

## GOED TOEZICHT: VISIE OP TOEZICHT EN BESTUUR

Bij het ontwikkelen van uw visie op toezicht en bestuur stellen we op basis van onze expertise een aantal aspecten aan de orde. Wat zijn uw bronnen voor een visie op toezicht en bestuur? Hoe zou zo'n visie eruit kunnen zien? Hoe verhoudt die zich tot het meerjarenbeleidsplan? Wat is de rol van het bestuur bij de totstandkoming? En: welke functie kan een gearticuleerde visie hebben?

### Bronnen van een visie

In een visie op toezicht en bestuur beschrijft u als intern toezicht de belangrijkste uitgangspunten van hoe de raad aankijkt tegen toezicht en bestuur. Vaak zijn dat waarden of principes die teruggaan op de identiteit van uw organisatie, maar ook kunnen uw persoonlijke drijfveren om de rol van toezichthouder uit te oefenen een bron zijn. Ook speelt mee dat een visie altijd rekening houdt met de omvang van uw organisatie, de fase van ontwikkeling van het toezicht, de regio en andere historische en contextuele elementen. Een éénpitter in het basisonderwijs heeft een andere visie dan een Hogeschool met tienduizenden studenten.

### Grondige analyse

In uw visie geeft u verder bijvoorbeeld antwoord op de vraag of u het toezicht schoeit op een Rijnlandse of meer Angelsaksische leest, hoe u aankijkt tegen de verhouding 'systeemwereld' en 'leefwereld', hoe u organisatie-informatie weegt ten opzichte van onafhankelijke informatie, of u compliance-georiënteerd bent of bredere doelen opneemt dan vragen rond wet- en regelgeving, de verhouding *soft* en *hard controls*, hoe u uw vergadercultuur typeert, uw rol richting interne en externe stakeholders/strategische partners, uw verhouding tot ouders, inspectie, medezeggenschap, accountant, etc. ScoliX begeleidt als *critical friend* het gesprek over deze vragen.



### Richtinggevend

Wij bieden u input op deze elementen en werken via dialoogsessie(s) toe naar een eerste concept-visie. Bij voorkeur is de bestuurder daarbij aanwezig. De uiteindelijke visie-tekst herziet u elke drie of vier jaar en heeft bijvoorbeeld een richtinggevende functie bij lastige dilemma's, conflicten of de selectie van een lid van de Raad van Toezicht of bestuurder. Meestal vormt deze visie een inleiding bij het toezichtkader.

### Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.



[020 - 737 00 61](tel:020-7370061)



[secretariaat@scolix.nl](mailto:secretariaat@scolix.nl)



[contactformulier](#)