

Bestuurder OSG De Hogeberg

Jij gaat het verschil maken voor alle leerlingen op de kleinste brede VO-school van Nederland

De functie

OSG de Hogeberg, de kleinste maar meest veelzijdige brede middelbare school van Nederland, zoekt een inspirerende bestuurder die zich wil verbinden met het eiland Texel, de leerlingen en hun toekomst. Als bestuurder van de Hogeberg krijg je alle ruimte om, samen met een bevlogen team, de ingezette koers verder uit te bouwen, uitvoering te geven aan de doelen in het schoolplan, het onderwijs duurzaam te verankeren en de zelfstandige positie van de school te bestendigen.

De afgelopen jaren hebben we fors geïnvesteerd in een stimulerend leerklimaat en een hechte gemeenschap, waarin zowel leerlingen als medewerkers kunnen groeien. Met jouw verbindende en coachende stijl, ben je duidelijk en geef je ruimte aan het nieuwe directieteam om hier verder uitvoering aan te geven. Het directieteam komt steeds meer in positie en heeft een actieve rol in beleidsvoorbereiding en de uitvoering daarvan. Jij coacht hen in hun leiderschapsvraagstukken en voedt hen ook met nieuwe inzichten.

De basis is goed op orde en je focus ligt voor de komende tijd in het versterken van de verbindingen (binnen en buiten), het bestendigen van het leerlingenaantal en het verstevigen van de onderwijskwaliteit en de onderwijsresultaten. Je wordt goed ondersteund door een bedrijfsbureau en de samenwerking met de raad van toezicht en de medezeggenschapsraad is constructief. Tegelijkertijd ben je sensitief op de context van de school en de wederzijdse afhankelijkheid daarvan. Je realiseert je dat er volop kansen liggen voor strategische samenwerkingen met partijen op het eiland en 'aan de overkant'. Hier komen jouw relationele netwerkqualiteiten goed van pas.

De Hogeberg is gevestigd in een prachtig uitnodigend gebouw en straalt gemoedelijkheid uit. De lijntjes zijn kort en collega's gaan professioneel én ook informeel met elkaar om.

Hieronder enkele uitdagingen die als bestuurder op je pad zullen komen:

- De school als spil in de samenleving van Texel: hoe ga jij sturen op voldoende onderwijskansengelijkheid en welke keuzes maak je als relatief kleine school in het onderwijsaanbod voor toekomstige generaties jongeren op Texel?
- Hoe ga jij de specifieke uitdagingen van het eiland Texel aan (vergrijzing, arbeidsmarkt e.d.) en koppel je deze aan innovaties binnen het onderwijs op de school?
- Hoe zorg jij voor nieuwe strategische samenwerkingen en bijbehorende budgetten?
- Hoe zorg jij voor de balans tussen innoveren en de grootte van de organisatie en belastbaarheid van de mensen?
- Hoe ga je om met preventief signaleren en welke keuzes maak je in het versterken van de pedagogisch/didactische aanpak en het verrijken van de leeromgeving van de leerlingen?
- Hoe wordt het onderwijsprogramma ingericht dat actueel en toekomstbestendig is in een snel veranderende wereld?

Heb je interesse in deze functie, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel of heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Jan Rozenbroek, senior recruiter/consultant bij ScoliX op [06-30463294](tel:06-30463294) of met Thijs Conijn, directeur ScoliX [06-82729620](tel:06-82729620).

Ingangsdatum: 1 mei 2025, of zoveel eerder als mogelijk.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Je hebt hart voor Texel en voelt je verbonden met de gemeenschap. Je staat achter onze missie om het onderwijsaanbod op Texel breed en toekomstbestendig te houden.
- Je bent een verbindende persoonlijkheid en schakelt 'binnen' net zo makkelijk als 'buiten'.
- Je stimuleert een lerende omgeving, waarbij ruimte is voor onderzoek en 'evidence informed' onderwijsverbeteringen.
- Je bent duidelijk en transparant en je hebt lef, daadkracht en visie, om het onderwijs en de organisatie op een hoger plan te tillen.
- Je bent integer en handelt vanuit een sterk moreel kompas.

Functie-eisen

- Je hebt aantoonbare (bestuurlijke) ervaring in het leiden van complexe organisaties en je hebt kennis van financiën en bedrijfsvoering, bij voorkeur opgedaan in het onderwijs.
- Je kunt aantonen dat je projecten met een maatschappelijke impact hebt opgezet.

Schaal/cao:

€ 7.088 – € 9.994 | BC Bestuurders cao

Aantal uur per week (min./max.):

24

Stichting OSG De Hogeberg biedt:

- Een unieke kans om bestuurder te zijn van een prachtige school op een mooi eiland.
- Een dynamische, lerende organisatie met een betrokken team van onderwijsprofessionals.
- Een uitdagende, strategische rol waarin je een stempel drukt op het toekomstig onderwijs voor Texelse jongeren.
- Ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling in een betekenisvolle rol.

Informatie over de organisatie

OSG de Hogeberg vervult als enige school voor voortgezet onderwijs op Texel een essentiële rol voor de Texelse jeugd en biedt een breed onderwijsaanbod aan van vmbo basis, vmbo kader, mavo, havo en vwo. Op de school zitten ongeveer 600 leerlingen. De school heeft de ambitie om alle jeugd van Texel een volwaardige, inspirerende en maatschappelijk nuttige opleiding te bieden. De individuele leerling moet op het hoogste niveau van zijn of haar kunnen, voorbereid worden op een betekenisvolle deelname aan de samenleving en op een studie of opleiding in het middelbaar en hoger onderwijs. Op dit moment wordt de school geleid door een interim-bestuurder en een driehoofdige directie.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van OSG de Hogeberg.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [werving- & selectieprocedure](#) voor OSG de Hogeberg.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op een nog nader te bepalen locatie in Den Helder. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats in Den Burg.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 3 februari 2025

Voorgesprekken ScoliX: 6 februari 2025

1e gesprek BAC: 12 februari 2025

2e gesprek BAC: 26 februari 2025

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.