

Drie Leden Raad van Toezicht Zinder

Toezichthouden met lef, nieuwsgierigheid en maatschappelijke impact

De functie

- Je krijgt invloed op onderwijs van betekenis voor kinderen in Deventer.
- Je wordt onderdeel van een lerende en ambitieuze organisatie met een sterke publieke opdracht.
- Je gaat strategisch én mensgericht toezichthouden met ruimte voor reflectie en ontwikkeling.
- Je wordt betrokken bij de praktijk: schoolbezoeken, gesprekken met teams en deelname aan Zinder-bijeenkomsten.
- Je hebt maatschappelijke impact in een betrokken organisatie die durft te vernieuwen.

Er zijn op dit moment twee vacatures in de Raad van Toezicht (RvT) van Zinder. Per 1 januari 2026 komt daar een derde bij. Zinder zoekt leden met ervaring en kennis van onderwijsbeleid en op het gebied van mens en organisatie. Twee leden kunnen al op kortere termijn starten, idealiter per najaar 2025. Van één of beide kandidaten vragen we vooraf - in verband met een logisch rooster van aftreden - zich te willen verbinden voor een termijn van twee of drie jaar, al dan niet na verlenging. De derde positie volgt per 1 januari 2026. Voor in elk geval één van de drie leden zoeken we een ervaren toezichthouder.

De RvT bestaat statutair uit vijf tot zeven leden en houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het functioneren van de organisatie en de bestuurder. De RvT is naast werkgever (verantwoordelijk voor diens beoordeling en ontwikkeling) ook sparringpartner van de bestuurder en bewaakt de maatschappelijke opdracht van Zinder. Bij Zinder wordt waardengedreven toezicht gehouden met een open vizier, waarderend, rolbewust, reflectief op een manier die past bij deze tijd. De RvT werkt met drie commissies: de Auditcommissie, de commissie Onderwijs & Kwaliteit en de commissie Mens & Organisatie.

Voel jij je aangesproken, maar twijfel je of je past binnen het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Jan Rozenbroek, consultant bij Scolix op 06-30463294.

Ingangsdatum: 1 oktober 2025 (2 leden) en 1 januari 2026 (1 lid).

Zinder vraagt

Competenties en vaardigheden

- Strategisch en maatschappelijk bewustzijn: je overziet de impact van besluiten op het onderwijs en de samenleving.
- Verbindende persoonlijkheid: je bent nieuwsgierig, ontwikkelingsgericht en je durft op een respectvolle wijze kritische vragen te stellen.
- Reflectieve persoonlijkheid: je hebt oog voor verwachtingen, rollen, de 'onderstroom' en de boardroom dynamics en je kunt deze productief bespreekbaar maken.
- Sparringpartner van de bestuurder: vanuit je onafhankelijke rol durf je door te vragen ook als het schuurt en bewaak je de balans tussen betrokkenheid en onafhankelijkheid.
- Ruime beschikbaarheid op jaarbasis: 5 RvT-vergaderingen op dinsdagen van 16-19 uur. 2 à 3 Commissievergaderingen en 1 najaarsoverleg samen met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en de bestuurder. Aangevuld met schoolbezoeken en bijeenkomsten zoals bijvoorbeeld de opening van het schooljaar.
- Regionale betrokkenheid: bij voorkeur woonachtig of werkzaam in (de regio) Deventer.
- Diversiteit: Zinder verwelkomt toezichthouders met diverse achtergronden, ervaringen, leeftijden, genderidentiteiten en perspectieven; Zinder gelooft dat verschillen bijdragen aan krachtig toezicht.

Profielspecifiek

- Onderwijsprofiel: je hebt ervaring met onderwijskwaliteit, onderwijsinnovatie, passend onderwijs en de inspectie. Je weet deze thema's te verbinden aan de ontwikkeling van scholen en de maatschappelijke opdracht van Zinder.
- Mens & Organisatie-profiel: je hebt ervaring op het gebied van strategisch HRM, organisatieontwikkeling en weet thema's als organisatiecultuur, teamdynamiek en veranderprocessen te duiden en te verbinden aan de ontwikkeling van Zinder.
- Profiel derde lid: je hebt ervaring bijvoorbeeld op het gebied van diversiteit, inclusie of lokale binding.

Zinder biedt:

- Scholing en reflectie in toezichthouden.
- Een honorering volgens de richtlijnen van de VTOI-NVTK.

Informatie over Zinder

Zinder is het bestuur waaronder de openbare basisscholen en montessorischolen in Deventer (achttien in totaal) vallen. Zinder gelooft in de unieke bijdrage van ieder mens - groot en klein - aan de samenleving. Kwaliteiten en talenten versterken elkaar en dragen bij aan een betere wereld, vandaag én morgen. Zinder biedt leerlingen een veilige en boeiende leeromgeving, waar met en van elkaar geleerd wordt en waar kinderen vol vertrouwen en met een sterke basis de toekomst tegemoet leren gaan.

Dat wat in en om de klas en school geldt, geldt ook voor de hele organisatie: Zinder werkt op basis van vertrouwen in plaats van controleren en met principes in plaats van regels. De dynamiek die ontstaat door verschillen tussen mensen zien de medewerkers van Zinder als waardevol en leerzaam. Zinder staat voor waarden als: openheid, vertrouwen, diversiteit, democratische

vorming en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zinder zoekt mensen die durven. Die weten hoe het moet, maar ook willen ontdekken hoe het anders kan. Sluit jij aan?

Wil je meer informatie over Zinder? Bekijk dan vooral [deze video](#) waarin Zinder zich voorstelt. Of lees [het Koersplan van Zinder](#) en de [Karakterschets](#).

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Zinder.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgen de voorselectiegesprekken met de consultant van ScoliX en de gesprekken met de benoemingsadviescommissie (BAC) op een locatie in Deventer. De BAC bestaat uit één lid van de GMR en twee leden van de RvT. De bestuurder is als toehoorder en inhoudelijk adviseur aanwezig bij de gesprekken en maakt geen deel uit van de BAC.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 25 augustus 2025

Voorselectiegesprekken ScoliX: 28 augustus 2025

Gesprekken BAC: 12 september 2025

Wil je in je agenda alvast rekening houden met deze data?