



# Directeur-bestuurder SWV Helmond-Peelland VO

## *Bouw mee aan inclusiever onderwijs*

### De functie

Als directeur-bestuurder van SWV Helmond-Peelland VO sta je aan het roer van een organisatie die er echt toe doet: zorgen dat iedere jongere in de regio een passende plek krijgt en kan blijven leren en ontwikkelen. Thuisnabij, en bij voorkeur in het regulier voortgezet onderwijs.

Je stapt in op een moment waarop er een basis is gelegd voor de transitie 'van systeem naar beweging'. De koers en strategie zijn bepaald in het breed gedragen ondersteuningsplan (2026-2030) met het motto: 'Iedereen doet mee'. Dit plan ademt de beweging van Passend Onderwijs naar steeds Inclusiever Onderwijs en van curatieve naar preventieve ondersteuning. Een ambitieuze en concrete opdracht waarvoor je dagelijks het verschil kunt maken: richting geven, besluitvorming begeleiden, samenwerking organiseren en zichtbaar resultaat boeken.

### Wat deze functie bijzonder maakt

Je werkt tegelijk in de organisatie én tussen de organisaties. Je geeft leiding aan het bureau en een team van medewerkers en je beweegt je als directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband in het netwerk van schoolbesturen, rectoren, schoolleiders, gemeenten, jeugdhulp en andere partners. Je schakelt dus tussen strategie en uitvoering, tussen besturen en scholen, en tussen ambitie en uitvoerbaarheid.

En je doet dat in een dynamische regio. De Brainport-ontwikkeling zorgt voor groei en toenemende diversiteit (taal, achtergrond en ondersteuningsbehoeften) en daarmee voor extra uitdagingen op scholen en voorzieningen. Dat vraagt om een directeur-bestuurder die vooruitkijkt, snel kan schakelen en flexibel kan organiseren, proactief en planmatig.

### Voor wie is deze functie interessant?

Deze rol past bij jou als je het verschil wilt maken voor jongeren in Helmond-Peelland door inclusie samen met de scholen concreter te maken. Je bent vertrouwd met de onderwijspraktijk en weet deze ervaring te verbinden met vraagstukken op het snijvlak van publieke waarde, governance en transformatie. Je hebt lef om het anders te doen en zoekt geen baan "in de luwte", maar een positie waarin je op een creatieve en inspirerende wijze:

- strategisch koers zet en tegelijk zichtbaar bent in de praktijk;
- partnerschap organiseert tussen partijen met eigen verantwoordelijkheden en belangen;
- complexe vraagstukken terugbrengt tot heldere keuzes, werkafspraken en sturing;
- en energie krijgt van een opdracht die maatschappelijk en bestuurlijk relevant is.

## Wat ga je doen?

Je ontwikkelt en realiseert strategie, beleid en uitvoering van het samenwerkingsverband. Je taken zijn breed en integraal, met vijf duidelijke resultaatgebieden:

- **Strategie, ondersteuningsplan en sturing:** Je analyseert ontwikkelingen, verbindt deze aan de opgave en vertaalt dit in heldere en concrete uitvoeringsplannen met draagvlak bij de aangesloten besturen en scholen. Je maakt verschillen productief door ze te laten bestaan en te verbinden, zodat gezamenlijke verantwoordelijkheid groeit en scholen eigenaarschap nemen voor de opgave.
- **Beleidsuitvoering passend en inclusiever onderwijs:** Je geeft sturing aan de gezamenlijke opdracht om het deelnamepercentage aan het gespecialiseerd onderwijs terug te brengen. Je zorgt dat beleid niet op papier blijft: je organiseert afstemming met scholen en partners, stimuleert ontwikkeling, evalueert effecten en stuurt bij.
- **Bedrijfsvoering en verantwoording:** Je voert de bedrijfsvoering (o.a. financiën, HR, huisvesting, ICT en communicatie), stelt de (meerjaren)begroting vast na goedkeuring van het toezichthoudend bestuur en legt hierover verantwoording af.
- **Leiderschap:** Je geeft leiding aan de bureauorganisatie (incl. Plusvoorziening/opdc) en creëert een prettige, veilige en transparante werkomgeving waarin je samen met de medewerkers vorm en inhoud geeft aan de transitie van de ondersteunende rol van het samenwerkingsverband.
- **Netwerkregie:** Extern vertegenwoordig je de organisatie en onderhoud je een sterk netwerk op regionaal, gemeentelijk en landelijk niveau. Door de regionale spreiding van scholen hebben vraagstukken een nadrukkelijk regionaal karakter, wat vraagt om afstemming en samenwerking om samenhang en kwaliteit te versterken. Het samenwerkingsverband positioneert zich daarbij als actieve partner in het bredere regionale netwerk, gericht op duurzame oplossingen voor leerlingen.

Ben je geïnteresseerd in deze functie, maar heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Inge Haan, consultant bij ScoliX op 0612235328.

Ingangsdatum: 1 november 2026

## Wat vragen wij?

Je opereert op het snijvlak van onderwijs, bestuur, politiek en organisatieontwikkeling. Dat vraagt om een combinatie van strategisch inzicht, transitie management én mensgericht leiderschap.

### Competenties en vaardigheden

- **Verbindend en sterk in stakeholdersmanagement:** je organiseert samenspel tussen de scholen en ketenpartners, maakt belangen bespreekbaar en verschillen werkbaar.
- **Veranderkundig sterk:** je doorbreekt patronen, bouwt eigenaarschap en zet beweging om in uitvoering.
- **Koersvast en resultaatgericht:** je brengt focus aan in complexe opgaven en vertaalt ambitie naar meetbare, zichtbare voortgang.
- **Warm, ontspannen leiderschap:** je combineert een open en benaderbare leiderschapstijl, waardoor je rust en vertrouwen brengt en het team professioneel kan groeien.
- **Stevig en relationeel:** je hebt een rechte rug en het vermogen om het draagvlak te laten groeien. Je bent sterk in onderhandelen en positioneren.

#### Functie-eisen

- Ruime leidinggevende of bestuurlijke ervaring in een eindverantwoordelijke rol binnen het onderwijs of het publieke domein.
- Aantoonbare ervaring met (gespecialiseerd) onderwijs én de beweging naar inclusiever onderwijs, en de vaardigheid dit te vertalen naar concrete praktijk.
- Bestuurlijke sensitiviteit in een krachtenveld met schoolbesturen, gemeenten en ketenpartners.
- Aantoonbare ervaring met sturing op beleid, uitvoering, evaluatie en verantwoording.
- HBO+ of academisch werk- en -denkniveau.

#### SWV Helmond-Peelland VO biedt:

- Een betekenisvolle rol met maatschappelijke impact.
- Een betrokken en professioneel team.
- Een sleutelpositie op het snijvlak van strategie, governance en uitvoering.
- Een organisatie in ontwikkeling.
- Een aanstelling binnen de cao voor bestuurders in schaal BD.
- 

#### Schaal:

BD cao Bestuurders Funderend Onderwijs | min € 8.672,- max € 12.317,-

#### Aantal uur per week (min./max.):

32 – 40 uur

#### Informatie over SWV Helmond-Peelland VO

SWV Helmond-Peelland VO is sinds 2013 het samenwerkingsverband van alle VO-scholen (regulier en speciaal) in de regio Helmond en Peelland en omvat de gemeenten Helmond, Deurne, Gemert-Boekel, Geldrop-Mierlo, Asten, Boekel, Heeze-Leende, Bakel en Someren.

De missie en opgave luidt: voor iedere leerling een passende plek (thuis nabij en bij voorkeur binnen het regulier onderwijs) met als doel leerlingen laten uitstromen met diploma of perspectief op werk/participatie. De focus ligt sterk op het ondersteunen van de scholen, het voorkomen dat leerlingen uitvallen of thuiszitten en het organiseren van maatwerk als het in de school niet lukt. De impliciete ontwikkelrichting van de organisatie is het toewerken naar een lager deelnamepercentage aan het gespecialiseerd onderwijs, het versterken van de preventiefunctie en de basisondersteuning in het algemeen.

De Brainportregio Eindhoven ontwikkelt zich economisch en technologisch razendsnel en dat heeft directe gevolgen voor het onderwijs en daarmee ook voor het samenwerkingsverband: een regio die harder groeit dan het onderwijssysteem en veel (internationale) werknemers aantrekt, zowel expats als arbeidsmigranten.

#### Governance

SWV Helmond-Peelland VO is een stichting. De Raad van Aangeslotenen (RvA) is het belangrijkste strategisch advies- en beleidsorgaan en heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan en de (meerjaren)begroting. Er wordt gewerkt met een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht binnen een one-tier model met op dit moment een combinatie van extern onafhankelijke toezichthouders en toezichthoudende bestuursleden. Het SWV werkt toe naar een model met volledig onafhankelijk toezicht in een Raad van Toezicht.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van SWV Helmond-Peelland VO.

## Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze wervings- & selectieprocedure voor SWV Helmond-Peelland VO.

*Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.*

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken in Helmond. De gesprekken met de commissie zijn eveneens in Helmond.

### **Belangrijke data**

Sluitingsdatum: 8 juni 2026

Voorgesprekken ScoliX: 17 juni 2026

1e gesprek BAC: 23 juni 2026

2e gesprek BAC: 30 juni /1 juli 2026

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment maakt deel uit van de procedure.