

Directeur Basisschool 't Anker

Als directeur van basisschool 't Anker bouw je samen met jouw team het unitonderwijs verder uit, leg je de basis voor het nieuwe IKC en ben je zichtbaar in de wijk!

De functie

Op 't Anker leren, spelen en groeien de leerlingen en het team samen in een groene omgeving. Dit zie je terug in een groen schoolplein waar avontuur en natuur gecombineerd worden. Jij mag samen met het team het motto 'Ruimte voor leren' meer *body* geven en zo bijdragen aan de missie om kinderen via unitonderwijs hun potentieel te laten ontdekken. Hierin zijn eigenaarschap, voldoende uitdaging en het leggen een stevig fundament voor de toekomst van de kinderen bepalend. Je spant je in om de school te vertegenwoordigen en extern te profileren. Je zoekt daarvoor samenwerking met externe partijen op om zodoende aansluiting te zoeken bij de ontwikkelingen in de wijk: nieuwbouw, nauwer samenwerken met kinderopvang (IKC-vorming), etc. Met respect voor de christelijke waarden creëer je een warme leeromgeving, waar kinderen betrokken burgers worden.

Concreet wordt er van je gevraagd dat je:

- Doelgericht en planmatig werkt aan een continue kwaliteitsverbetering; de onderwijskwaliteit borgt waar het goed gaat en versterkt en zichtbaar maakt waar het beter moet.
- Leraren en team verder professionaliseert ten aanzien van het analyseren van gegevens, zodat beter kan worden aangesloten bij de leerbehoeftes van alle leerlingen.
- Eigenaarschap creëert en vergroot voor alle leerlingen en dit vertaalt naar een passende manier van rapporteren aan ouders.
- Het concept De Vreedzame School zichtbaar en voelbaar maakt door de gehele school.

Heb je interesse in deze functie, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel of heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Sandra Rodgers, senior consultant bij ScoliX op 06-27743637.

Ingangsdatum: 1 april 2025

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- *Toegankelijk, open, zichtbaar en verbindend:* Je hebt een open houding, bent makkelijk benaderbaar en zichtbaar voor zowel kinderen, ouders als teamleden.
- *Zakelijk met de menselijk maat:* Je bent ambitieus, je bewaakt de kwaliteitsnormen, inspireert en faciliteert tot het behalen van goede en hoge resultaten. Je past daarbij je leiderschapstijl aan op de situatie en de ander.
- *Je kunt en wilt samenwerken:* Je streeft het 'wij'-gevoel na, binnen de school, in onze organisatie en extern. Je weet anderen te motiveren en te binden aan de school, je wilt dienstbaar zijn aan het grotere geheel van de wijk en de stad.

Functie-eisen

- Je beschikt over enkele jaren aantoonbare ervaring als leidinggevende binnen het onderwijs en bent in het bezit van het schoolleidersdiploma Vakbekwaam.
- Je hebt ervaring met verandertrajecten op zowel inhoud als proces: verstevigen van de teamcultuur en uitbouwen van het concept unitonderwijs zijn daar onderdeel van.
- Je waardeert de christelijke identiteit van de organisatie en je werkt vanuit gedeelde waarden.

PCBO Amersfoort biedt:

- Een veelzijdige functie voor een ervaren schoolleider: een mooie opdracht met meerdere aantrekkelijke aspecten, zowel in de school als in de omgeving.
- Een prettige werkomgeving met een fijn schoolteam dat hart heeft voor onderwijs en voor de kinderen.
- Een warme overdracht en goede inwerkbegeleiding.
- Ondersteuning door een professioneel team van collega-directeuren, een betrokken bestuur waarmee het goed sparren is en adequate ondersteuning vanuit het bestuurskantoor op de diverse beleidsterreinen (Onderwijs, Mensen, Middelen).
- Voldoende opleidings- en professionaliseringsmogelijkheden met desgewenst coaching en intervisie.
- Arbeidsvoorwaarden volgens de cao Primair Onderwijs, uitgebreid met diverse secundaire arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding, voordelige verzekeringen, een fietsregeling en een fiscale uitruilregeling.

Schaal/cao:

- € 3.497 - € 6.992 | D12 cao PO

Aantal uur per week (min./max.):

32 – 40 uur

Informatie over PCBO Amersfoort

Onder PCBO Amersfoort vallen in totaal dertien basisscholen. Het tweehoofdig College van Bestuur geeft leiding aan de organisatie en is verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen PCBO Amersfoort. Het bestuur heeft de scholen verdeeld. Het College van Bestuur en de directeuren worden ondersteund door de staf, een team van professionals op het gebied van HR, Financiën, ICT en Huisvesting. Onderwijskwaliteit is de eerste verantwoordelijkheid van het directieteam. Dit wordt ondersteund door een Kwaliteitsteam Onderwijs (KTO) bestaande uit drie directeuren en twee kwaliteitscoördinatoren (KC-ers). Collegiale visitatie, onder leiding van het KTO, staat dit schooljaar centraal. Ook worden de schoolontwikkeling en de onderwijsresultaten gedeeld in groepen van scholen en met het bestuur. Zo krijgt de sturing, planning en verantwoording in dialoog vorm. De directies van alle scholen vormen samen het directieteam. Directieteam en staf werken samen aan de ontwikkeling van het beleid van PCBO Amersfoort in beleidsteams. Er zijn drie beleidsteams, te weten Onderwijs, Mensen (HR) en Middelen (Bedrijfsvoering).

Voor de periode 2024 – 2028 zijn drie thema's geformuleerd voor alle scholen:

- Geïnspireerd & inclusief onderwijs.
- Goed & kansrijk onderwijs.
- Verbindend & duurzaam onderwijs.

Deze thema's vormen het hart van het koersplan van PCBO Amersfoort. Met het streven naar inclusief onderwijs richt PCBO Amersfoort zich op leerlingen met uiteenlopende ondersteuningsbehoeften, in lijn met de wet Passend Onderwijs. Daarnaast wordt gewerkt aan meer diversiteit, niet alleen onder de leerlingen, maar ook in het personeelsbestand. Door te investeren in verschillende achtergronden en overtuigingen, hoopt PCBO Amersfoort een omgeving te creëren waarin iedereen zich thuis voelt en waar samen een bijdrage wordt geleverd aan een harmonieuze samenleving.

Informatie over 't Anker

Basisschool 't Anker ligt in het noorden van de wijk Soesterkwartier in Amersfoort: van oudsher een gemengde wijk. De geschiedenis van de school gaat terug tot 1922. In 2016 is ingezet op unitonderwijs als onderwijsconcept. Het schoolgebouw is dan ook in overeenstemming met het concept unitonderwijs (leerpleinen en werkplekken) ingericht. De school ligt in een mooie, groene omgeving en heeft ongeveer 230 leerlingen. Op het groene schoolplein wordt spelen en leren gecombineerd in een natuurlijke omgeving. Kinderen ontdekken en verkennen de natuur, terwijl ze zich vermaken met diverse speelelementen.

Het Soesterkwartier kent een brede schakering aan bewoners. Op de drie scholen in de wijk zitten kinderen van praktisch tot theoretisch opgeleide ouders en enkele kinderen uit het AZC.

't Anker is een overzichtelijke school met twee locaties: het Kleine en het Grote Anker. Op 't Kleine Anker gaat unit 1 (3 groepen 1/2) naar school en op 't Grote Anker gaan unit 2, 3 en 4 naar school (2 groepen 3/4, 3 groepen 5/6, 2 groepen 7/8). De leerlingenpopulatie in de wijk heeft groeipotentie. Op termijn vindt woningbouw plaats in en om de wijk (project Wagenwerkplaats en Eemkwartier). Voor de drie basisscholen staat nieuwbouw op stapel.

Vanuit de Amersfoortse Brede Schoolcombinatie (ABC) wordt goed samengewerkt met maatschappelijke organisaties en de andere scholen in de wijk. Samenwerken met de omgeving (kinderopvang, wijk, externe partijen, gemeente e.d.) is dan ook een belangrijke taak voor de nieuwe directeur. De wens is dat er een doorgaande lijn ontstaat van 0-12 jaar en er in de nieuwbouw een Integraal Kindcentrum (IKC) wordt gevormd van kinderopvang via VVE naar onderwijs. Kortom: de ontwikkelingen in de wijk, nieuwbouwplannen, nieuwbouw van scholen, vorming van een IKC en vele maatschappelijke initiatieven, zorgen voor een mooie uitdaging en de nodige dynamiek.

Binnen het team zijn er in de loop van de jaren relatief veel wisselingen geweest; deels door natuurlijk verloop en deels als gevolg van een verbetertraject gericht op de onderwijskwaliteit. Inmiddels is er sprake van stabiliteit en daarmee een beperkt personeelsverloop. De sfeer is goed en het team wil graag de onderlinge verbinding versterken. De teamleden zijn leergierig, betrokken, open en enthousiast. Zelf verantwoordelijkheid nemen en binnen de gestelde kaders zelf beslissingen nemen zijn nog wel aandachtspunten.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van PCBO Amersfoort en de [website](#) van basisschool 't Anker.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [werving- en selectieprocedure](#) voor PCBO Amersfoort.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. Het gesprek op bestuursniveau vindt plaats in Leusden; het adviesgesprek met de BAC in Amersfoort.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 16 januari 2025

Voorselectiegesprekken ScoliX: 23 januari 2025

Selectiegesprek op bestuursniveau: 28 januari 2025

Adviesgesprek BAC: week 7 (10 t/m 14 februari 2025)

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.