

# Adjunct-directeur CSBO De Kimkiel



## *Samen aan het roer!*

### De functie

CSBO De Kimkiel is op zoek naar een adjunct-directeur die samen met de directeur leiding geeft aan een goed-geolied team, dat elke dag weer een bijdrage levert aan de ontwikkeling van leerlingen die iets extra's nodig hebben. Het team van CSBO De Kimkiel zorgt voor een veilige en gestructureerde leeromgeving waarbinnen leerlingen zich maximaal ontplooiën en met plezier naar school gaan. De school hecht veel waarde aan een goed pedagogisch klimaat en aan passend onderwijs, zodat de kinderen zich kansrijk kunnen ontwikkelen.

Wil je werken op een school waar er geleerd wordt, maar waar ook voldoende aandacht is voor kunst, cultuur en creativiteit? Een school die bruist van de educatieve activiteiten? Op CSBO De Kimkiel kan dat!

### Wat ga je doen op CSBO De Kimkiel?

- **Je bent verantwoordelijk voor een aantal leidinggevende taken:** In overleg met de directeur en op basis van je expertise bepaal je welke lijnen je bewaakt binnen de school.
- **Je hebt een beleidsmatige insteek:** Het ontwerpen en implementeren van processen en procedures gaat je goed af en je zorgt ervoor dat deze werkbaar zijn voor jouw team. Je pakt verbeteracties zelfstandig op, je informeert vooraf, je stemt tussentijds af en je handelt.
- **Je kunt vanuit de beschikbare data diepteanalyses maken:** Door antwoorden te formuleren op vragen als 'wat zeggen de cijfers en wat betekent dat voor ons handelen op verschillende niveaus' zoek je naar planmatige en doelgerichte interventies. De resultaten van jouw acties bespreek je met alle betrokkenen en je zorgt voor een goede evaluatie. Je bent van nature onderzoekend en weet wetenschappelijk beproefde methodieken en aanpakken om te zetten in werkbare handreikingen.

CSBO De Kimkiel in Groningen valt onder het bestuur van Stichting Christelijk Speciaal Onderwijs Groningen (SCSOG).

De komende periode staat in het teken van:

- **Een impuls geven aan het didactisch handelen.** Het instructiemodel dat de school gebruikt is ingevoerd, maar heeft nog wel gerichte aandacht nodig.
- **Een bijdrage leveren aan 'Groeikracht', een methodiek vanuit Stichting Leerkracht.** Het lerend vermogen van het team is groot en gericht op verbeteren, innoveren en initiatieven om te komen tot kwalitatief goed onderwijs. Samen met het team kies je wat goed is voor de leerlingen en de school.
- **De professionele cultuur versterken:** Aan de slag gaan met de kwaliteitscultuur omvat eerder de 'manier van denken' dan het behalen van doelstellingen. Je begeleidt, ondersteunt en faciliteert het team hierin. Kernwoorden hierbij zijn: motivatie, betrokkenheid, toewijding, eigenaarschap en werkplezier.

Het motto van CSBO De Kimkiel is: "*Leren doe je Samen!*"

Als dit jou aanspreekt, kom dan werken op CSBO De Kimkiel en zorg met het team en de ouders voor het best mogelijke onderwijs voor de stuk voor stuk unieke leerlingen!

Heb je interesse in deze functie, maar heb je meer informatie nodig? Neem dan contact op met Sandra Rodgers, senior consultant bij ScoliX op 06 27743637.

**Ingangsdatum:** start schooljaar 2025-2026

**Schaal/cao:**

€ 3.497 - € 6.992 | D12 cao PO

**Aantal uur per week:**

28 – 32

## Wat vragen wij?

### Competenties en vaardigheden

- *Hart op de juiste plek:* je hebt affiniteit met onze doelgroep en staat achter de missie van SCSOG om leerlingen die een steuntje in de rug nodig hebben de best mogelijke start te geven in het vervolgonderwijs en in de maatschappij.
- *Planmatig werken:* je stelt prioriteiten en werkt volgens een helder en realistisch plan van aanpak met aandacht voor de implementatie en borgingsfase vanuit het kwaliteitsdenken. Je versterkt de doorgaande lijn in het onderwijs op de school in vorm en betekenis. Je bepaalt een toekomstgerichte visie hierop, je formuleert beleid en schept randvoorwaarden om dit te bereiken.
- *Zichtbaar en communicatief vaardig:* je staat er, je stelt je open voor leerlingen, ouders en team en kunt schakelen met alle stakeholders. Je hebt daarbij aandacht voor andere opvattingen en bevordert onderlinge, transparante communicatie.
- *Ondernemend en handelingsgericht:* je voelt aan 'wat er op De Kimkiel moet gebeuren', komt met ideeën om de school in al haar facetten te laten groeien en benut kansen. Daarbij stimuleer je medewerkers om initiatieven te nemen.

### Functie-eisen

- Opleiding en/of ervaring, bij voorkeur in het speciaal onderwijs.
- Ervaring als bouwcoördinator of teamleider is een pre, maar niet noodzakelijk. Je hebt een afgeronde opleiding tot schoolleider Basisbekwaam of hebt de intentie om deze te gaan volgen.
- Affiniteit of ervaring met de methodiek van Stichting Leerkracht is wenselijk.
- Theoretische en praktische kennis van ontwikkeltrajecten op inhoud en proces.
- Affiniteit met het aansturen van alle relevante portefeuilles die noodzakelijk zijn voor een succesvolle bedrijfsvoering van de school, waaronder HR, budgettering, huisvesting, strategische planning en beleidsontwikkeling. Verdeling van de portefeuilles gaat in overleg met de directeur.

### SCSOG biedt:

- Een dynamische school met een betrokken team dat gericht mee wil bouwen aan de onderwijskwaliteit, de teamcultuur en de persoonlijke ontwikkeling.
- Een bestuur, medezeggenschapsraad en team die zich hard maken voor het in stand houden van het uitstekende imago dat CSBO De Kimkiel heeft in de regio.
- Een prettig werkklimaat waarin naar elkaar omgekeken wordt. Het team is oplossingsgericht, denkt met elkaar mee en iedereen wordt echt gezien.
- De mogelijkheid om een bestuursbrede bijdrage te leveren aan de koers die SCSOG wil varen.

## Informatie over SCSOG en CSBO De Kimkiel

Stichting Christelijk Speciaal Onderwijs Groningen (SCSOG) biedt op vier scholen onderwijs aan leerlingen van 4 t/m 20 jaar die extra ondersteuning nodig hebben. De leerlingen worden in een positief klimaat gestimuleerd om hun mogelijkheden en talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Er zijn twee scholen voor speciaal basisonderwijs (De Kimkiel en de Fiduciaschool), een school voor speciaal en voortgezet speciaal onderwijs (De Wingerd) en een school voor praktijkonderwijs (De Bolster).

Het stafkantoor is klein en bestaat uit de bestuurder, de HR-adviseur en de bestuurssecretaris. Van de directeuren en de adjunct-directeuren wordt dan ook nadrukkelijk een bijdrage gevraagd op bovenschools niveau.

CSBO De Kimkiel wordt bezocht door leerlingen met ontwikkelingsproblemen, leer- en/of gedragsproblemen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar, voor wie de reguliere basisscholen niet de mogelijkheid hebben om hen onderwijs en zorg op maat te bieden. De leerlingen zijn afkomstig uit de stad Groningen (zo'n 60%) en uit de regio (Hoogezand/Slochteren, Westerkwartier, Noord-Groningen en het noorden van Drenthe). Het leerlingenaantal schommelt de laatste jaren tussen de 160-193 kinderen.

Op de school werken rond de 40 personeelsleden in de volgende functies: leerkracht, vakdocent bewegen, interne begeleider, onderwijsassistent, leerkrachtondersteuner, schoolpsycholoog, orthopedagoog, logopedist, kindercoach, conciërge, administratief medewerker, een directieondersteuner, een adjunct-directeur en een directeur. Er zijn 13 groepen, verdeeld in de onderbouw en bovenbouw.

Aantrekkelijk voor de leerlingen zijn de Ateliers, waarin een geïntegreerd aanbod van sport, cultuur en creativiteit wordt aangeboden. Ook de Verlengde Schooldag, waarin de leerlingen de kans krijgen om zich maximaal te ontplooiën, biedt leuke activiteiten om aan de slag te gaan met talenten en vaardigheden.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de [website](#) van SCSOG en de [website](#) van CSBO De Kimkiel.

## Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor SCSOG.

*Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk!*

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorselectiegesprekken op het stafkantoor van SCSOG in Groningen, waar ook de gesprekken met de benoemingsadviescommissie (BAC) plaatsvinden.

### Belangrijke data

Sluitingsdatum:	1 mei 2025
Voorselectiegesprekken ScoliX:	7 mei 2025
1 <sup>e</sup> gesprek BAC:	21 mei 2025
2 <sup>e</sup> gesprek BAC:	4 juni 2025

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?

Aan kandidaten die worden uitgenodigd, wordt gevraagd een digitale vragenlijst in te vullen. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het voorselectiegesprek.