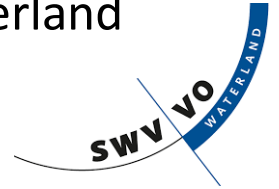


## Voorzitter en lid Raad van Toezicht SWV VO Waterland



### De functie

Ben je een ervaren toezichthouder en heb je affiniteit met passend onderwijs? Wil jij vanuit maatschappelijke betrokkenheid en jouw expertise bijdragen aan de doelstellingen van een samenwerkingsverband? En heb je de kwaliteiten om mede vorm te geven aan een geheel nieuwe Raad van Toezicht? Dan komen wij graag met je in gesprek.

Het Samenwerkingsverband VO Waterland stapt binnenkort over naar een *two tier*-model en is op zoek naar een voorzitter en twee leden voor de nieuw te vormen Raad van Toezicht. Je gaat met elkaar en de directeur-bestuurder een visie op bestuur en toezicht ontwikkelen die in lijn is met de koers en visie van het samenwerkingsverband. Je bent een onafhankelijke en kritische denker die oog heeft voor de verschillende belangen en zich verbindend opstelt in de rol van toezichthouder, werkgever en sparringpartner van de directeur-bestuurder.

Bij de samenstelling streeft de organisatie naar een spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheid op de diverse gebieden. Op dit moment zoekt het samenwerkingsverband twee leden Raad van Toezicht voor de aandachtsgebieden onderwijs/zorg en financiën. De voorzitter brengt bestuurlijk-organisatorisch inzicht en ervaring met de werkgeversrol mee. De OPR heeft recht op voordracht van één van de leden.

Voor de komende periode is, naast de inrichting van het nieuwe *governance* model, het verder ontwikkelen van inclusief onderwijs een belangrijk thema. Hoe gaat SWV VO Waterland de expertise van speciaal onderwijs borgen of herpositioneren in een situatie waarin gestreefd wordt naar meer inclusief onderwijs? Verder spelen ook in deze regio de landelijke thema's, zoals het personeelstekort en onderwijs aan nieuwkomers.

Ingangsdatum:

1 maart 2023

## Samenwerkingsverband VO Waterland biedt:

- De mogelijkheid om vanuit een toezichthoudende rol bij te dragen aan kansengelijkheid van leerlingen.
- Een financieel gezonde organisatie, waar schoolbesturen goed met elkaar samenwerken.
- Een kans om bij te dragen aan de ontwikkeling van Goed Bestuur en daarmee de maatschappelijke opdracht van het passend onderwijs.
- Een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid van eenmalige herbenoeming.
- Een honorering van € 7.000,- voor een lid en € 10.500,- voor de voorzitter.

## Informatie over de organisatie

“Onze missie is Passend onderwijs, (zoveel mogelijk thuisnabij) voor elke leerling”. Vanuit deze missie werken de scholen in het SWV VO Waterland met elkaar samen. De zeven in het samenwerkingsverband participerende besturen zijn: Stichting Katholiek Onderwijs Volendam, Stichting AOC Clusius College, Bestuurscommissie Stichting Atlascollege, Stichting Purmerendse ScholenGroep, Stichting ZAAM, Stichting OPSPoor en Stichting iHUB.

Momenteel bevindt de organisatie zich in de transitie naar een nieuw governance-model, waarbij er een onafhankelijke Raad van Toezicht komt en de leiding van het samenwerkingsverband bij de directeur-bestuurder (voorheen directeur) komt te liggen. De deelnemersraad (DR), waarin alle deelnemende schoolbesturen vertegenwoordigd zijn, wordt eigenaar van het samenwerkingsverband.

Bij het SWV VO Waterland zijn elf medewerkers/deskundigen in dienst waar de directeur-bestuurder leiding aan geeft. De DR en de directeur-bestuurder laten zich voor besluitvorming adviseren door een stuurgroep, bestaande uit schoolleiders van alle aangesloten scholen. Daarnaast is er een netwerk waarin de ondersteuning coördinatoren van alle scholen met de directeur-bestuurder de effecten bespreken van het afgesproken beleid op de dagelijkse praktijk in de scholen. De medezeggenschap is belegd bij de ondersteuningsplanraad (OPR). Het samenwerkingsverband kent een lange geschiedenis van goede en open samenwerking, waarbij samen naar oplossingen wordt gezocht om ervoor te zorgen dat iedere leerling een passende plek krijgt.

## Wat vragen wij?

### Competenties en vaardigheden

- Op basis van kennis en ervaring met de directeur-bestuurder sparren over vraagstukken waar de bestuurder voor staat.
- Inzicht in de complexiteit van de context waarbinnen het samenwerkingsverband met vele interne en externe stakeholders opereert.
- In staat zijn om de balans te vinden tussen afstand en betrokkenheid en toezichthouden te combineren met adviseren.
- Een actieve bijdrage kunnen leveren aan de professionalisering van de Raad van Toezicht en de bereidheid de ontwikkelingen binnen passend onderwijs zelfstandig te volgen.
- Een reflectieve houding tonen ten aanzien van het eigen functioneren.

#### Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau en brede maatschappelijke oriëntatie.
- Onderschrijven van de visie en de doelstellingen van het samenwerkingsverband.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring met strategisch en beleidsmatig inzicht.
- Voldoende tijd, energie en flexibiliteit om de functie uit te oefenen.
- Op geen enkele wijze zakelijke en/of persoonlijke belangenverstrengeling.

#### Specifiek voor het profiel van de voorzitter:

- Bestuurlijk-organisatorische inzicht en ervaring in de voorzitters- en werkgeversrol.
- Het vermogen om ruimte te bieden voor ieders inbreng en op transparante wijze te komen tot besluitvorming.
- De voortrekkersrol op zich kunnen nemen bij inrichten van nieuw toezichtmodel.

#### Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [werving- & selectieprocedure](#) voor SWV VO Waterland.

*Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.*

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met benoemingsadviescommissie (BAC) vinden plaats in Wognum.

#### **Belangrijke data**

Sluitingsdatum: 23 januari 2023

Voorgesprekken ScoliX: 7 & 8 februari 2023

1e gesprek BAC: 16 februari 2023

2e gesprek BAC: 20 februari 2023

Wil je in je agenda alvast rekening houden met deze data?