

## RvT MBO SPIEGELS+ | EXTERNE EVALUATIE RAAD VAN TOEZICHT IN HET MBO

Hoe weet u als Raad van Toezicht of u het goed doet in de complexe mbo-wereld? In uw rollen als toezichthouder, werkgever, klankbord en (aandragers van) netwerk? Hoe reflecteert en ontwikkelt u zich individueel en als team? Hoe heeft u zich georganiseerd? Wat vindt u van uw interne samenwerking? Hoe ervaren uw bestuurders u eigenlijk? En hoe goed kent u uw organisatie en uw sector? Kortom: hoe functioneert uw Raad van Toezicht?

Deze vragen horen bij de vierjaarlijkse zelfevaluatie van het toezichthoudend orgaan van onderwijs- en kinderopvanginstellingen. U beantwoordt ze met “RvT mbo Spiegels+”, het nieuwe evaluatie-instrument van ScoliX voor raden van toezicht in het mbo.

### Onze visie

Een gewone RvT Spiegel laat zien wat we eigenlijk al weten. Een zonder meer nuttige reflectie. Maar laat die Spiegel ons ook iets zien wat we zelf nog niet gezien hadden? Iets dat confronteert, schuurt, zeer doet en uitnodigt tot zelfreflectie? Een Spiegel+ dus.

Zoals het werk van intern toezichthouders de zaag van het bestuur scherp houdt door te spiegelen en een klankbord te zijn, zo houdt de periodiek externe evaluatie de zaag van het eigen functioneren scherp. In onze visie betekent dit: spiegelen aan gedeelde externe en aan meer objectieve criteria én de diepgaande dialoog daarover voeren.



### Code Goed Toezicht en de code Goed Bestuur mbo

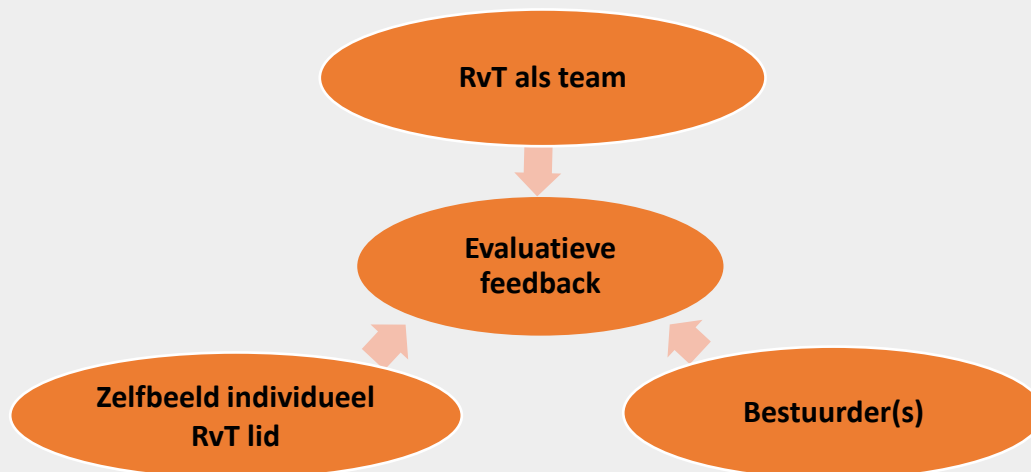
Per 1 december 2020 is de nieuwe code Goed Toezicht voor het onderwijs van de NVTK/VTOI in werking getreden. In deze code worden zeven hoofdprincipes geformuleerd, die met normen en *good practices* zijn geïllustreerd. In maart 2021 werd de Code Goed Bestuur mbo gepubliceerd, waarin vijf waarden voor het moderne toezicht worden onderscheiden. Beide documenten vormen de ingrediënten voor het werk van de RvT in het mbo en zijn dan ook uitgangspunt voor het evaluatie-instrumentarium: De Spiegels+.

### Drie complementaire perspectieven

Om toezichthouders in hun evaluatie te helpen en een objectief evaluatiekader te bieden hebben we drie Spiegels+ ontwikkeld. In de vorm van een evaluatie - afgezet tegen de nieuwe normen - wordt duidelijk op welke punten groei in de vorm van borging, verbetering of actie gewenst of noodzakelijk is.

Daarvoor kijken we naar drie perspectieven:

1. In de Teamspiegel beantwoorden alle leden van uw Raad van Toezicht een vragenlijst met een groot aantal gesloten vragen (vanuit de vijf waarden van de mbo-code en de zeven hoofdprincipes van de NVTK/VTOI) en een aantal open vragen over het functioneren van uw Raad als geheel.
2. De Individuele Spiegel onderzoekt de competenties van de individuele leden en hun bijdrage aan het werk van de Raad. Zo kan ook op individueel niveau advies worden gegeven tot versterking of verbetering.
3. De derde spiegel stelt evaluatieve vragen aan de bestuurder om een compleet beeld te krijgen. Door de resultaten te vergelijken en te analyseren, ontstaat een zeer compleet beeld van het functioneren van uw Raad van Toezicht en de mate waarin u voldoet aan de codes Goed Bestuur en Goed Toezicht.



### Heldere rapportage en dialoogsessie

De resultaten worden gepresenteerd in een heldere rapportage met overzichtelijke grafieken en tabellen. Zo zijn in één oogopslag thema's voor de vervolgdialoog zichtbaar op basis van het 'evaluatiekader'.

Wij analyseren en articuleren die in ons rapport, zodat wij focus bieden voor het gesprek.

De rapportage vormt de ondergrond van een intensieve dialoogsessie waarin de intern toezichthouders en de bestuurders naar de resultaten kijken en afspraken maken voor verdere ontwikkeling. Voor deze dialoogsessie stelt ScoliX per thema materiaal ter beschikking: actuele handreikingen, formats, stramienen, modellen, schema's, *whitepapers*, concept-reglementen, voorbeelden, etc.

## Vijf waarden en zeven principes

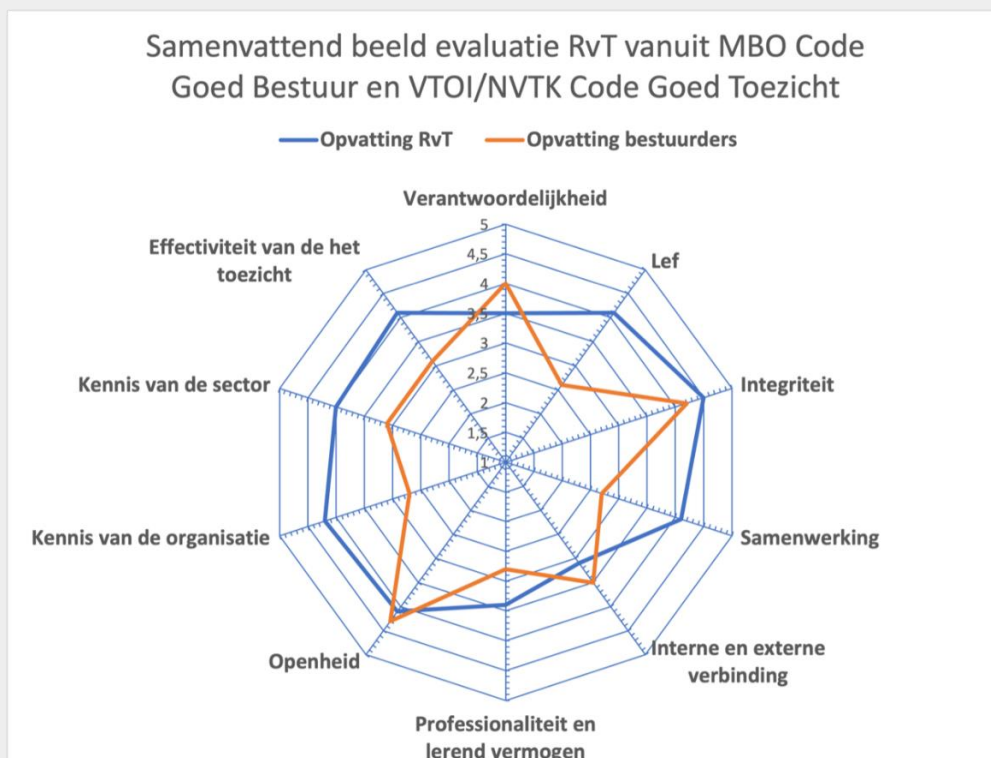
Elke Spiegelrapportage besluit met een afweging van de mate waarin wordt voldaan aan de vijf waarden uit de code Goed Bestuur mbo en de zeven principes van de code Goed Toezicht van de NVTK/VTOI. Omdat het gaat om verschillende termen voor vrijwel dezelfde begrippen, worden in de vraagstelling en rapportage beide codes zoveel mogelijk geïntegreerd.

	Code Goed Bestuur mbo 2021	Code Goed Toezicht NVTK/VTOI 2020
1.	Verantwoordelijkheid	Legitimiteit en compliance
2.	Lef	Maatschappelijke verantwoordelijkheid
3.	Integriteit	Integriteit
4.	Samenwerking	Transparantie en openheid
5.	Openheid	Verantwoording
6.		Interne en externe verbinding
7.		Professionaliteit, professionalisering, lerend vermogen

We hebben deze principes aangevuld met drie onderdelen:

1. Kennis van de organisatie
2. Kennis van de sector
3. Evaluatie van de mate van succes van het toezicht

Door in één grafiek de opvatting van de RvT te zetten naast die van de bestuurder(s), ontstaan een scherp beeld van de praktijk van het toezicht.



## Evaluatie-instrumentarium voor 4 jaar

Spiegels+ is een van de vier instrumenten die ScoliX aanbiedt in de vierjarige evaluatiecyclus zoals aanbevolen door de VTOI-NVTK. Voor deze cyclus is voor elk jaar een vorm van evaluatie beschikbaar.

U kunt zelf de voor u passende volgorde kiezen, bijvoorbeeld:

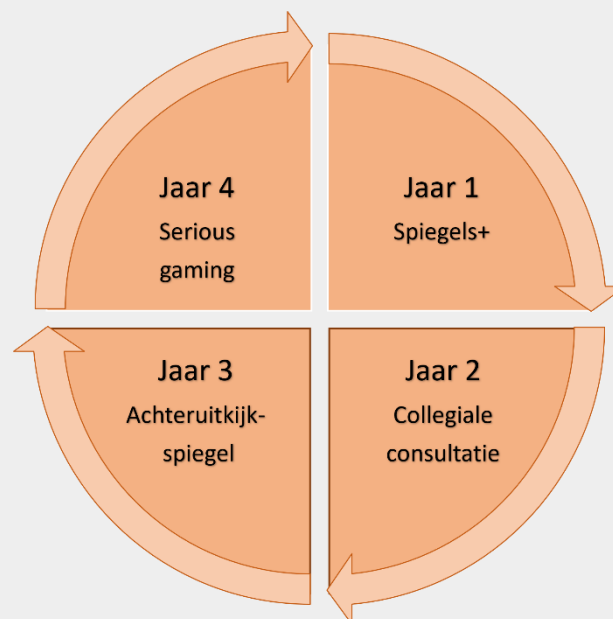
Jaar 1: De externe evaluatie met de Spiegels+. U en het bestuur vullen diverse vragenlijsten in op basis waarvan wij een uitvoerig rapport opstellen dat we bespreken in een dialoogsessie.

Jaar 2: Met de collegiale consultatie gaat u in gesprek met een andere Raad van Toezicht, binnen of buiten uw sector, en wisselt u kennis, werkwijzen en ervaringen uit.

Jaar 3: Voor de interne zelfevaluatie door uw eigen Raad van Toezicht zetten we het instrument Achteruitkijkspiegel in. U vult een korte vragenlijst in en wij stellen een heldere rapportage op. U voert zelf intern het gesprek aan de hand van die rapportage.




Jaar 4: Met een serious game speelt u levensecht een calamiteit in uw organisatie na en toetst en evalueert u daarin uw gedrag als intern toezichthouder.

Met deze vier evaluatievormen ondersteunen wij u bij de complete evaluatiecyclus zoals de Code Goed Toezicht die beschrijft. U beslist zelf in welke volgorde u instrumenten inzet.



### Meer weten?

Neem contact met ons op. We denken graag met u mee en vertellen u dan meer over Spiegels+ en onze andere evaluatie-instrumenten.

 [020 - 737 00 61](tel:020-7370061) |  [secretariaat@scolix.nl](mailto:secretariaat@scolix.nl) |  [contactformulier](#)