

# Welkom bestuurders en HR-adviseurs



## CONFERENTIE SCHOOLLEIDERSTEKORT

### WETENSCHAPPELIJKE INZICHTEN EN PRAKTISCHE HANDVATTEN

- LEZING KEYNOTE SPEAKER PROF. DR. JANNEKE OOSTROM
  - DE BEPERKTE WAARDE VAN HET CV & MOTIVATIEBRIEF
  - DE RISICO'S VAN EEN ONGESTRUCTUREERD INTERVIEW BIJ HET SELECTEREN VAN TALENT
  - VORMEN VAN BIAS BIJ SELECTEREN VAN TALENT
  - PRAKTISCHE TIPS OM DE JUISTE KANDIDAAT TE SELECTEREN
- DIALOOG MET DE DEELNEMERS
- NETWERKBORREL

**SLÍM**

**SCOLIX**  
Voor goed geleid onderwijs



Janneke Oostrom | Keynote  
Pim van Bel | SLIM Assessments  
Thijs Conijn | Scolix  
Johan Sponselee | Dagvoorzitter





# Programma

- Introductie
- Het schoolleiderstekort in cijfers
- Keynote prof. dr. Janneke Oostrom
- Pre-assessment SLIM
- Dialoog
- Borrel



# Introductie



# Neem deel aan de sessie

Ga naar

**www.menti.com**

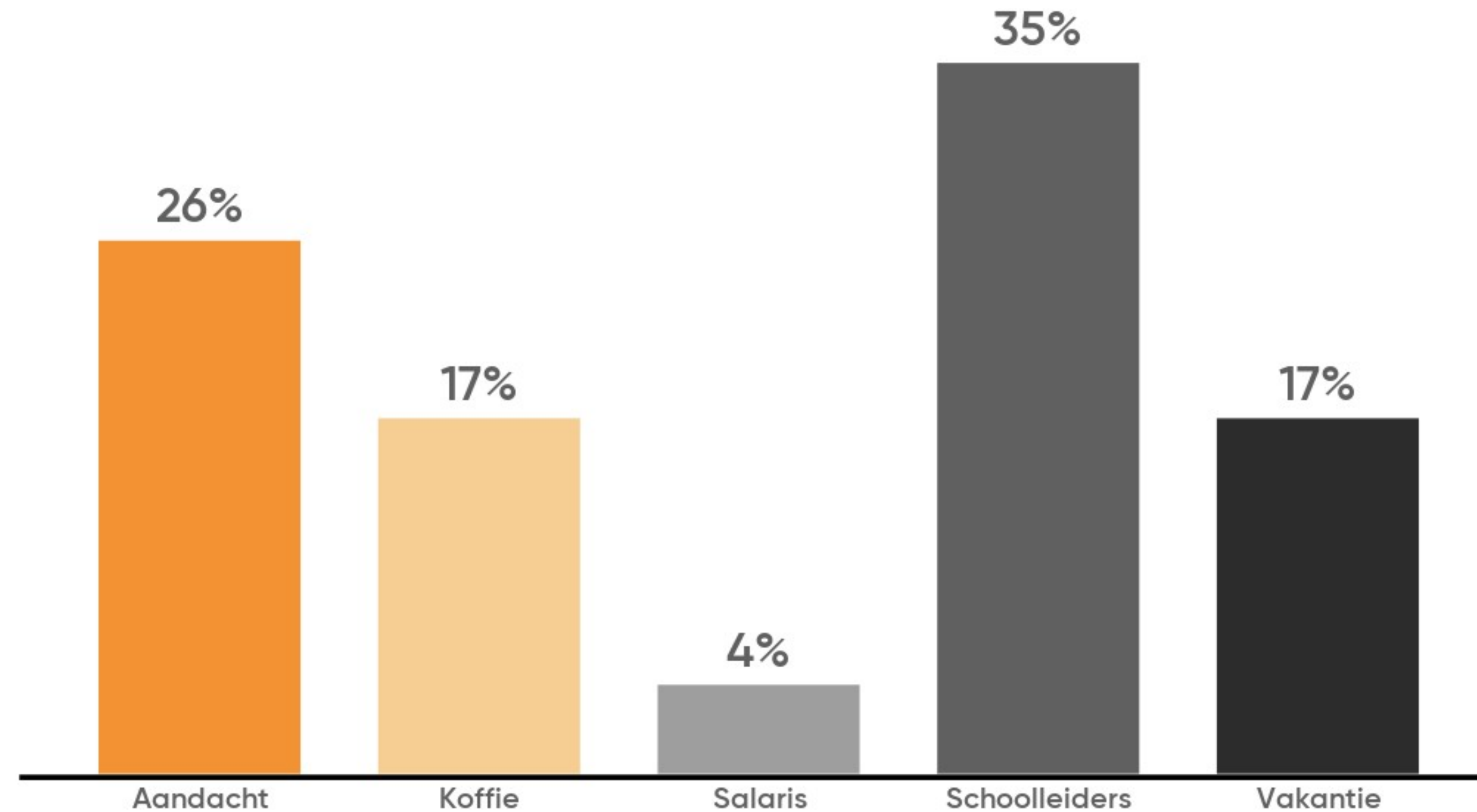
Voer de code in



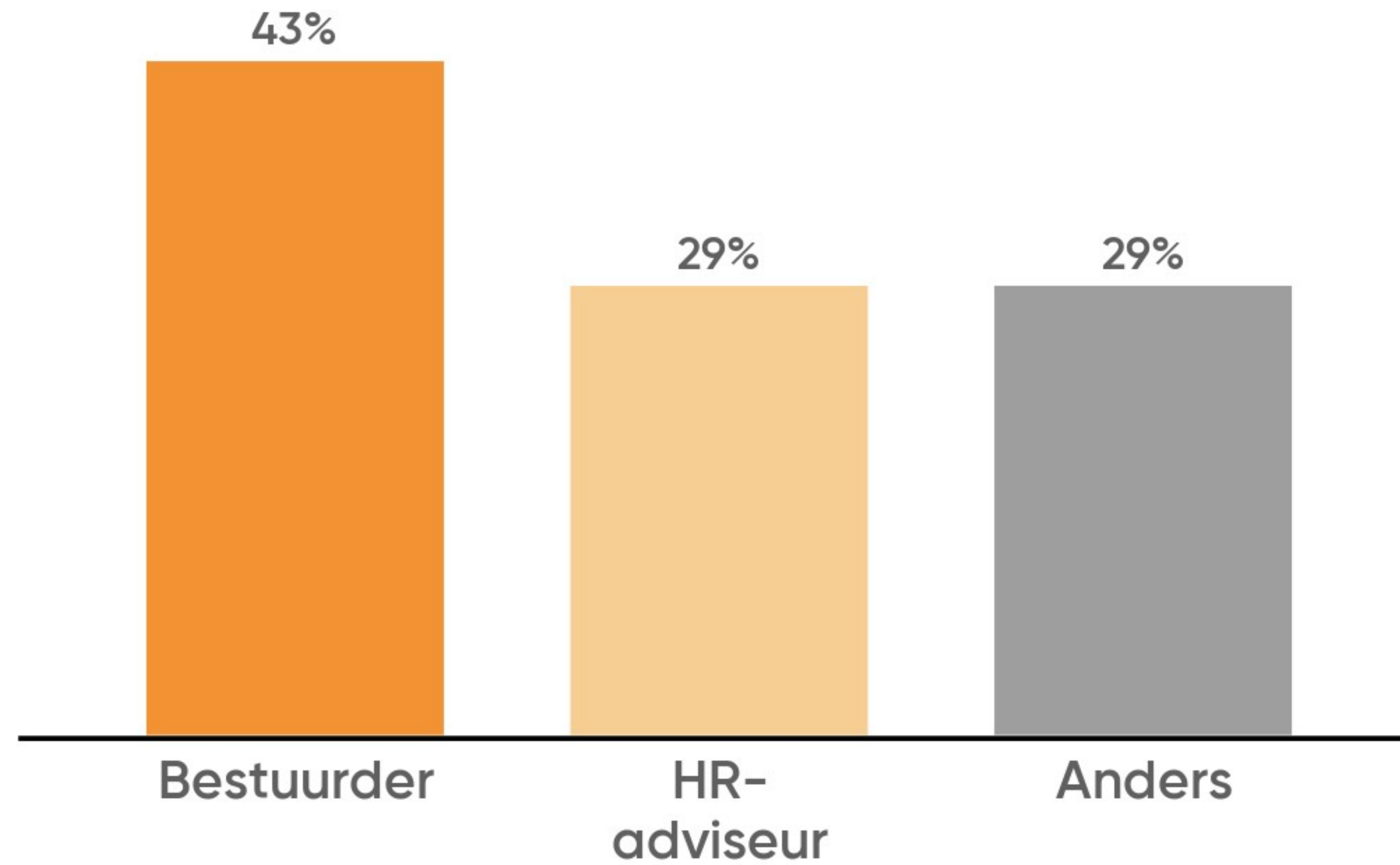
Of gebruik een QR code



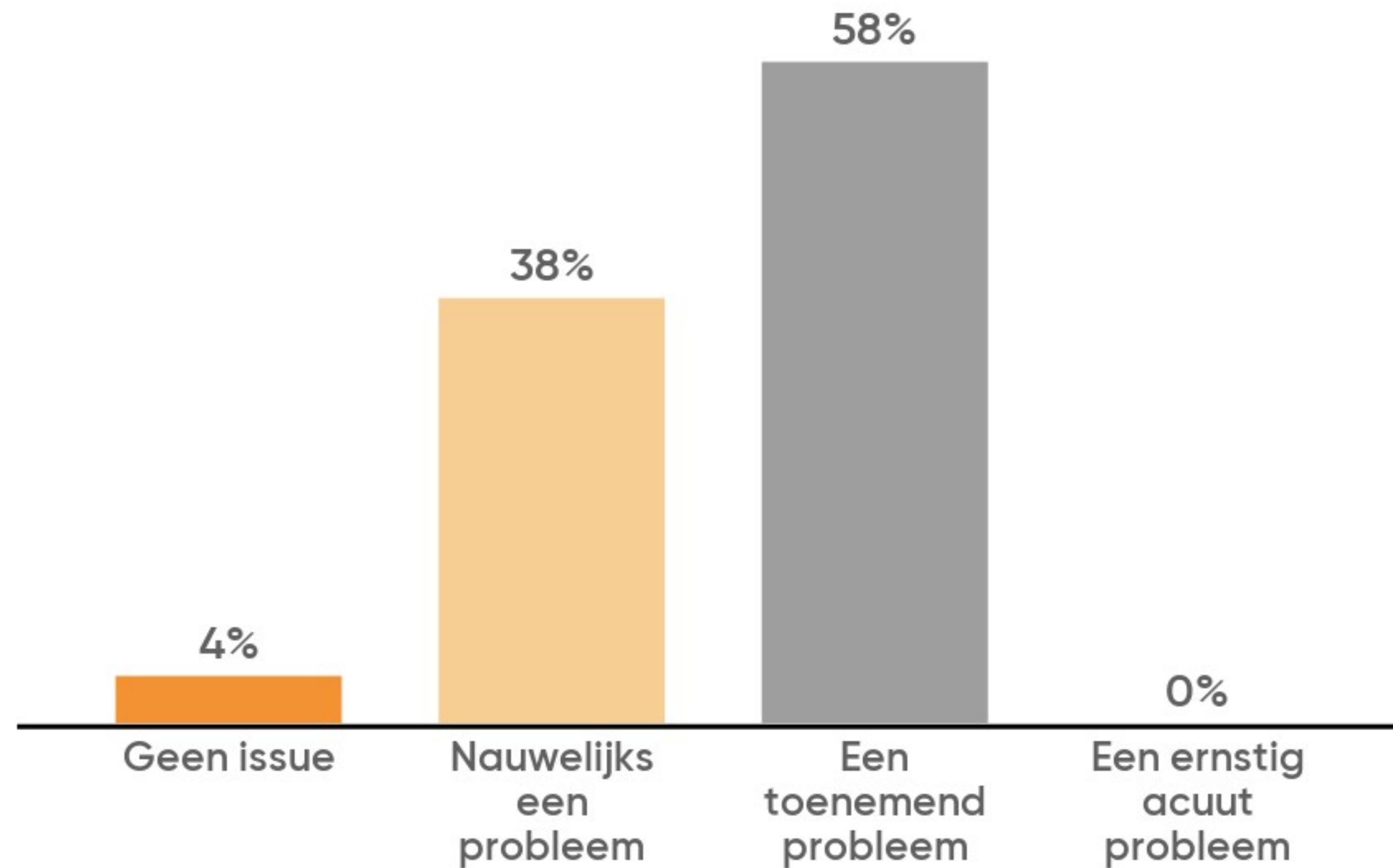
# Proefvraag: Ik heb een tekort aan...



# Wat is je functie?

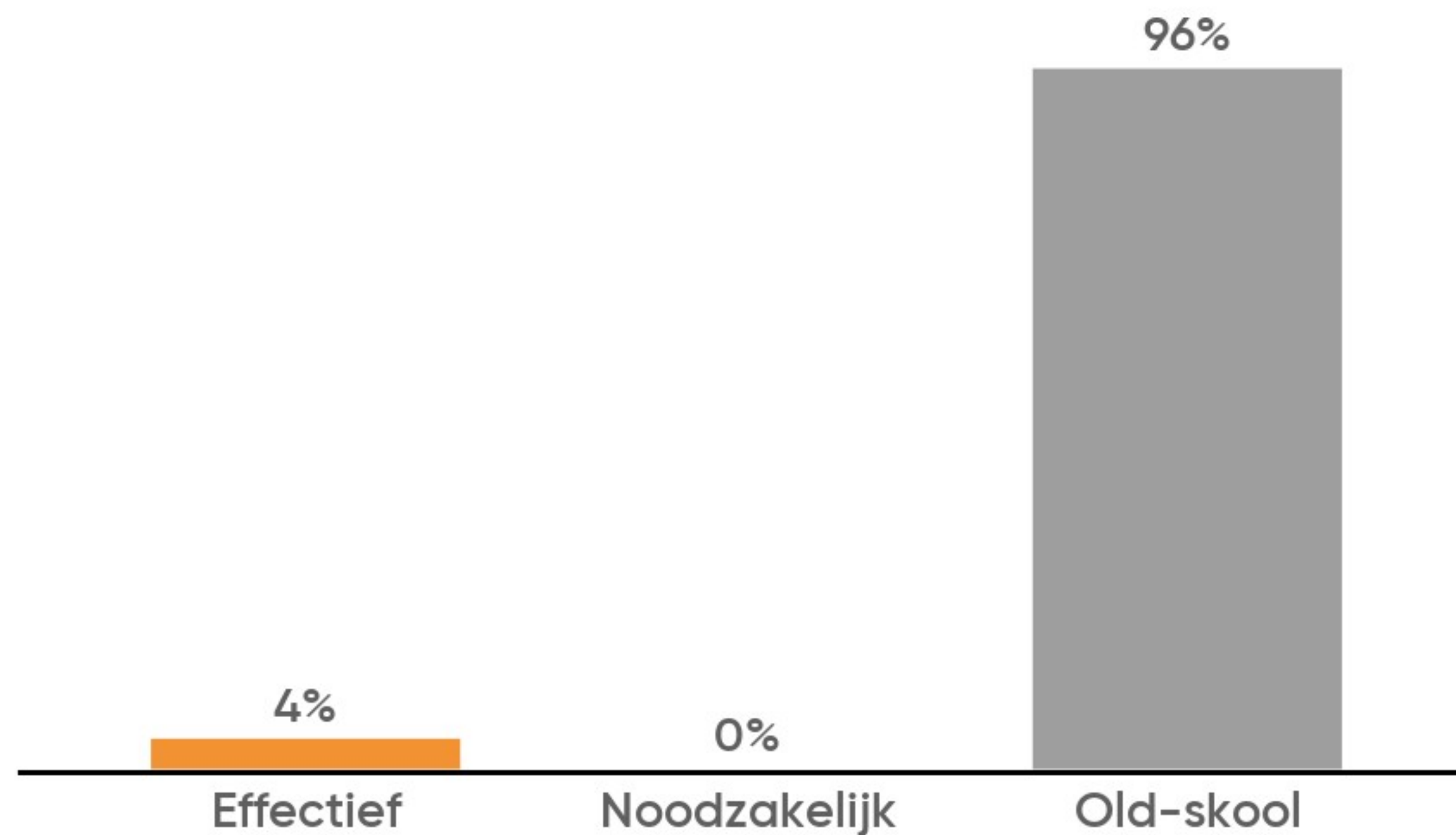


# In mijn organisatie is het schoolleiderstekort

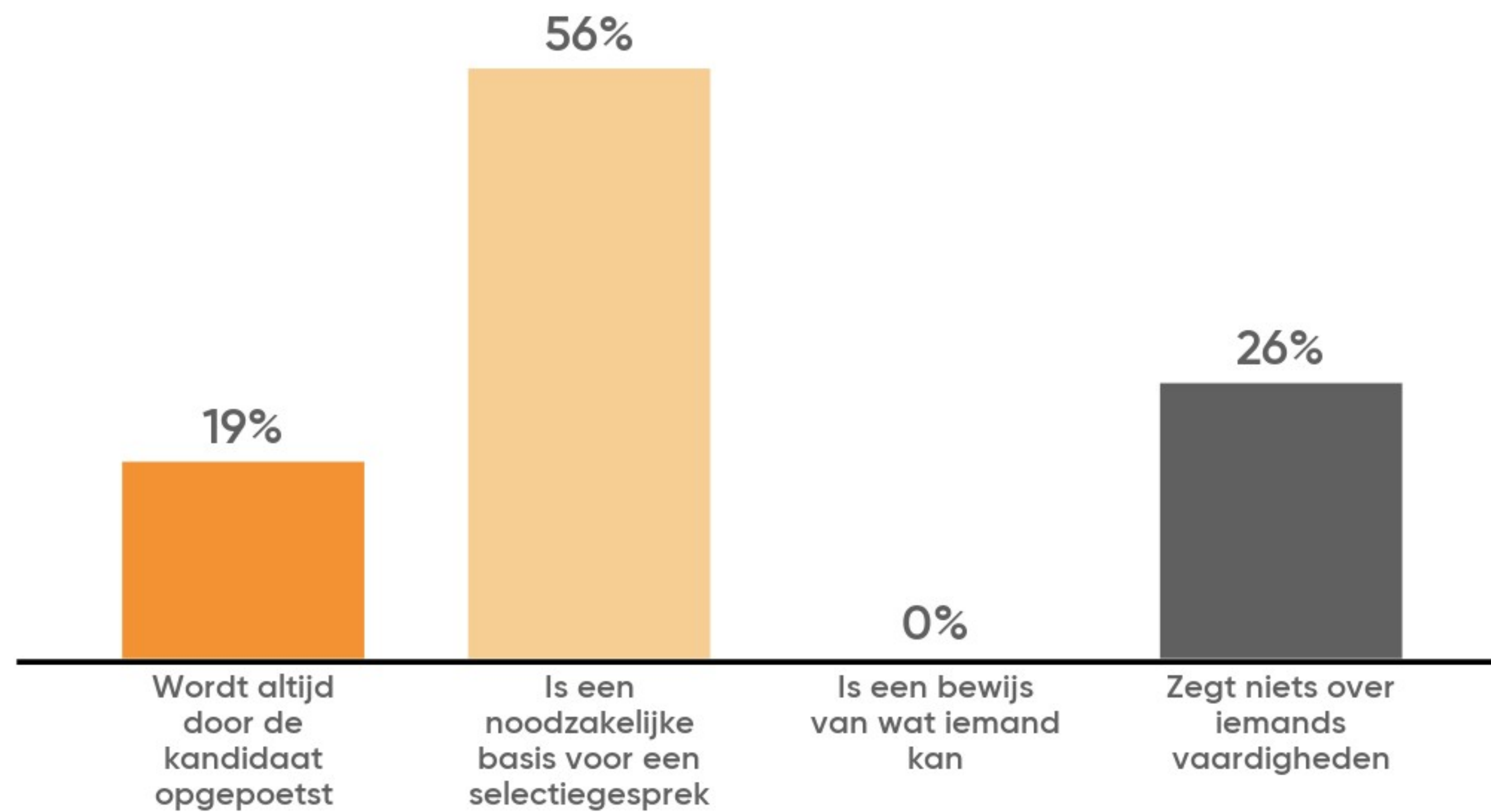




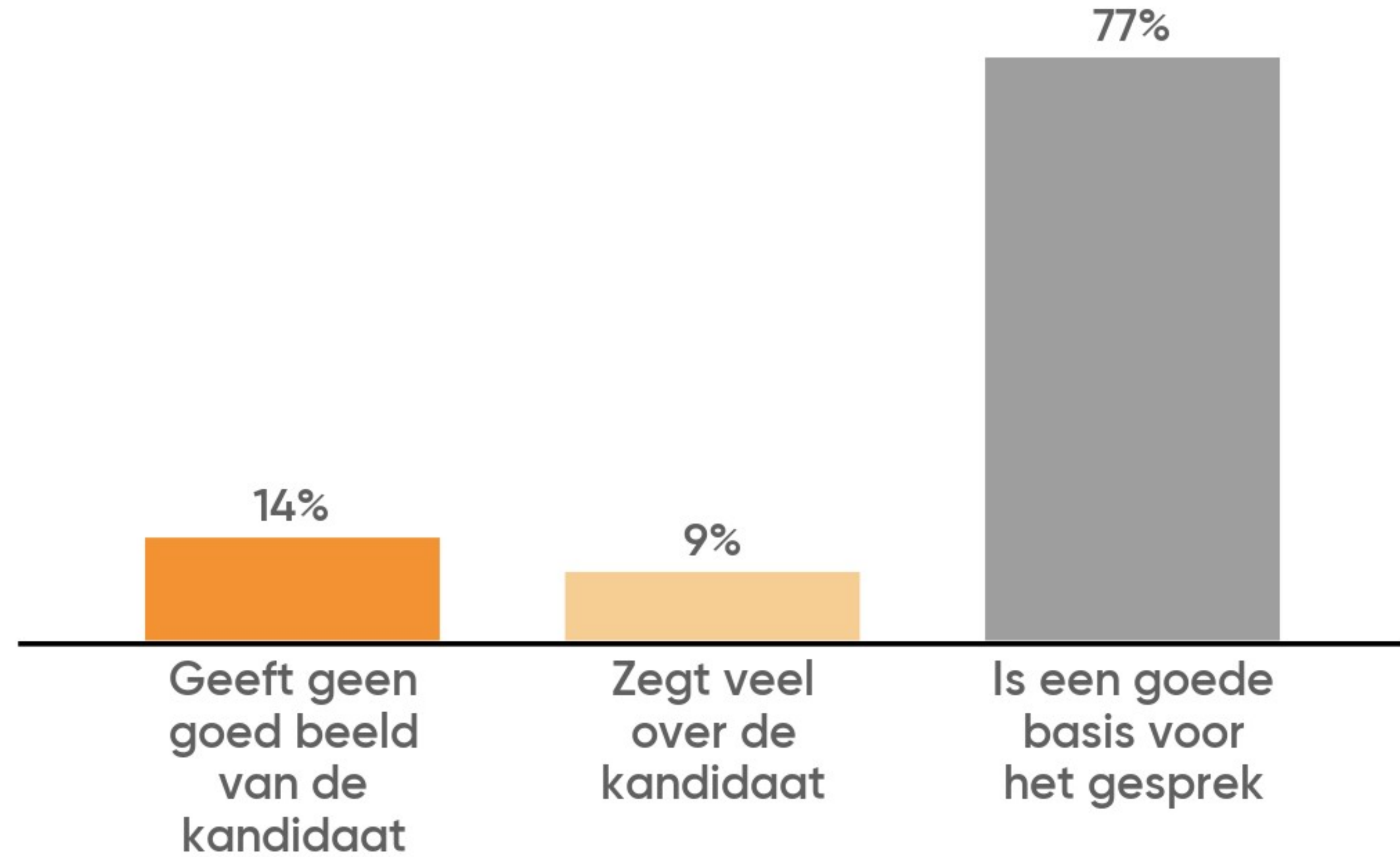
# Een advertentie voor een vacature in de krant is



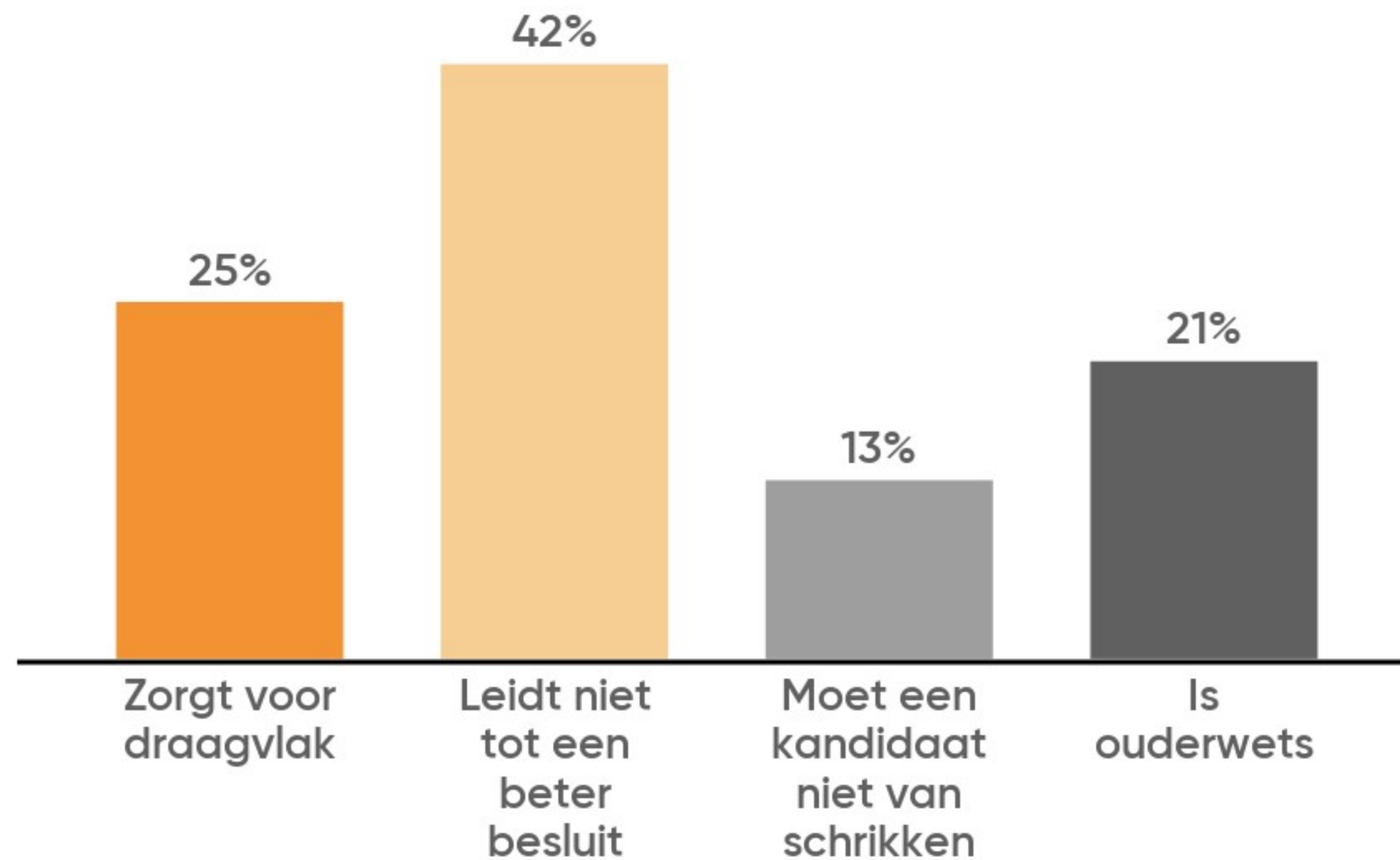
# Het CV



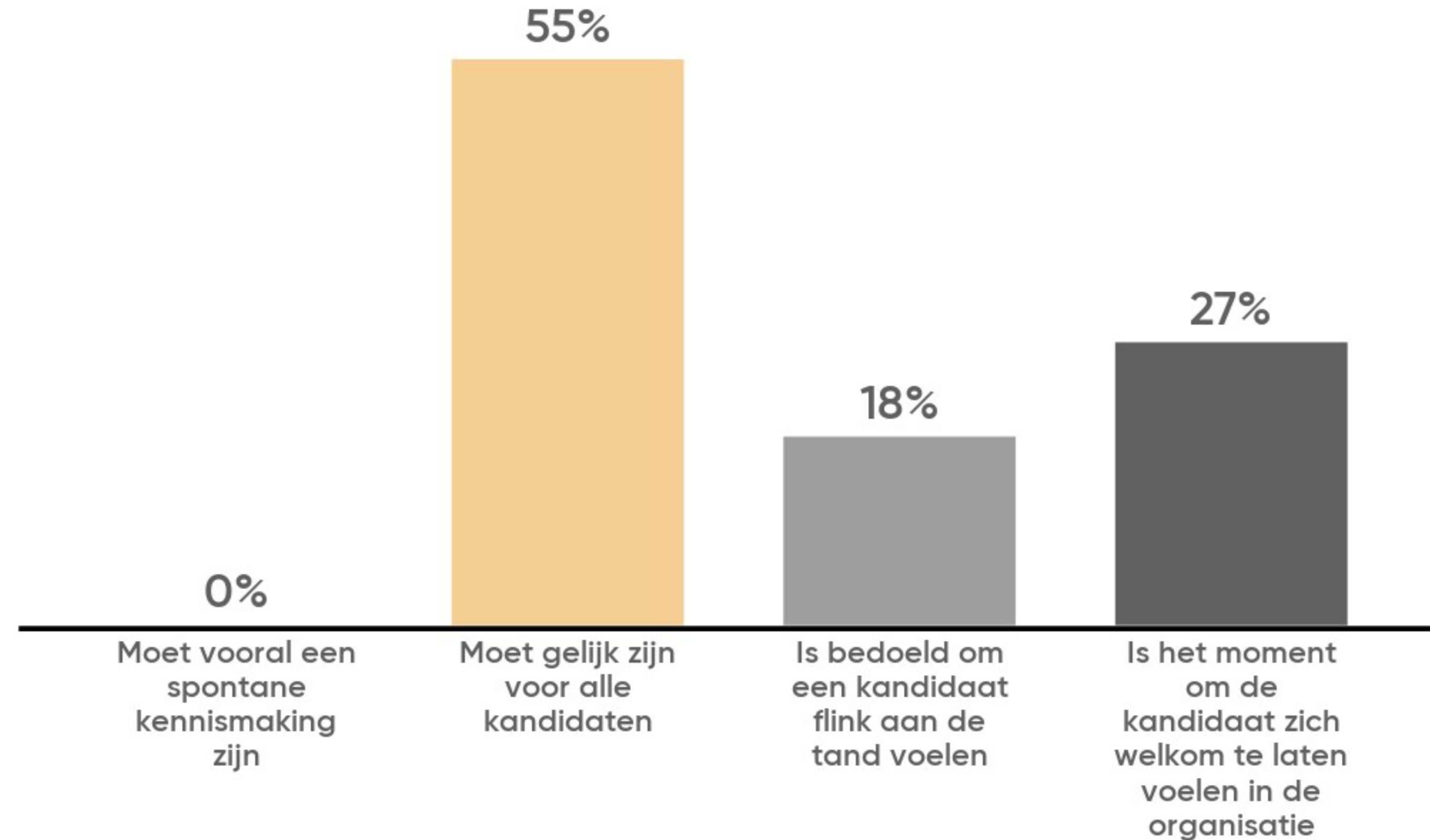
# Een motivatiebrief



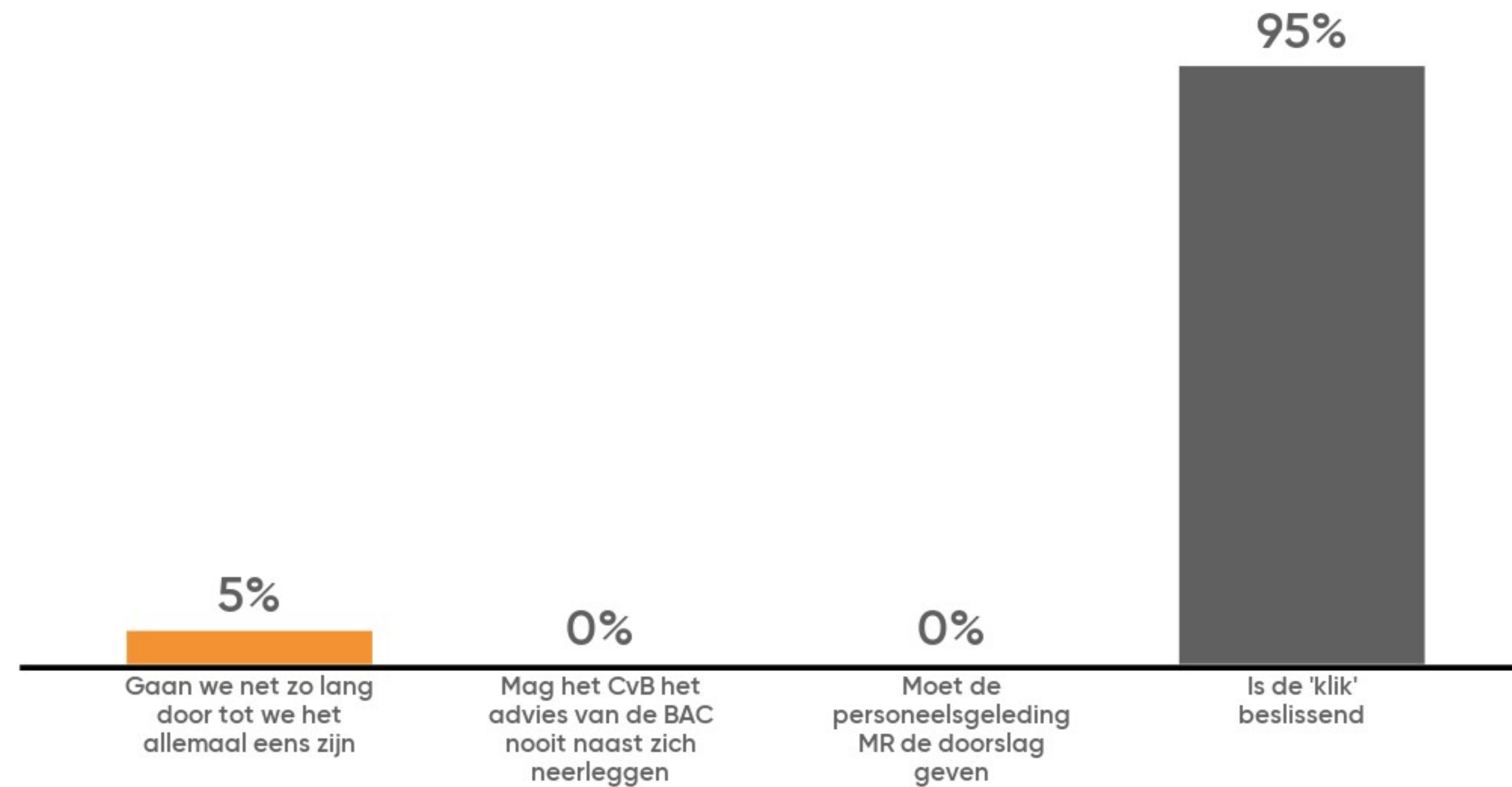
# Een breed samengestelde commissie (>6 mensen)



# Het selectiegesprek



# Bij de besluitvorming

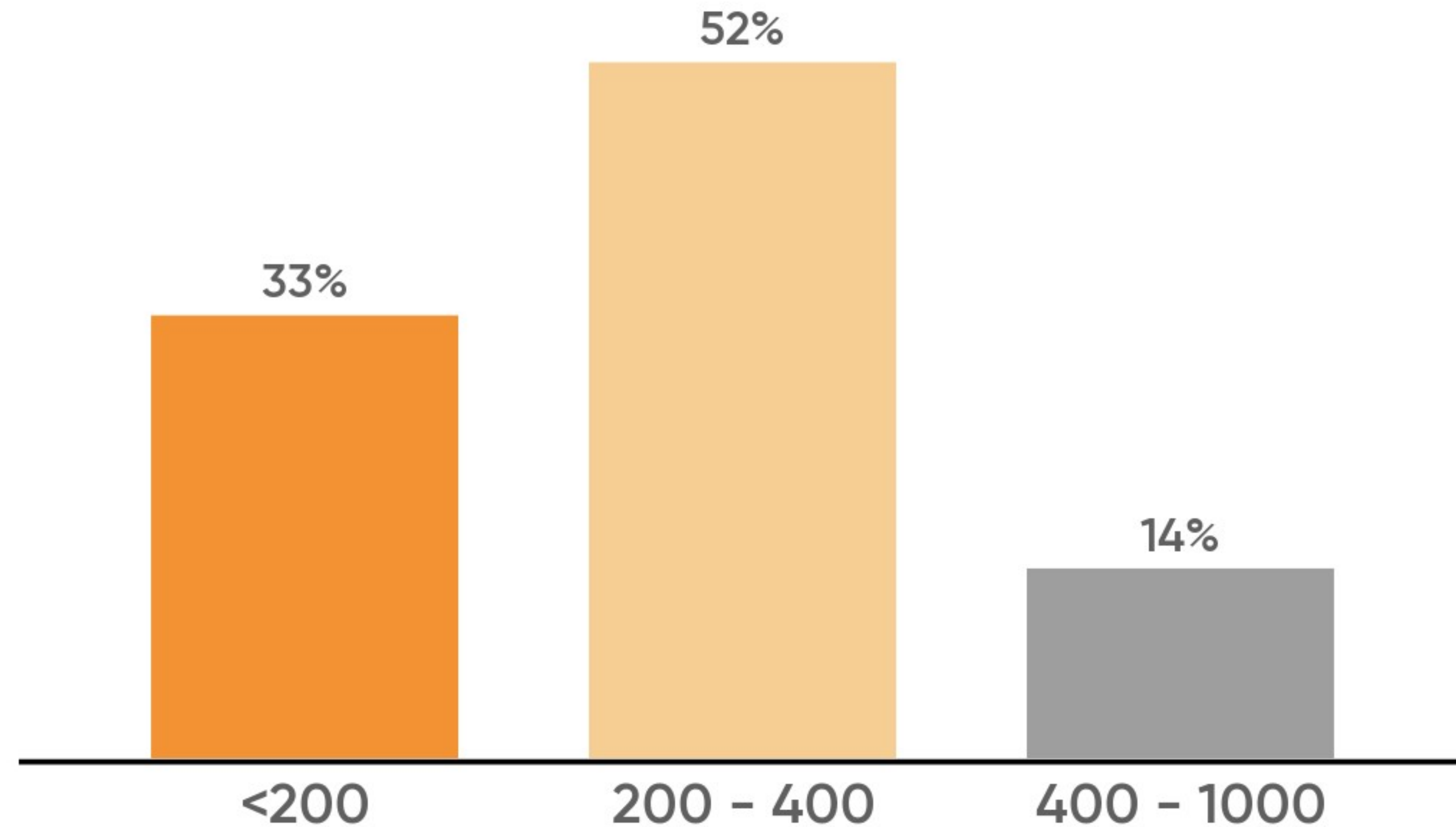




# Het schoolleiderstekort PO in cijfers

Thijs Conijn | ScoliX  
Sr. consultant / partner

# Het aantal ervaren schoolleiders dat actief op zoek is naar een andere baan, is





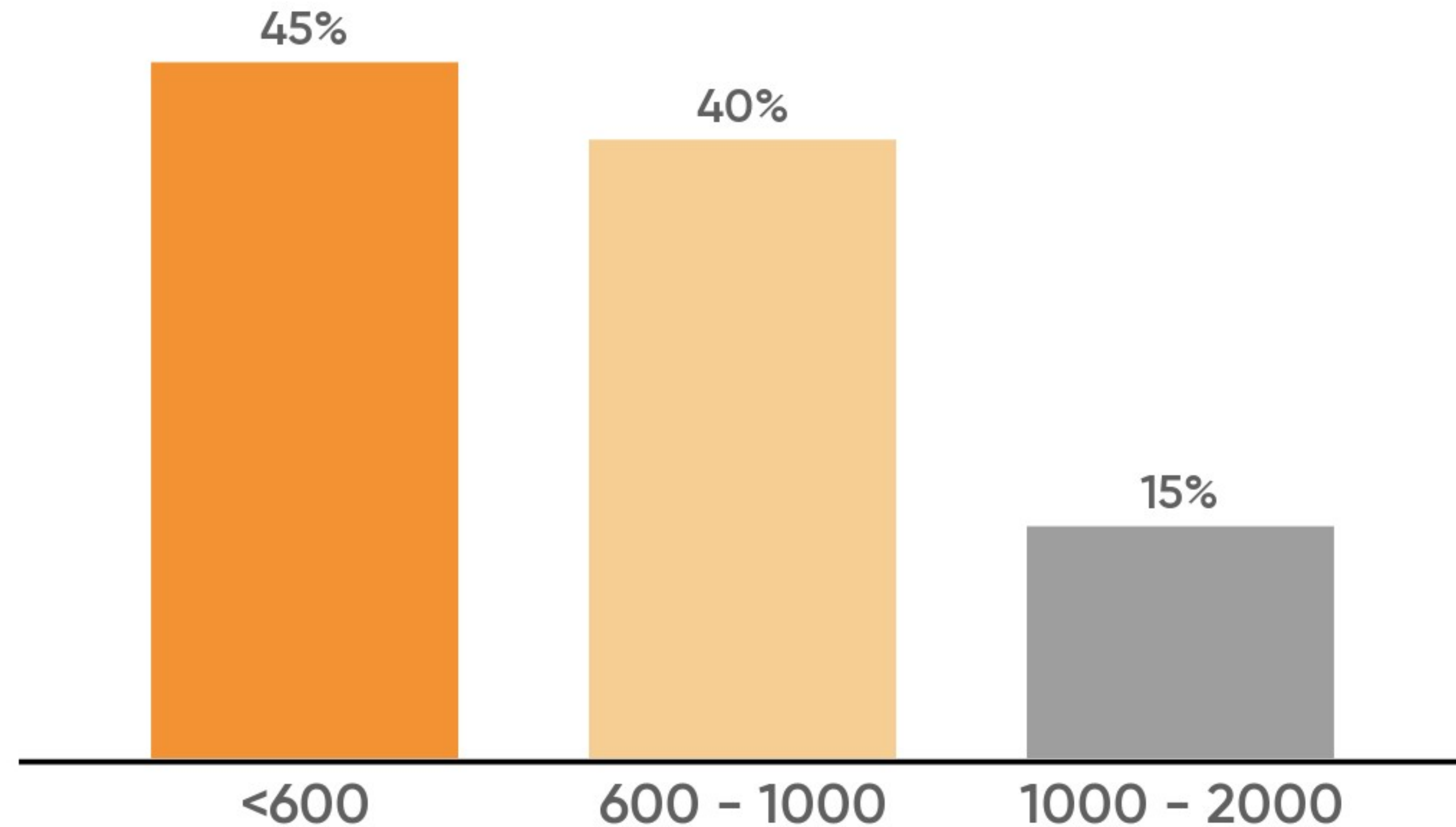


# Landelijk zijn ongeveer **160** ervaren schoolleiders actief opzoek naar een nieuwe baan

*– 2022, Intelligence Group in opdracht van Scolix*



# Het aantal ervaren schoolleiders dat latent op zoek is naar een andere baan, is





# Landelijk zijn ongeveer **560** ervaren schoolleiders latent opzoek naar een nieuwe baan

*– 2022, Intelligence Group in opdracht van Scolix*





**21%** van de ervaren schoolleiders  
wordt elk kwartaal benaderd voor  
een nieuwe baan

*– 2022, Intelligence Group in opdracht van Scolix*





Het lerarentekort is landelijk 9,5%.

Het schoolleiderstekort is 13,6% met  
een tekort van ongeveer 1.100 fte

*– 2022, Centerdata in opdracht van het ministerie van OCW*





De wervingshaalbaarheid is **7:1** en daarmee  
extreem schaars.

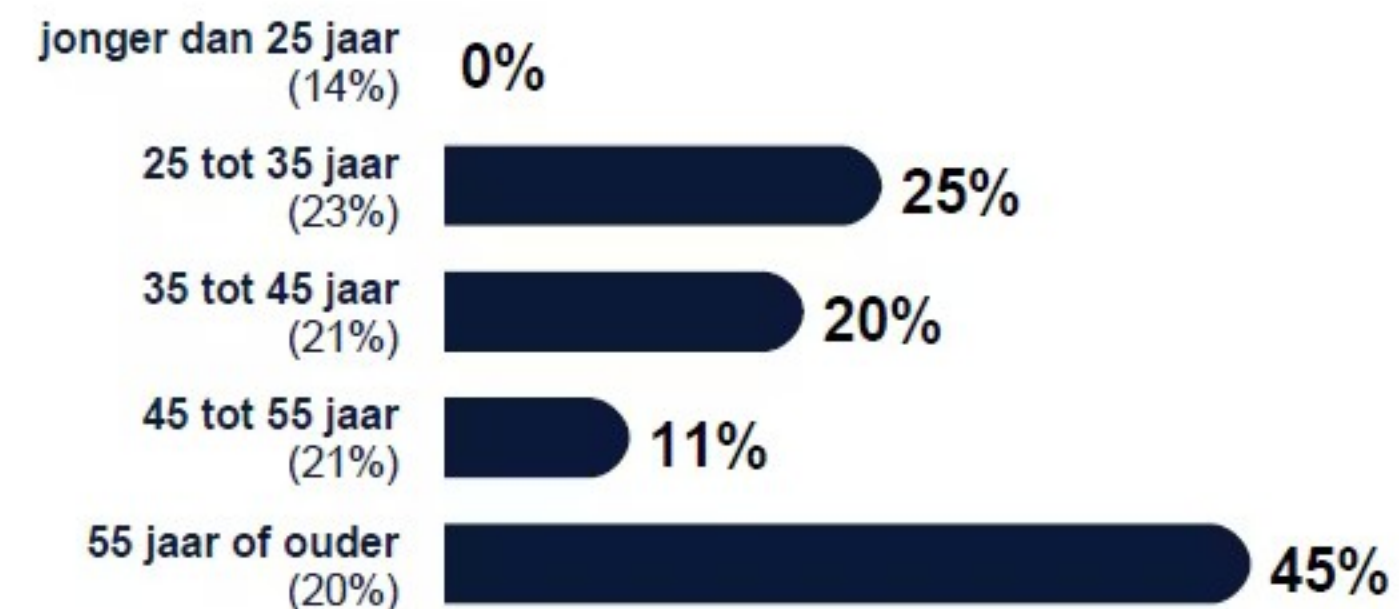
**7** vacatures ten opzichte van **1** actief  
zoekende ervaren schoolleider. Dit loopt op  
naar **10:1**.

*– 2022, Intelligence Group in opdracht van Scolix*

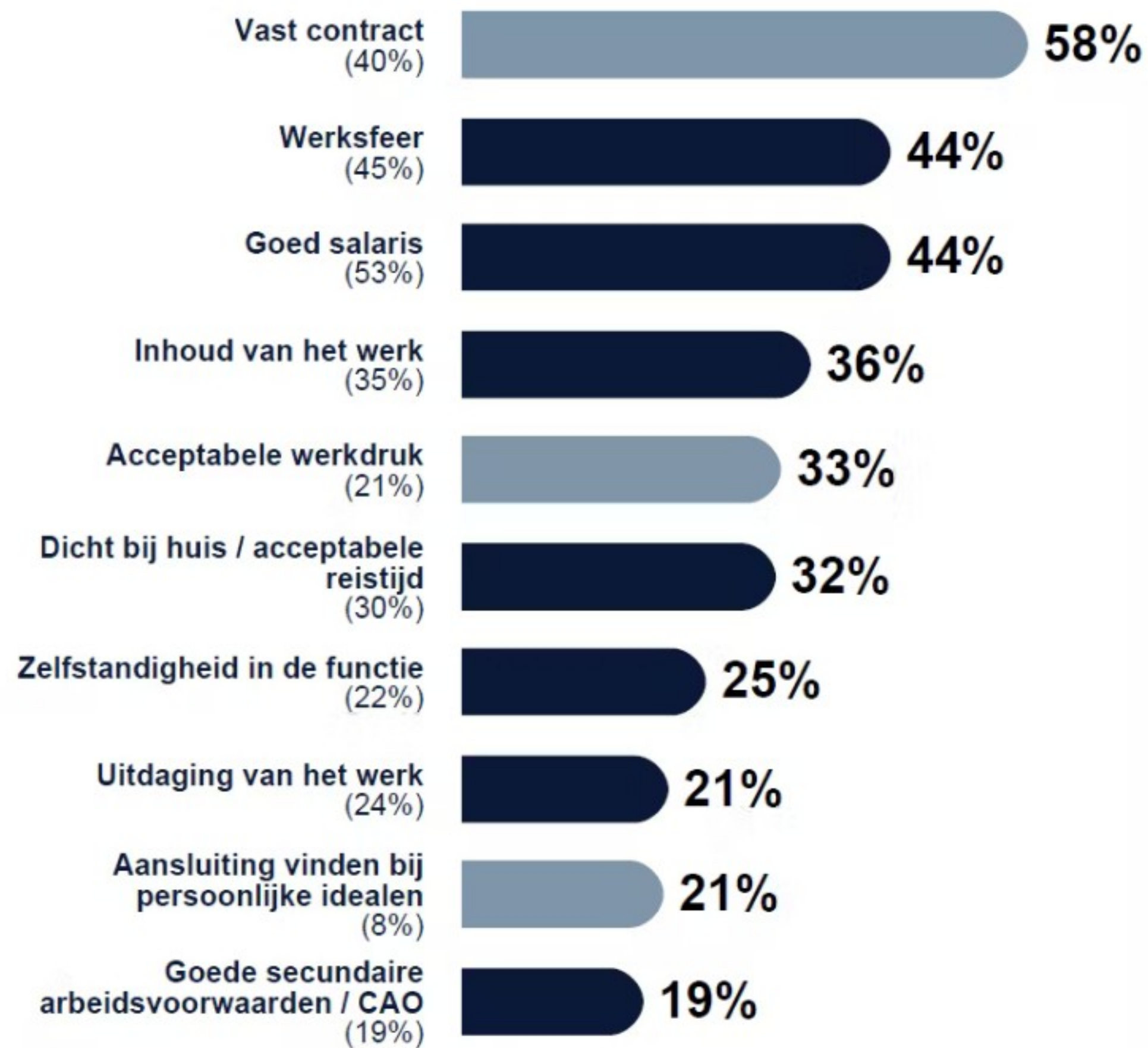


# 45% van de groep ervaren schoolleiders is 55 jaar of ouder

– 2022, Intelligence Group in opdracht van  
ScoliX



### Belangrijkste pullfactoren



■ kenmerkend voor deze doelgroep





## Enquête onder leraren (n=256): Welke maatregelen zouden u overhalen om schoolleider te worden?



## Belangrijkste aspecten in sollicitatieproces

1. Een gelijkwaardige gesprekspartner gedurende het sollicitatiegesprek
2. Ontmoeting met de hiring manager
3. Mogelijkheid om een dag mee te lopen
4. Mogelijkheid om mijzelf voldoende te presenteren
5. Persoonlijke feedback op mijn sollicitatie





# Keynote speaker

Prof. Dr. Janneke Oostrom | Universiteit van Tilburg  
Hoogleraar arbeids- en organisatiepsychologie





# Pre-assessment

Pim van Bel | SLIM Assessments  
Co-owner / assessment specialist



# Terug naar Mentimeter

Ga naar  
**www.menti.com**

Voer de code in



Of gebruik een QR code



## Wat heb je gehoord dat praktisch toepasbaar is?

34 Antwers

Structuur!

Gestructureerd interview

Gestructureerd interview afnemen

Structuur gesprek

Geen CV  
Gestructureerd gesprek

Sollicitatieformulieren.

Pre Assessment voor zijinstromer schoolleider

Gestructureerd interview

Gebruik een vaste test vragen

## Wat heb je gehoord dat praktisch toepasbaar is?

34 Antwers

Vernieuwing in gesprekstechnieken

Gestructureerd interviewen

Gewicht hangen aan een vraag

We zijn goed bezig

Weet beter wat werkt

Brf en cv omzetten in sollicitatieformulier.

Gestructureerd gesprek en gebruik van sollicitatieformulieren

intuïtie nog meer uitschakelen dan we al doen

Gestructureerd interview en assessment

## Wat heb je gehoord dat praktisch toepasbaar is?

34 Antwers

Gestructureerde interviews

Wees je bewust van bias

Het mag anders!

Inzetten pre assessment

Gericht op ontwikkeling

Gestructureerd interview afnemen

Pre assessment om wederzijds potentieel in te schatten

Brf en cv omzetten in soll formulier

Gewichten toevoegen



## Wat heb je gehoord dat praktisch toepasbaar is?

34 Antwers

Inzetten sollicitatieformulier

Sollicitatieformulier

Voor mij is het van belang als ambitieuze middenmanager inzicht te krijgen in hoe de ideale sollicitatieprocedure vorm krijgt, zodat ik mij daarop kan voorbereiden.

Aanpak schoolleiderstekort

Ondersteuning bij werving

De genoemde bronnen zal ik opzoeken, maar een overzicht is heel plezierig, zodat ik het een en ander verder kan bestuderen.

Zeer informatieve middag! Hartelijk dank!

## Waar zou je meer over willen weten?

17 Antwoorden

Pre assessment

Werving

Ontvang graag de presentatie

Werven van schoolleiders

Voorbeeldvragen

Ondersteuning kweekvijvers

voorbeeld sollicitatieformulieren.

Hoe kan je het beste het omgekeerde soll gesprek voeren?

Ontvang graag de presentatie

## Waar zou je meer over willen weten?

17 Antwoorden

Meer info over het scoren van de vragen

Vragen

Voorbeeld vragen

Sollicitatie formulier

Aanpak schoolleiderstekort

Sollicitatieformulieren

Specifieke evidence based informatie over selectieprocedures schoolleiders

Voorbeeld sollicitatie formulier

## Wat geef je ons mee?

16

Antwoorden

Mooie interactie!

Interessante informatie, bedankt!

Goede en relevante informatie

Meer tips om deze doelgroep aan te spreken

Interessante middag

Kort en bondig, prima!

Mooi aanbod

Fijn een dergelijk afsluiting van de week

Goede inhoudelijke informatie

## Wat geef je ons mee?

16

Antwoorden

Goede afwisseling met interactie

Meer concrete tips

Prima zo

Meer richten op de aanpak van het schoolleiderstekort. Nu vooral algemene informatie

Zeer informatieve middag. Hartelijk dank.

Meer wetenschappelijke data over selectieprocedures specifiek over schoolleiders

Mooie basis, maar behoefte meer specifiek gericht op deze doelgroep