

COACHING VOOR LEIDINGGEVENDEN EN TEAMS IN HET ONDERWIJS

Of je nu bestuurder bent of schoolleider, het is elke dag opnieuw een uitdaging om vanuit persoonlijk leiderschap te acteren en de complexe vraagstukken van deze tijd aan te gaan. Júist wanneer je er alleen niet meer uitkomt kan coaching behulpzaam zijn.

Situaties waarin je bij jezelf waarneemt:

- Ik ga al een tijdje met minder plezier naar mijn werk.
- Ik heb het gevoel dat ik de verbinding verlies met de mensen om me heen en geen grip meer heb op mijn organisatie, alsof ik achter de feiten aan loop.
- Ik word minder effectief en het lukt me niet om belangrijke zaken door te voeren in mijn organisatie.
- Ik verlies energie in het omgaan met weerstand en weet anderen niet te winnen voor mijn standpunt.
- Ik wil aan de slag met een aantal ontwikkelpunten in mijn stijl van leidinggeven.
- Ik wil een verbetertraject inzetten met een leidinggevende die onvoldoende presteert.

Teamcoaching: een dubbelslag

Het functioneren van leidinggevenden én het team bepaalt het succes van elke organisatie. Investeren in teams loont daarom altijd. Naast individuele coaching begeleiden wij ook teams én hun leidinggevenden. Het nieuw aangeleerde gedrag in de individuele coaching breng je met deze aanpak direct in praktijk in de interactie met de leden van het team. Zo ontstaat een dubbelslag in het leren.

Maatwerk

In alle bovenstaande situaties is coaching een middel om verandering te brengen in de situatie.

Wij bieden individuele coaching en begeleiding op leiderschaps- en persoonlijke ontwikkeling, speciaal voor leidinggevenden in het onderwijs. En dat is altijd maatwerk, dus toegesneden op jouw situatie.

Door onze jarenlange ervaring binnen de onderwijssector kennen we de vraagstukken van leidinggevenden in het onderwijs van binnenuit.



Visie op coaching

Samen met je coach maak je 'een mentale reis' waardoor je bewuster naar jezelf leert kijken, je handelingsrepertoire uitbreidt, je competenter voelt én meer verantwoordelijkheid durft te nemen. Zo geef je met meer energie, plezier en resultaat effectiever leiding. Je (her)ontdekt de in jou aanwezige veranderingsmogelijkheden en de blijvende wisselwerking tussen inzicht en gedrag.

De coaching is een gestructureerd en doelgericht proces, waarbij de coach je op interactieve wijze aanzet tot effectief gedrag door:

- bewustwording en persoonlijke groei;
- het vergroten van het zelfvertrouwen;
- het exploreren, ontwikkelen en toepassen van je mogelijkheden, verbreding van je handelingsrepertoire.

De coach en jij nemen ieder hun verantwoordelijkheid voor het proces.

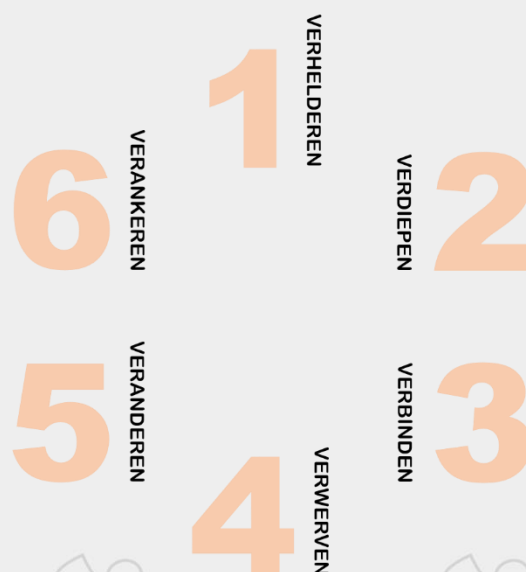
Onze coaches

Onze coaches zijn gediplomeerd en hebben een achtergrond als leidinggevende in het onderwijs. Daardoor herkennen ze de thema's van binnenuit. De coaches werken met verschillende methodieken en zetten diverse werkvormen in, passend bij jou en jouw vraagstuk. Ze maken gebruik van de inzichten van Neuro Linguïstisch Programmeren (NLP), Transactionele Analyse (TA), Rationeel Emotieve Therapie (RET), Systemisch Werken en andere methodieken op het gebied van coaching en communicatie. Zij werken allemaal volgens de ethische gedragscode van de Nederlandse Orde voor Beroepscoaches.

Aanpak: zes fases

Samen stellen we vast welke doelen je wilt bereiken. Vanuit jouw dagelijkse praktijk verhelder je samen met je coach je vraag. Je onderzoekt *wat* je doet, *waarom*, *waartoe*, *van waaruit*, *hoe* en met *welk gevoel* je iets doet. Zo kom je dichterbij de kern van jouw vraag.

In de verdiepingsfase onderzoek je je overtuigingen en gevoelens en verwerf je inzicht in je eigen persoon. Dit is de sleutel tot de oplossing. We doen dit vanuit respect, eerlijkheid en met aandacht. Vanuit het nieuw verkregen inzicht formuleer je de gewenste verandering: wat heb je nodig om daar te komen of op welke eerdere succeservaringen kun je verder bouwen? Welke kennis en vaardigheden heb je nodig om deze verandering te verankeren? Vervolgens kijk je opnieuw naar je startvraag en evalueer je de oplossing. In dit proces is de coach je sparringpartner en spiegel.



Meestal bestaat een traject uit vijf of zes sessies, op het kantoor van Scolix of elders. Ook kan videobellen of coaching tijdens een wandeling worden ingezet.

Meer weten?

Neem contact op, we vertellen je graag meer over onze coachingsmogelijkheden.

 [020 - 737 00 61](tel:020-7370061) |  secretariaat@scolix.nl |  [contactformulier](#)