

Twée leden Raad van Toezicht Wijzer aan de Amstel

De functie

De Raad van Toezicht vervult een meervoudige rol: als toezichthouder, als klankbord bij strategische vraagstukken én als formele werkgever van de directeur-bestuurder. Vanuit deze meervoudige rol bewaakt de raad de governance en het evenwicht tussen strategische sturing en professionele autonomie. Daarbovenop draagt de Raad van Toezicht bij aan een constructieve, toekomstgerichte samenwerking met het bestuur. De organisatie staat voor een periode van ontwikkeling en groei. Dit is het moment om te bouwen aan een organisatie die niet alleen nu, maar ook in de toekomst het verschil maakt voor leerlingen, medewerkers en de brede gemeenschap.

Je denkt strategisch mee over beleid, financiën, onderwijskwaliteit en organisatieontwikkeling. Onafhankelijkheid en een heldere scheiding van rollen zijn daarbij uitgangspunten. Concreet betekent dit dat je input levert zonder te sturen of opdrachten te geven, waarbij er een goede balans is tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Als *critical friend* van het bestuur, volg je de ontwikkeling van de organisatie op gepaste afstand met een positief-kritische houding. Met jouw kennis, ervaring en relevante netwerk fungeer je als sparringpartner.

Je hebt voldoende ruimte in je agenda om je te verdiepen in strategische positioneringsopgaven. Jouw toegevoegde waarde komt het beste tot uiting wanneer je vanuit een open, transparante en benaderbare houding verbinding maakt, kritische vragen stelt en niet schuwt om anderen aan te spreken wanneer dat nodig is. Ervaring als toezichthouder heeft daarbij de voorkeur.

De RvT van Wijzer aan de Amstel heeft ruimte voor *twée leden* met actuele kennis van het primair onderwijs. De gevraagde aandachtsgebieden zijn Onderwijskwaliteit en Bestuur & Governance.

Ben je gemotiveerd en denk je dat deze functie voor jou is geschreven, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Marcel van der Linden, consultant bij Scolix via 06 57599240 of marcelvanderlinden@scolix.nl.

Ingangsdatum: 1 augustus 2025

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

Naast de competenties die je mag verwachten van een toezichthouder zijn wij specifiek op zoek naar iemand die:

- brede ervaring heeft op onderwijskundig gebied of bestuurlijke kennis en ervaring en dit weet te verbinden aan de doelstellingen van de organisatie;
- affiniteit heeft met primair onderwijs en zich kan vinden in de identiteit van de stichting;
- een goed gevoel heeft voor het juiste evenwicht tussen onafhankelijkheid en bestuurlijke betrokkenheid;
- bij voorkeur verbinding heeft met de omgeving van Uithoorn;
- oplossingsgericht is en ongemakkelijkheden durft te benoemen.

Functie-eisen

- Een academisch werk- en -denkniveau.
- Een toezichthoudende attitude en basiskennis van het toezicht door scholing of ervaring.
- Een onderwijskundige of bestuurlijk/organisatorische achtergrond.

Wijzer aan de Amstel biedt:

- Een betekenisvolle rol in de strategische koers en ontwikkeling van een onderwijsinstelling die in transitie is.
- Een raad die streeft naar een diverse samenstelling, vanuit de overtuiging dat verschillen belangrijk en aanvullend zijn.
- Een unieke kans om direct invloed uit te oefenen op de koers en toekomst van het onderwijs.
- Scholing en toegang tot relevante trainingen en netwerken om uw toezichtvaardigheden verder te ontwikkelen.
- Een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot één keer verlenging.
- Een honorering van € 6.920,- per jaar.

Informatie over Wijzer aan de Amstel

Stichting Wijzer aan de Amstel is de grootste aanbieder van primair onderwijs in Uithoorn en bestaat uit zes basisscholen met een confessionele identiteit. De stichting combineert kleinschaligheid met een sterke verbondenheid, waardoor medewerkers en leerlingen zich gezien en gehoord voelen. De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf onafhankelijke leden en speelt een cruciale rol in het bewaken van de kwaliteit en toekomstbestendigheid van de organisatie. Leden leveren een bijdrage aan drie commissies: Onderwijs, Kwaliteit & Veiligheid en Audit & Remuneratie. Per maand wordt ongeveer 10 uur besteed aan toezichthoudende werkzaamheden, met zes vergaderingen per jaar en aanvullende bijeenkomsten.

De RvT fungeert als klankbord voor het College van Bestuur, adviseert over strategische beslissingen en houdt integraal toezicht op het beleid. De governance is sinds 2021 ingericht volgens het two-tier model, wat een heldere rolverdeling garandeert. De samenwerking tussen de RvT, het CvB en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) verloopt prettig, maar kan verder worden geprofessionaliseerd.

De stichting speelt actief in op maatschappelijke en regionale ontwikkelingen, zoals inclusie en strategische samenwerking met kinderopvang en andere onderwijsorganisaties. Toezichthouders

krijgen te maken met complexe vraagstukken op het gebied van onderwijsontwikkeling, huisvesting en financiële risico's. Er is een sterke focus op professionalisering en continue ontwikkeling binnen de Raad van Toezicht. Nieuwe leden kunnen met hun expertise bijdragen aan de duurzame groei van de organisatie.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de [website](#) van Stichting Wijzer aan de Amstel.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Stichting Wijzer aan de Amstel.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats in Uithoorn.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 2 juni 2025

Voorgesprekken ScoliX: 9 en 10 juni 2025

1e gesprek BAC: 12 juni 2025

2e gesprek BAC: wordt nader bepaald

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?