

HONORERING RAAD VAN TOEZICHT – DIALOOG OVER DILEMMA'S

De honorering van toezichthouders (en bestuurders) is eigenlijk altijd al een lastig dilemma geweest en werd dat eens te meer sinds de scheiding van bestuur en toezicht (Wet Goed Onderwijs Goed Bestuur, 2010). De invoering van de Wet Normering Topinkomens in 2013 maakte het er niet gemakkelijker op. De honorering is soms nihil, soms de belastingvrije vrijwilligersvergoeding, maar wordt soms ook gekoppeld aan de jaarlijks geactualiseerde WNT-norm van het inkomen van bestuurder(s).

Hoe heeft u de honorering geregeld? Een vrijwilligersvergoeding of vindt u dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid, de vereiste professionaliteit, het aansprakelijkheidsrisico en de tijdsinvestering een hogere honorering rechtvaardigt? Hoe hoog dan? En staat dit ook in verhouding met uw onkostenvergoeding en uw professionaliseringsbudget? Stemt u dat af met uw bestuurder(s) en de medezeggenschap? En hoe communiceert, legitimeert en verantwoordt u dat?

Richtlijn VTOI-NVTK

De aanvankelijke richtlijn van de VTOI-NVTK riep veel discussie op. Daarna kwamen er andere versies in de vorm van een richtinggevende handreiking. De meest recente vindt u [hier](#). Elke organisatie is anders qua omvang, sector, ontwikkelingsfase, financiële situatie en prognose, identiteit, traditie, sentiment etc. Daarom vraagt ook een handreiking om een interne dialoog. De eind 2020 opgestelde Code Goed Toezicht kan hierbij ook als normatieve referentie dienen. Het gaat immers om maatschappelijke legitimering én maatwerk.



Begeleiding – de 'honoringsnotitie'

De ervaring wijst uit dat het verstandig is dat elke Raad van Toezicht op dit precieze thema een honoringsnotitie opstelt. Daarin kan het gaan om de historie van de honorering, de redenen tot wijziging van de honorering, de relatie tot wet- en regelgeving, de argumenten voor een andere visie, fiscaliteit, benchmarks, evaluatie, publieke verantwoording et cetera.

Wij begeleiden u graag in een of meer sessies om een visie te ontwikkelen en vast te leggen waarin al deze aspecten aan bod komen, aanvankelijk zonder de bestuurder(s). We hebben daarvoor de kennis en ervaring in huis en adviseren u graag over een (bewezen) effectief proces om tot een gewijzigde honoringsregeling te komen, een honorering die draagvlak heeft en voldoet aan transparante verantwoording. Het proces is hierin immers ook het product.

Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.

 [020 - 737 00 61](tel:020-7370061) |  secretariaat@scolix.nl |  [contactformulier](#)