

Directeur Bestuurskantoor SOL Ambacht

Verbind mensen, middelen en ambities voor sterk onderwijs en goede opvang in Hendrik-Ido-Ambacht.

Schaal/cao:
€ 5.760 - € 8.159 | OOP 13 cao PO

Aantal uur per week (min./max.):
32-40

Sector	*Functiegroep*	*Locatie*
PO	*OOP 13*	*Hendrik-Ido-Ambacht*

De functie

Geef richting aan professionele en dienstbare bedrijfsvoering
Een sleutelpositie waarin je direct invloed hebt op de verdere ontwikkeling van de grootste aanbieder van primair onderwijs én kinderopvang in Hendrik-Ido-Ambacht: SOL Ambacht. Als lid van het managementteam ben jij de strategisch gesprekspartner voor de bestuurder en de drie SOL-directeuren. Je bouwt mee aan een professionele en toekomstbestendige organisatie voor onderwijs en opvang in de regio.

Vanuit bedrijfsmatig perspectief verbind je ambities uit het koersplan aan wat organisatorisch en financieel mogelijk is, bied je ruimte waar het kan en stel je duidelijke kaders waar dat nodig is. Jouw brede blik en financiële kennis zet je in om SOL Ambacht verder te laten groeien als één organisatie, met ruimte voor de eigenheid van de drie locaties.

Je geeft hiërarchisch leiding aan jouw team (22 mensen,16 FTE) verdeeld over HR, Finance & Control, PR & Communicatie, ICT en Facilitair. Je bewaakt de kwaliteit van processen, levert sturingsinformatie op basis van analyses en ondersteunt de voorbereiding en borging van bestuurlijke besluitvorming.

Op het bestuurskantoor van SOL Ambacht werken betrokken medewerkers, die samen met de directeuren verantwoordelijk zijn voor bijna 3000 kinderen in het onderwijs en de kinderopvang. Bij de SOL-directeuren zit veel ontwikkelkracht en *knowhow* en er is een duidelijke ambitie voor de komende jaren: Het beste bieden aan kinderen van 0 tot 14 jaar in de regio van Hendrik-Ido-Ambacht.

Wat wordt jouw opdracht voor de komende periode?
SOL Ambacht heeft sinds 2020, het jaar van de fusie, belangrijke stappen gezet in het verbinden van onderwijs en kinderopvang. Nu begint een volgende fase waarin het bestuurskantoor verder groeit als sparringpartner en adviseur van de drie locaties. De komende periode ligt er een duidelijke opgave:

- Zorg samen met de controller voor sterke financiële sturing, met betrouwbare managementinformatie, heldere budgetten en goed zicht op financiële risico's;
- Bouw verder aan een professioneel en samenhangend bestuurskantoor, waarin medewerkers eigenaarschap nemen en vanuit één gezamenlijke opdracht werken;
- Positioneer het bestuurskantoor als dienstverlenende en deskundige partner van de drie directeuren, die hen ondersteunt bij hun bedrijfsvoering en ruimte geeft om zich op onderwijs en opvang te richten.

Geen dag is hetzelfde. Je schakelt tussen bedrijfsvoering, aansturing, teamontwikkeling, financiën en organisatievraagstukken, terwijl je samen met de bestuurder en de drie SOL-directeuren verder bouwt aan een sterk gepositioneerde organisatie. Zo lever je een directe bijdrage aan goed onderwijs en goede opvang voor kinderen in Hendrik-Ido-Ambacht.

Ben je gemotiveerd en denk je dat deze functie voor jou is geschreven, maar twijfel je of je voldoet aan het profiel, of heb je meer informatie nodig? Schroom dan niet en neem contact op met Harmen van der Panne, senior consultant bij ScoliX op 06 – 57 33 98 40.

Ingangsdatum: 1 februari 2027 of zo spoedig mogelijk daarna.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- **Daadkracht en verandervermogen.** Je neemt medewerkers mee in de professionalisering van de organisatie, stelt prioriteiten en houdt koers wanneer belangen uiteenlopen.

- **Financieel en bedrijfsmatig inzicht.** Je overziet financiële stromen, weet welke informatie je nodig hebt voor een betrouwbare bedrijfsvoering, hebt zicht op welke risico's zich kunnen voordoen binnen deze gebieden, en vertaalt cijfers naar bruikbare sturingsinformatie.

- **Richtinggevend leiderschap.** Je stelt heldere kaders, vertaalt gezamenlijk ambities naar concrete doelen, bewaakt de voortgang en zorgt dat afspraken zichtbaar resultaat opleveren.

- **Organisatiesensitiviteit.** Je doorziet verhoudingen en voelt aan wat er speelt. Je maakt bespreekbaar wat verdere ontwikkeling vraagt.

Functie-eisen

- Je hebt integraal leidinggegeven binnen een brede bedrijfsvoeringsfunctie, waarbij je vakgebieden hebt verbonden, duidelijke kaders hebt gesteld en professionals hebt gestimuleerd verantwoordelijkheid te nemen;
- Je bent als gelijkwaardige gesprekspartner onderdeel geweest van een managementteam, waarbij je verschillende belangen hebt afgewogen en hebt bijgedragen aan gezamenlijke besluitvorming;
- Je hebt leidinggegeven aan organisatieverandering, waarbij je teams, processen en systemen in samenhang hebt ontwikkeld en verbeteringen duurzaam hebt verankerd;
- Je hebt strategie vertaald naar integraal beleid, heldere prioriteiten en uitvoerbare plannen;
- Je hebt een relevante opleiding op minimaal hbo-niveau afgerond, bijvoorbeeld in finance, bedrijfseconomie, accountancy, bedrijfskunde of management, met een stevige financiële basis.

Ervaring binnen onderwijs, kinderopvang of een andere maatschappelijke organisatie is een pre.

Sol Ambacht biedt:

- De invloed om koers te vertalen naar werkbaar beleid
  Je krijgt de ruimte om een nieuwe directierol vorm te geven, met een stevige positie in het managementteam. Vanuit jouw expertise geef je richting aan bedrijfsvoering én aan de verdere ontwikkeling van SOL Ambacht.

- Een opdracht waarop je zichtbaar je stempel kunt drukken
  Je bouwt het bestuurskantoor verder uit tot een professioneel team dat vooruitkijkt, kwaliteit levert en de drie SOL-locaties sterker maakt. Je krijgt het vertrouwen en de ruimte om keuzes te maken.

- Leiderschap met directe maatschappelijke betekenis
  Jouw werk raakt dagelijks het onderwijs en de opvang van veel kinderen in Hendrik-Ido-Ambacht. Je doet dat vanuit een organisatie met een gezonde financiële basis en grote lokale betekenis.

- Arbeidsvoorwaarden conform de cao PO, waaronder een bruto jaarsalaris van circa € 80.000 tot € 114.000 bij 1 fte, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering van 8,33%, pensioenopbouw bij het ABP waarbij je vakantie-uren in overleg ook buiten schoolvakanties kunt opnemen.

Informatie over Sol Ambacht

Stichting SOL (Speel Ontwikkel Leerplein) Ambacht is in 2020 ontstaan uit een fusie van onderwijs en kinderopvang. De organisatie is financieel gezond, werkt vanuit één bestuurskantoor en biedt op drie locaties openbaar onderwijs en opvang aan kinderen van nul tot veertien jaar. De drie SOL-directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun locatie en werken intensief samen. De lijnen zijn kort en de organisatie kan snel handelen wanneer kansen zich voordoen.

De organisatie zoekt bewust naar doorgaande ontwikkeling voor kinderen en organiseert leiderschap over de grenzen van onderwijs en opvang heen. Ook op het gebied van passend en

inclusief onderwijs, begeleiding van studenten en introductie van nieuwe medewerkers zijn gerichte ontwikkelingen ingezet.

SOL Ambacht is lokaal sterk verankerd in Hendrik-Ido-Ambacht. Die lokale verbondenheid zorgt voor nabijheid en betrokkenheid. Tegelijk vraagt de familiaire cultuur om heldere professionele grenzen, transparantie en zorgvuldig handelen. Dat maakt deze functie inhoudelijk rijk en maatschappelijk relevant.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website van SOL Ambacht.

Selectieprocedure
ScoliX begeleidt deze **wervings- & selectieprocedure** voor SOL Ambacht.

Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie vinden plaats in Hendrik-Ido-Ambacht.

Belangrijke data

Sluitingsdatum	: 15 november 2026
Voorgesprekken ScoliX	: 19 en 20 november 2026
1e gesprek met de commissie	: 3 december 2026
2e gesprek met de commissie	: 15 december 2026 (middag)

Een assessment (8 of 9 december) behoort tot de mogelijkheden.

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?