Staij.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. Aan kandidaten die worden uitgenodigd, wordt gevraagd een digitale vragenlijst in te vullen. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het voorselectiegesprek. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Amsterdam.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 26 januari 2026

Voorgesprekken ScoliX: 28 & 29 januari 2026

1e gesprek BAC: 3 februari 2026 2e gesprek BC en BAC: 9 februari 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.