

Directeur Basisschool IXIEJE



Geef richting, haal het beste uit elke leerling en laat je team groeien!

De functie

Basisschool IXIEJE, onderdeel van Scholengroep Holland voor openbaar primair onderwijs, is op zoek naar een ervaren directeur die energie krijgt van bouwen, verbinden en richting geven. Een directeur die met een motiverende en inspirerende stijl samen met het team verder bouwt aan een sterke, professionele en toekomstgerichte leeromgeving. De school kenmerkt zich door een rijke diversiteit: kinderen van zowel hoogopgeleide als praktisch geschoolde ouders met uiteenlopende achtergronden: een veelzijdige leerlingenpopulatie die het onderwijs op de school uitnodigt tot doelgericht en betekenisvol onderwijs. Voor een deel van de leerlingen is een stevig en doordacht aanbod in de Nederlandse taal van essentieel belang.

De kern van jouw opdracht

De school heeft de eerste belangrijke verbeterstappen al ingezet en is nu klaar voor de volgende fase: verdieping, implementatie en borging. Je geeft leiding aan een team van leerkrachten dat in de afgelopen periode veel veranderingen heeft meegemaakt, maar juist daardoor gemotiveerd is om samen verder te bouwen aan een stabiele en krachtige school. Er is behoefte aan richting, structuur en het samen verder bouwen aan kwaliteit.

Als directeur ben jij de verbindende en koersbepalende leider die:

- Verder werkt aan een sterke professionele cultuur binnen het team, waarbij ingezette trajecten worden verdiept en geborgd.
- Samen met het team zorgt voor een beredeneerd en samenhangend onderwijsaanbod van groep 1 t/m 8, passend bij de gemêleerde leerlingenpopulatie.
- De kwaliteit van het onderwijs in de basisvakken versterkt, met aandacht voor leerlijnen, leerinhouden en effectieve inzet van methoden.
- Actief bouwt aan de verdere professionalisering van het team.
- Het imago van de school versterkt en uitdraagt: een plek waar alle kinderen gezien worden en zich optimaal ontwikkelen.

Ben jij de directeur die basisschool IXIEJE zoekt?

De directeur die bij IXIEJE past, is een stevige en toegankelijke schoolleider met een open en reflectieve houding. Je bewaart het overzicht, maakt duidelijke keuzes en houdt daarbij oog voor de menselijke maat. Je bent zichtbaar in de school, weet wat er speelt en staat naast je team. Met jouw onderwijskundige expertise en natuurlijk leiderschap geef je richting en vertrouwen. Je stimuleert de professionalisering van het team en draagt bij aan een cultuur waarin samen leren centraal staat. Je ziet ouders als belangrijke partners en neemt initiatief om hun betrokkenheid te versterken. Je hebt ideeën en initiatief om hun betrokkenheid te vergroten en bouwt aan duurzame relaties. In jouw communicatie kies je bewust voor persoonlijk contact en verbinding. Je zoekt het gesprek op, luistert oprecht en zorgt voor verbinding, binnen én buiten de school.

Denk je dat deze functie bij je past en heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Sandra Rodgers, senior consultant bij ScoliX op 06 27743637.

Ingangsdatum: augustus 2026

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- **Verbindend en communicatief sterk**
Je brengt mensen samen, creëert vertrouwen en communiceert open, helder en transparant met team, ouders en partners.
- **Waardenbewust en zichtbaar leiderschap**
Je bent benaderbaar en aanwezig in de school en vertaalt de openbare identiteit consequent naar gedrag, keuzes en cultuur.
- **Sturend en besluitvaardig**
Je geeft richting, stelt prioriteiten, brengt focus en rust en neemt doordachte beslissingen die zichtbaar worden gerealiseerd.
- **Stevig en reflectief persoonlijk leiderschap**
Je staat stevig in de rol, blijft rustig onder druk en handelt vanuit zelfinzicht en professionele reflectie.

Functie-eisen

- Je brengt meerdere jaren leidinggevende ervaring in het (primair) onderwijs mee en kunt teams professioneel begeleiden.
- Je beschikt over een stevige onderwijskundige basis (didactiek, lesmethoden, leerstrategieën) en kunt die inzetten om ontwikkelingen in samenhang verder te brengen.
- Je hebt affiniteit met diversiteit en (tweede) taalontwikkeling.

Scholengroep Holland biedt:

- Alle ruimte om jouw inhoudelijk en strategisch leiderschap in te zetten.
- Mogelijkheden om ook op bovenschools niveau zitting te nemen in werkgroepen en je expertise te delen met jouw collega-directeuren.
- Arbeidsvoorwaarden volgens de cao Primair Onderwijs, uitgebreid met reiskostenvergoeding volgens cao en dienstreizen op declaratiebasis, cafetaria-regeling waaronder een fietsregeling, fiscale uitruilregeling en een telefoonvergoeding.

Schaal
€ 3.659 – 8.065 (D12 - D13 cao PO)

Aantal uur per week (min/max):
32

Informatie over Scholengroep Holland en basisschool IXIEJE

Scholengroep Holland verzorgt openbaar primair onderwijs aan 13 basisscholen, verdeeld over 17 locaties in de gemeenten Lansingerland, Zuidplas en Pijnacker-Nootdorp. In alle scholen zijn de kernwaarden van Scholengroep Holland terug te vinden: *Gelijkwaardigheid, Vrijheid en Ontmoeting*.

Het College van Bestuur bestaat uit twee bestuurders. Samen zijn zij eindverantwoordelijk voor het realiseren van het best mogelijke onderwijs binnen Scholengroep Holland. Het College van Bestuur onderhoudt actief het contact met belangrijke partners, zoals de scholen, de kinderopvangorganisaties, gemeenten en andere relevante samenwerkingspartners. Op deze manier wordt beleid afgestemd op de praktijk en verbonden aan de behoeften van de leerlingen en de omgeving. Daar werken ook de directeuren actief aan mee: er zijn werkgroepen op verschillende beleidsterreinen, waarin beleid en de uitvoering daarvan op de werkvloer samenkomen.

Het motto van IXIEJE is: "*Als je goede wortels krijgt, kun je heel mooi groeien*".

Er zitten ongeveer 200 leerlingen op de school, verdeeld over 8 groepen (inclusief twee kleutergroepen). De leerlingenpopulatie is een doorsnede van de maatschappij: een brede mix van leerlingen uit verschillende sociaaleconomische situaties met diverse culturele en migratieachtergronden. Dit maakt IXIEJE tot een levendige omgeving waarin aandacht is voor inclusie en gelijke kansen, maar vooral voor onderwijs dat inspeelt op deze diversiteit.

Het team bestaat uit 17 personen, onder wie groepsleerkrachten, de gymleerkracht, de intern begeleider en de administratief medewerker. De leerkrachten staan momenteel aan de start van een cultuur-traject, dat tot doel heeft het systemisch werken op de school eenduidig en gedragen door het hele team in te voeren.

Voor meer informatie over Scholengroep Holland verwijzen wij naar de [website](#). Meer informatie over basisschool IXIEJE vind je [hier](#).

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Scholengroep Holland.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats op het bestuurskantoor in Nieuwerkerk aan den IJssel en op basisschool IXIEJE in Moordrecht.

Belangrijke data

Sluitingsdatum:	7 mei 2026
Voorgesprekken ScoliX:	12 mei 2026
1e gesprek BAC:	18 mei 2026
2e gesprek BAC:	21 mei 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.