

Voorzitter College van Bestuur Stichting IJmare

Samen Sterk voor Goed Onderwijs – Bouw mee aan de toekomst van Stichting IJmare!

De functie

Wil jij het verschil maken in het onderwijs? Bij Stichting IJmare krijg je die kans. Met 16 basisscholen en een gedreven stafteam zetten we ons dagelijks in voor kwalitatief hoogwaardig en toekomstbestendig onderwijs. Jij speelt hierin een cruciale rol: je brengt expertise, visie en daadkracht mee om onze scholen verder te versterken.

- **Jij krijgt de ruimte om te bouwen:** We hebben een stevige basis, maar jij helpt ons die verder uit te bouwen.
- **Jouw strategisch inzicht doet ertoe:** De uitdagingen in de regio vragen om slimme oplossingen en toekomstgerichte keuzes.
- **Jij verbindt en versterkt:** Samenwerking is de sleutel tot succes: tussen scholen, het stafkantoor en externe partners.
- **Jij bent ons boegbeeld:** Jij vertegenwoordigt Stichting IJmare en inspireert anderen om samen te werken aan innovatie en ontwikkeling.

Jouw missie bij Stichting IJmare

In deze rol ben je de spil tussen beleid en praktijk. Je zorgt voor balans tussen controle en vertrouwen, waarbij je de scholen ondersteunt waar nodig en ruimte geeft waar het kan. Bovendien zoek je de externe partners op om actief de samenwerking met andere scholen en onderwijsorganisaties in de regio te verkennen; Stichting IJmare ziet de samenwerking met de ketenpartners en andere belanghebbenden als waardevol!

De komende periode staat in het teken van:

- **Voortbouwen op de ingezette koers.** De basis is gelegd, maar verdere versterking is nodig.
- **Strategisch inspelen op regionale uitdagingen.** Denk aan daling van leerlingenaantallen, samenwerking met kinderopvang en het in stand houden van het openbaar onderwijs.
- **Verbinding versterken.** Professionalisering en samenwerking tussen stafkantoor, directeuren en teams versterken, gekoppeld aan het strategisch Koersplan 2024-2028.
- **Stichting IJmare extern positioneren.** Partners enthousiasmeren voor innovatie, samenwerking en gezamenlijke initiatieven.

Ben jij klaar om samen met ons het verschil te maken?

Kom werken bij Stichting IJmare en bouw mee aan de toekomst van goed onderwijs!

Heb je interesse in deze functie, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel of heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Sandra Rodgers, consultant bij Scolix op 06 27743637.

Ingangsdatum: 1 augustus 2025

Schaal/cao:

BD Bestuurders Funderend Onderwijs
€ 7.687 - € 11.194

Aantal uur per week:

32 – 40

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Je hebt hart voor openbaar onderwijs. Je staat achter de missie van Stichting IJmare om samen met de scholen goed, gevarieerd, innovatief en toekomstbestendig onderwijs aan te bieden in de IJmond-regio. Met jouw visie en daadkracht geef je richting aan vernieuwing binnen het onderwijs en versterk je de regionale positie van Stichting IJmare.
- Je handelen is gericht op verbinding en relatie, zowel intern als bij de externe ketenpartners. Je weet mensen mee te krijgen in veranderingen en inspireert tot innovatie.
- Je stimuleert een lerende omgeving, waarbij ruimte is voor onderzoek en dialoog (het 'goede gesprek') om zo te komen tot onderwijsverbeteringen.
- Je gaat transparant te werk: je bedoelingen zijn helder voor iedereen en je strategische visie getuigt van lef en daadkracht.
- Je hebt het vermogen om te sturen op resultaten (zowel kwantitatief als kwalitatief) en bent in staat tot resultaatgericht denken en handelen.
- Je investeert in een cultuur van open communicatie en samenwerking, waarbij je draagvlak creëert voor de ingezette koers en de ontwikkeling van de organisatie.

Functie-eisen

- Afgeronde opleiding(en) op het gebied van onderwijsmanagement.
- Recente en relevante kennis van het leiden van een professionele organisatie, bij voorkeur in het funderend onderwijs.
- Aantoonbare (bestuurlijke) ervaring en kennis van financiën en bedrijfsvoering, bij voorkeur opgedaan in het onderwijs.
- Een aantal jaren leidinggevende ervaring in een bestuurlijke functie binnen het onderwijs of een maatschappelijke organisatie.

Stichting IJmare biedt:

- Een mooie kans om bestuurder te zijn van een organisatie die op een aantal strategische vlakken verder uitgebouwd kan worden.
- Een gevarieerde, lerende organisatie met een betrokken team van onderwijsprofessionals.
- De mogelijkheid om je talenten in te zetten voor toekomstgericht openbaar onderwijs voor kinderen in de IJmond-regio.
- Ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling in een betekenisvolle rol.

Informatie over Stichting IJmare

Met 16 basisscholen, waarvan één school voor speciaal onderwijs, staat Stichting IJmare al 20 jaar voor een breed en dekkend aanbod aan openbaar basisonderwijs in de regio IJmond. De slogan van Stichting IJmare is *"Samen Sterk voor Goed Onderwijs!"*. Concrete betekenis geven aan dit uitgangspunt bereik je samen met de 16 basisscholen.

Elke dag vol energie en enthousiasme werken aan het best mogelijke onderwijs!

De huidige bestuurder, die de afgelopen jaren de scholen en de organisatie naar een hoger plan heeft getild, vertrekt vanwege het aanvaarden van een nieuwe functie. Hij laat een organisatie achter waar de basis op orde is, maar waar een aantal aandachtspunten in gezamenlijkheid moet worden opgepakt.

Zo vereist het uitvoeren van de doelen in het Koersplan 2024-2028 de nodige planmatigheid en doelgerichtheid: de rode draad aanbrengen, koppelen aan de kernwaarden en de missie en visie van Stichting IJmare en draagvlak binnen de organisatie hiervoor kweken. Dit vraagt om een goede dialoog, (anders) beleggen van taken en verantwoordelijkheden en oog hebben voor de verschillende ontwikkelingsfases waarin de 16 scholen zich bevinden.

Daarnaast is er in de IJmond-regio sprake van gestage krimp. Het verhogen – of minstens op peil houden - van de onderwijskwaliteit en van het aantal leerlingen, het hooghouden van het imago van Stichting IJmare en het zichtbaar maken van haar unieke en innovatieve onderwijskundige ontwikkelingen vragen om strategische beslissingen. Vanzelfsprekend is hierbij ook aandacht gewenst voor het bouwen aan relaties met de ketenpartners (inclusief de drie gemeenten waarbinnen de 16 scholen gehuisvest zijn).

Op bestuurs- en op schoolniveau wordt gewerkt met een net ingericht kwaliteitszorgsysteem. Verdere implementatie daarvan en het maken van afspraken over doel, frequentie, evaluatie en borging zullen in de komende tijd gestalte krijgen.

Op het stafkantoor werken rond de 20 personen, deels externen (met name op financieel gebied). Er is een secretariaat, een aantal schoolopleiders, de brugfunctionaris en de coördinatoren PSA, Huisvesting en ICT. Het managementteam wordt gevormd door de bestuurder en de directeurs HR en Onderwijs.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van Stichting IJmare.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Stichting IJmare.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorselectiegesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Heemskerk.

Belangrijke data

Sluitingsdatum:	14 april 2025
Voorselectiegesprekken ScoliX:	16 en 17 april 2025
1 ^e gesprek BAC:	9 mei 2025
2 ^e gesprek BAC:	14 mei 2025

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?